

PROYECTO: ARCHIVO ORAL DEL SINDICALISMO SOCIALISTA

Entrevistador: Manuela Aroca Mohedano

Entrevistado: Antonio García Salvador

Fecha de la entrevista: 12 y 13/06/2014

Lugar: Palma de Mallorca

MINUTAJE

00:00:00: La guerra fue el hecho más impactante para su familia. Vivieron circunstancias muy tensas. Su padre era sastre y fue movilizadado por el Ejército Rojo. Era un hombre de derechas y pasó la guerra en el Centro de Transmisiones del Ejército Rojo. Vino muy impactado. Al acabar la guerra, el cuerpo al completo es encerrado en el castillo de Guadamur y a él le dan un salvoconducto. Toni tuvo siempre la inquietud de no saber a dónde fueron a parar los compañeros de su padre.

Su padre iba a coser a casa de una familia y allí hizo relaciones con mucha gente. En casa siempre mantuvo silencio. Su padre era hijo de una familia muy pobre, de un campesino de la zona de Teruel. Pero su madre venía de una familia acomodada, que se dedicaba a la compra y venta de animales de carga, que exportaban a Francia. Viajaban mucho. Su abuelo murió muy pronto. Su madre fue huérfana muy pronto y su abuela empobreció en poco tiempo, la moneda se devaluó. Tenía una renta anual que se esfumó y tuvo que irse a vivir con sus padres y trabajar en el taller.

Su madre tuvo una experiencia muy traumática. A los cuatro años, la acogió una familia del pueblo de derechas que tenía un hijo médico. Este hombre había ocupado el referente del padre que su madre había perdido y le fusilaron a principios de la guerra, lo que supuso un trauma para ella.

00:04:45. Su padre nunca militó en ningún sitio. Fue juez de segunda instancia en el pueblo, reconocido como un hombre honesto, pero no quería saber nada de política. Los abuelos murieron pronto y sus abuelas eran analfabetas. El entorno era muy cercano a la Iglesia. Vivían en un pueblo de Castellón, Villafranca del Cid. Tiene una industria textil muy importante. Todo el pueblo vive, aun hoy, a expensas de la fábrica textil. Hacen medias Marie Claire y siempre había habido industria textil. Exportan cientos de miles de medias. Tiene presencia internacional.

00:07:10: Su vida infantil transcurre sin necesidades, pero en una situación ajustada. Sus padres trabajaban muchísimas horas, eran autónomos, trabajaban para sí mismos. Cuando él tenía unos 15 años compraron un terreno y recuerda que sus padres dijeron que estaban salvados para siempre, porque ya no les faltarían pan y patatas. Era una economía de subsistencia. Nunca se comía fruta ni bebía leche, no comían carne de la carnicería. Se mataba un cerdo anual. Se criaban dos cerdos, se vendían los jamones y con lo que se obtenía se compraban los cerdos del año siguiente. Había una gallina y unos conejos para completar algo de carne. Nunca

entraba carne de la carnicería. Solo pescado como sardinas, pulpo... No había miseria, ni carencias, pero sí mucha austeridad. La cena de cada día eran patatas hervidas con coles.

00:10:20: Estudió en una escuela pública. Empezó muy pronto, a los tres años. Había una escuela de párvulos. Estuvo en la escuela pública hasta los 11 años que empieza en el seminario. La familia siempre estuvo muy vinculada a la Iglesia. La campana marcaba todos los ritos de la vida social: si tocaban a muerto, si tocaban a gloria... La gente conocía la vida social a través de las campanas de la Iglesia.

La entrada en el seminario fue por imitación de sus hermanos, los dos mayores habían estado. Cree que ellos entraron por influencia de los curas del pueblo. Había un clero muy potente. Además era una salida para estudiar. Subyacía que así tendrían una formación. Pasó tres años en Tortosa, la provincia eclesiástica de Tarragona llegaba hasta su pueblo. Pero después pasan a Segorbe, que era una diócesis pequeña y no tenía capacidad organizativa para hacer frente a la situación, lo que hizo que pasaran una situación bastante precaria en cuanto a formación, disciplina, criterios, etc.

00:13:17: El último año pasaron a Castellón, al seminario nuevo, y después a Valencia. El último año incluso vivieron en un piso. Terminó en el año 68. Hizo toda la carrera sin recibir ninguna orden, a excepción de la tonsura que le situaba en situación de ser clérigo y le permitía no tener que hacer la mili. No era normal que la gente no se ordenase, pero había una situación de bastante libertad. En su caso, fue una burbuja de libertad, no sabe si por ignorancia o por corresponsabilidad. Pudo leer cosas que no se podían leer: libros de la editorial ZYX, revistas de teatro, etc.

00:15:39: Ya en el seminario hubo tensiones y movilizaciones. Hubo plantones de estudiantes. Toni fue promotor de muchas actuaciones contestatarias. Cualquier motivo era bueno para organizarse: dejaban de hacer exámenes y entregaban hojas en blanco. Eran situaciones que en ocasiones eran infantiles pero demostraban capacidad de respuesta. Otras eran más elaboradas, como la organización de festivales protesta contra determinadas situaciones en el seminario. Había, sin embargo, una cierta tolerancia y libertad de expresión, pero una pobreza notable en cuanto a la formación. Los encargados estaban muy poco preparados pedagógicamente y con poco contacto real con las situaciones problemáticas.

Toni tuvo claro que no quería vivir del dinero del Estado y se planteó tener una experiencia como cura obrero, entonces en boga en Francia.

00:17:38: Los curas encargados de formarles no dejaban traslucir si tenían una línea política determinada, pero si la había, claramente era de derechas. Recuerda haber hecho una excursión a Tarragona coincidiendo con la visita de Franco. Toni no conoció a ninguna persona contestataria respecto al régimen, pero tampoco sufrió presiones políticas. Fueron bastante respetuosos y les permitieron buscar caminos.

El último año de su estancia en el seminario se celebraba el Concilio Vaticano II y eso influye tremendamente. Tuvo un profesor que fue ponente en Roma, Josep Pere Arnau, de una de las encíclicas más importantes. También a los profesores les

desbordaba. No sabían dónde terminaría aquello. El Concilio Vaticano y la revolución en Francia hizo que perdieran un poco las riendas de las disciplinas y que pudiesen organizarse de otra manera los alumnos. A raíz de ese proceso, Toni decide que no quiere ser un cura de parroquia, sino cura obrero. Se fue a Barcelona y allí coincidió con unos 15 o 20 seminaristas.

00:20:04: Fue a parar a una parroquia donde coincidió con Diamante, que fue líder del Sindicato Obrero del Campo (SOC) andaluz. El cura de la parroquia había participado en encierros de curas catalanes. Se respiraba un ambiente muy crítico pero tolerado, porque se hacía dentro de la propia Iglesia. Después fue impensable esa reflexión autónoma.

El compromiso de clase fue posterior, desde el compromiso social hasta la conciencia de clase, Toni pasa por un proceso lento, que abarca muchos años. La clandestinidad quizá también influyó en esa conciencia de clase. En relación a la clandestinidad, influyó la que tuvieron que vivir sus padres, por causas completamente distintas. Sus padres escondieron a gente perseguidas por las izquierdas. Eran curas o personas perseguidas por los republicanos.

00:23:19: Después del verano del 66 en Barcelona, vuelve al seminario y termina sus estudios. En el 68 va a Mallorca por primera vez. Aquel año pensaba marcharse a la vendimia en Francia. Había un cura que había estado, pero le ofrecieron que fuera a Mallorca. Sinfo había estado ya en su seminario. Estaba en un pueblo de Castellón donde estaban las monjas seglares y una de esas monjas le recomendó que fuera a Mallorca donde ya estaba Sinfo. Había en Mallorca una buena acogida por parte de Maena Juan, Sinfo, las monjas del IMS (Institutos de Misioneras Seglares) y también del rector del seminario de Mallorca, que era Pau Oliver, que aún vive. Desde el aperturismo, en la Guía Laboral de Hostelería se puede ver que toda la pastoral de turismo de aquella época era de un talante obrero y por los pobres. Pretendían romper la situación que había y eso hizo que Toni se sintiera muy cómodo en Mallorca.

00:25:20: El primer año estuvo dos meses (julio y agosto) en Calamayor. Le produjo un choque fuerte, con sus valores cristianos, tomar conciencia de la doble vida de la gente de derechas. Cómo el propietario de un hotel iba a misa y los domingos los trabajadores trabajaban como bestias, comiendo cualquier cosa. Se dio cuenta de la doble moral absurda e hipócrita de las clases dominantes, que eran las más próximas a la Iglesia. Fue un choque para él. Ese verano estuvo allí y vivía en el hotel.

Al año siguiente volvió al mismo hotel. Trabajaba como ayudante de camarero. También comprueba el lujo de los clientes, mientras ellos comían comida putrefacta. Había incluso peleas entre cocineros y camareros porque a ellos les obligaban a dar carnes pasadas y casi putrefactas. Empezaron a tener que “robar” para comer, guardándose comida. Había una cierta tolerancia, pero si les pillaban les castigaban. Había un sistema de relaciones laborales arcaicas, medievales: de amo y señor y esclavo.

00:28:29: Las categorías estaban profundamente jerarquizadas. Había un “comedor de correos” y otro comedor para trabajadores. Eso lo percibe mejor al año siguiente

cuando vuelve al mismo hotel. Era muy fácil encontrar trabajo entonces. Después de un mes, en julio pasó a un hotel cercano, el Nice Palace, que era de 5 estrellas. Y allí aprendió a trabajar como camarero. Tuvo la suerte de que le hicieron desarrollar varias funciones: de noche, en el comedor de correo, de ayudante de comedor. Y allí tuvo su primer enfrentamiento con el maître.

La nomenclatura de las categorías es de origen francés (chef, maître). Cualquiera de rango superior podía hacer acatar órdenes al de categoría inferior. En el sistema de cobros también funcionaban las jerarquías. Se cobraba por puntos, a porcentaje. Había parte de la plantilla que cobraba máxima participación (los de máximo contacto con los clientes) y menos los que tenían menos contacto. Por ejemplo, cocina y servicios técnicos, iban a mínima participación y solo el sueldo garantizado. Pero nadie controlaba eso, con lo cual cree que le daban lo que querían darle a cada uno.

00:31:00: Jugaban un papel importante las propinas, que también se cobraban escalonadamente. El ayudante de comedor tenía 2 y el maître 5, por lo cual la diferencia de sueldo y propinas era 2 veces y media más.

En el comedor de correos comían los jefes. El nombre viene de cuando los carruajes llegaban y allí comían los jefes de departamentos. Comían 12 o 13 personas, que tenían una comida especial. Los clientes comían a la carta, los jefes de correos y los demás que comían sobras, etc. Eso fue un choque.

En el Nice, en el 70 o finales del 69 tuyo el primer choque con el maître, que era representante del Sindicato Vertical, por la rama de hostelería. Tuvo un pequeño accidente: se le enquistó una infección en un pie y tenía que ir a curarse y trabajar con unos zapatos grandes. Le amenazó con ir al sindicato vertical. Finalmente se dio de baja. El maître no era un mero enlace sindical. Tenía cargo provincial por la rama de comedor. En el hotel había dos representantes: el jefe de recepción y él. Era un hotel muy clasista, de la familia de los Cirerol, que tenían mucho prestigio en Mallorca. Esa fue la primera vez que Toni levantó la voz.

00:34:09: Era muy normal que les quitasen los días libres. Trabajaban con americanos, venían muy pronto por la madrugada. El horario era incontrolable para ajustarse a los americanos. Madrugaba toda la plantilla, pero sin ninguna compensación. Hacían tres servicios: desayuno, comida y cena, que eran ilegales porque la normativa establecía que había 12 horas de descanso entre jornada y jornada. Eso sería una plasmación reivindicativa: que se cumpliera la ley. Ni siquiera se cumplía la ley que había. Las leyes eran muy proteccionistas, pero no se cumplían.

Toni conocía el sindicato vertical, porque existían dos representantes provinciales en su propio hotel. Nunca recurrió a él porque ellos eran cómplices de aquella situación. Más tarde, en el hotel Punta Negra, cuando fue enlace, le convocaban del sindicato para darles charlas y allí también tuvo un enfrentamiento con el ponente porque contaban cosas que no reflejaban la realidad. En Palmanova tuvieron un enfrentamiento. Toda la gente que salió de aquella hornada se estableció en las UTT, etc.

00:37:02: Cuando volvió en el 69 se fue a vivir a un piso con 7 u 8 personas. Era una copia de lo que hacía Sinfo. Había que vivir “comprometidos”, compartiendo vida con los trabajadores. De alguna forma, se le consideraba el responsable de la convivencia en aquella casa. Posteriormente vino Jesús Pérez y Paco Obrador en algunas etapas, pero fue Toni quien puso en marcha aquella vivienda. Salían de las “chabolas”. En Mallorca no las había porque vivían en los sótanos de los hoteles. Pero eran equivalentes: eran habitaciones en sótanos, sin ventilación, con las calderas, llenas de ruidos por los motores. En el caso del Punta Negra no eran tan malas, pero en la mayoría de los hoteles sí lo eran.

00:38:49: También es interesante reflexionar en los detalles de cómo venía la gente. Los curas o los alcaldes de un municipio reclutaban a la gente y los llevaban a Mallorca. Venía la familia entera: el padre trabajaba en la cocina, a él le aseguraban, el hijo trabajaba en el comedor y no le aseguraban, la hija de camarera y tampoco la aseguraban y la madre trabajaba de limpieza. Con la cartilla del padre, cubrían todas las posibles enfermedades. No cobraban en todo el verano más que propinas. Tenían alojamiento y comida, no tenían descanso semanal y con la promesa de que a final de año se llevarían 150.000 o 200.000 pesetas. Venían a hacer la temporada, como si fueran a la vendimia.

En otros casos eran los propios trabajadores los que llamaban a sus vecinos de los pueblos para que vinieran a Mallorca a las zonas turísticas. Durante muchísimos años no hubo políticas de vivienda ni escolarización. En los hoteles había un comedor para hombres y otro para mujeres. Luego, muy tarde en el tiempo consiguieron abrir un arco en el Punta Negra, para poder comer juntos. Los matrimonios también estaban separados en las habitaciones. La precariedad era enorme y había mucho autoritarismo: “Lo ha dicho el maître, lo ha dicho el chef”.

00:41:19: Una de las primeras labores que intentaron hacer es que los aseguraran a todos.

En el año 67-68 había tenido contactos con la HOAC en Valencia. Fue un contacto muy puntual, no recuerda los nombres. Estando en el seminario podía hacer esos contactos con la HOAC. Era una organización de la Iglesia, pero a él le parecían muy de izquierda, como denunciantes de la explotación. En Mallorca, se dio cuenta de que se jugaban el físico. En el 71 fue su primera detención. Aún no estaban vinculados ni con Comisiones ni con ninguna organización. A finales del 70 o 71, Toni conoció a Paco Obrador. Ya había oído hablar de él. Estaba de diácono en la parroquia cerca de donde Toni vivía.

Paco estaba ya trabajando en el Punta Negra y fue el que le advirtió de que había una plaza libre por si quería venir. Estuvieron trabajando juntos solo un año más o menos. Toni siguió siempre y se jubiló en el hotel Punta Negra. Allí se relacionó con gente creyente, pero en un círculo bastante corto. Son conscientes de que hay otra gente pero no se podían relacionar por el tiempo que tenían. Se verían periódicamente con el grupo de hostelería que eran creyentes.

00:45:14: Recuerda que se veían en el Cantápara, era un centro grande de La Nostra. Era un centro que llevaban las compañeras de Sinfo, o en una casa particular de la hermana de Maena. Empezaban a tener una conciencia clara de clandestinidad y buscaban lugares protegidos, pero después se convencer de que mientras más a la vista se reúnan mejor resguardados estarán.

Paco Obrador llevó el ritmo de la vinculación a los grupos políticos y sindicales. No era una decisión personal sino grupal. No tiene conciencia de haberse planteado esas decisiones, sino de haber hecho siempre lo mismo en diferentes formas. Era un problema secundario para ellos. Toni tiene además una nebulosa porque cuando empezaron ese proceso, que fue una vorágine por Bandera, Comisiones, PCE, PSI, PSOE, USO, UGT. "Cualquier historiador diría: pero bueno, qué buscaban estos locos. (...) Fue tan rápido y tan voraz..." Tiene una nebulosa porque desde enero del 72 hasta enero del 73, está al tanto, pero protegido porque está haciendo el servicio militar. Si te cogían, te abrían un consejo de guerra.

Hace la mili en la Marina. Está primero en Cartagena y luego por enchufe va a Mallorca, a través de una persona del Opus. Pero tiene la desgracia de caer en Comandancia de Marina con un militar de alta graduación, borracho y un matrimonio muy excepcional, que no se hablaban, etc. Hacían de "criadas" en la casa, hacían la comida, la servían, sacaban los perros a pasear. No tenían permisos. Tenían muchas guardias y estaban cuatro personas sirviendo a la pareja.

00:49:38: Toni vio robar con descaro en el economato militar. Sustraían dinero destinado a los soldados y se los llevaban a sus casas particulares. Luego iban a las celebraciones eucarísticas, vestidos con sus mejores ropas y la Iglesia estaba vinculada a ellos.

Deja de vivir con la gente cuando se va a la mili. No recuerda si se cerró el piso y va a vivir a Palma. Queda un poco aislado, siguiendo el proceso pero sin participar en ninguna reunión. Estaban ya en Bandera Roja. Toni fue uno de los 3 que fueron a Madrid al acto de "rendición de armas". Celestino Lomar, que luego fue conceller de turismo y un estudiante pedagogo y graduado social. Fueron con un Seat 600 a Madrid, después de su vuelta de la mili. Sería aproximadamente el 74. En el PCE estuvieron cuando los muertos de Granada. Estuvieron también en el PCE cuando fusilaron a los últimos de ETA. Todo ese tiempo eran miembros de Comisiones y tuvieron los primeros contactos con ellos en la casa de la Iglesia, con Pep Vílchez y con uno del PTE. Iban a casas particulares a reunirse.

00:53:40: El planteamiento mayoritario respecto a la cuestión de los modelos sindicales era el sindicato unitario. No sabe si por influencia de la CFDT o porque Comisiones era el sindicato único. Era una de las cuestiones que se plantearon. Cada reunión existía una serie de coordinadoras donde estaba Pep Vílchez por el PCE y otro del PTE. El PCE y CCOO se consideraban el partido único, el sindicato único. Pero había tantísimas siglas sindicales, tanta oferta cercana a partidos...

"Yo no sé cómo la gente siguió nuestras decisiones de ir a ASUDTH, a USO, tal... No lo sé. (...) Quizá porque había líderes naturales que tenían credibilidad, pero no por

convencimiento..., porque daban respuesta, porque te veían pringando en el hotel junto a ellos”.

00:56:08: Cuando se fueron de Comisiones Obreras no se fueron, los echaron. Vino Nicolás Sartorius expresamente a echarlos. Se había producido un hecho, una manifestación en la que estaban mezclados los de CCOO., (el 12 de noviembre de 1976 quizá, en el marco de la COS), pero se rompió porque ellos se quedaron atrás y la rompieron, haciendo una segunda cabecera. La consecuencia de eso fue que el PCE se vio tremendamente ofendido porque habían roto la corriente única del sindicalismo. En “Mar, 6” hubo una reunión y Sartorius les dijo que se marcharan. Enseguida, después, Ignacio Gallego vino para expulsarlos del PCE.

00:57:59: Cuando los expulsaron del PCE, organizaron el PSI. Cuando se constituye el PSI en el entorno de las alianzas socialistas y quiere presentarse a las elecciones, aunque luego se presenta en fusión con el PSP, se ve huérfano del respaldo del movimiento obrero y fuerza la aparición de USO en Baleares. Ángel Calderón viene de alguna forma, con esa misión y en connivencia con Toni Tarabini y conecta con ASUDTH. Pero los miembros de ASUDTH ya estaban en el disparadero porque – aunque no recuerda exactamente si ya les habían expulsado de CCOO- estaban ya en el PSI y eso anunciaba que no estarían mucho tiempo en CCOO, en cualquier caso.

00:59:20: La primera vez que se presenta Toni a las elecciones del Vertical es en 1975, con las Candidaturas Unitarias y Democráticas. No recuerda bien cómo fue el proceso. Participó y seguramente fue muy activo, pero no lo recuerda. Fue la persona que organizó el sindicato en Palma Nova- Magalluf y recorrió muchísimos hoteles. Llegó a la conclusión de que si las elecciones de hostelería se ganaron fue por el trabajo previo. Cada día se iba a un hotel a buscar candidatos, etc. Optó por estar como representante de técnicos y cuadros en el comedor, pero no recuerda cómo fue la organización.

Una circunstancia que le dejaba al margen de algunos procesos era su horario. Llegaba a las 8 de la mañana, paraban a las 11, hora de comer y después volvía al servicio. Solo podía dedicarse de 4 a 7, que era el tiempo que tenía libre porque por la noche volvía al servicio. Tenía poco tiempo para reunirse con Jesús Pérez y Paco Obrador. No recuerda haber participado en objetivos estratégicos, sino solo en recorrer hoteles, etc. UGT no quería participar y todos lo sabían. USO no existía, y cree que sería por indicación de CCOO que entraron en el proceso de copar las UTTs.

01:03:10: Esa circunstancia cambia radicalmente. Al año siguiente rompieron el convenio, montaron una gran protesta y terminaron en laudo arbitral. Además sacaron a la gente en horas de trabajo a votar fuera del hotel, lo que no se ha vuelto a repetir. Recuerda que fue emocionante porque había un preacuerdo pero por democracia directa se decidió si se aceptaba o no. Eran 3000 pesetas de incremento lineal para todos y un sueldo mínimo que cuadruplicaba el del 70.

Cada año se negociaba el convenio de hostelería. Durante 6 meses estaba vigente el salario mínimo interprofesional y durante 6 meses el convenio, porque nunca se iba muy lejos. Siempre estaban rozando el SMI. En ese momento se rompió esa dinámica.

Están las manifestaciones del Portisol a la delegación de gobierno. Todas esas manifestaciones fueron fruto de las movilizaciones de ese año. Había una estructura en los hoteles, que permitía realizar convocatorias. Había una implantación muy fuerte. Se cotizaba, aunque en las asambleas del Vertical estaban los policías secretas viendo quién intervenía tras los cortinones.

01:06:32: El primer convenio en el que Toni participó cree que fue el de 1975. Se consiguió que hiciesen la vista gorda y María Bonnín y él se sentaron con voz y sin voto porque aún no eran delegados. Impusieron la presencia del movimiento obrero en la negociación, aunque solo fueron testigos de un desastre. Intentó arrastrar a algunos representantes para que denunciasen ante los periódicos, pero no fue posible.

01:08:08: La entrevistadora le pregunta por las reuniones con Dan Gallin, de la UITA, y con un representante de la CFDT. Él considera que eso les hacía sentir que iban por buen camino. Después de la visita de Gallin, se involucraron en una protesta internacional que se montó en la UITA porque habían asesinado a un sindicalista en Guatemala. Hicieron una protesta en nombre de la UITA contra la Coca-Cola y pasearon un coche con un tablero en el que decía “La chispa de la muerte”. Tuvieron conciencia de que pertenecían a una organización internacional y ellos dieron respaldo y peso a la forma de entender el sindicalismo de la UITA.

El representante de la CFDT se llamaba José Escánez. Vino a dar clases de sindicalismo y se hacían en los locales del sindicato vertical. No sabe quién proporcionó el contacto. Vino también porque hablaba español y vino en varias ocasiones. Cuando se configuraron las UTT, él fue el inspirador. Les habló del modelo sindical francés y les animó a plantear un modelo de sindicato unitario, que es lo que planteaba USO. Ya estaban en la influencia de esa corriente.

01:10:50: Se reunían a discutir con él, en el espacio del Sindicato Vertical. El nombre de la Alternativa (ASUDTH) se lo deben a Pep Vílchez, que utilizó ese término atribuyéndole una connotación despectiva: “esto no es un sindicato, si acaso, una alternativa”. Comisiones participó en ese proceso, pero al ver que se desgajaba de la disciplina de Comisiones, lo abandonó casi al final.

Ratifica que vino Nicolás Sartorius a echarles de Comisiones, porque representaban una corriente enfrentada.

A lo largo del 76 constituye la ASUDTH y cree que entonces no tenían la idea de fusionar con USO. Los sucesos se precipitaron y eso les llevó a ir cambiando de estrategia según se sucedían los acontecimientos. En USO solo estuvieron unos meses. Constituyen la Alternativa en septiembre de 1976, en diciembre hacen la primera asamblea, en el salón de actos del colegio de San Francisco. Previamente se entregan documentos que se debaten y se ratifican los documentos y hay una declaración que la asamblea aprueba. En ese documento se aprueba la constitución de la Asamblea. Se habla de sindicato unitario. Fue el 3 y 4 de diciembre. Acudieron un centenar de delegados.

01:15:39: La entrevistadora le recuerda que ha consultado esa misma mañana la hemeroteca, donde ha comprobado que en febrero de 1977 ya citaban en los periódicos a Paco Obrador como miembro de USO. Toni considera que la aceleración de tiempos fue vertiginosa. No recuerda qué fue lo que desencadenó ese proceso de unión con USO, quizá la presión política de PSI para constituir USO, donde ya militaban.

Pero Toni considera que no fue un camino para llegar a UGT, aunque no lo puede asegurar. Quizá se pudo acordar para tener más fuerza desde el interior de USO. Los cuarenta de la Permanente se nombran en la Asamblea de diciembre del 76 y tenían voluntad de constituir un sindicato unitario. Pero no conoce cuál fue el proceso interno. En todo caso, eso no modificó su manera de trabajar.

Tras la fusión con UGT, que no fue uno a uno, se impuso el mantenimiento de las siglas ASUDTH-UGT durante un año.

Participó en el proceso de fusión con USO, en la Asamblea de Madrid y se hizo un trabajo de base. En la fusión con UGT, estuvo en el Congreso de fusión y fue miembro de la Ejecutiva con Ángel Calderón y Paco Obrador, que se incorporaron como vocales a la Ejecutiva hasta que UGT hizo el siguiente congreso.

01:20:08: UGT fue muy recelosa, no aceptaban el mantenimiento de las siglas, les llamaban “los vaticanistas”. Hubo cierto desprecio y a pesar de que Paco Obrador fue el siguiente secretario general de Baleares, mucha gente reaccionó muy mal porque consideraban que era un asalto al poder que no toleraban. Pero ellos eran muy poquita cosa y llegaron a ser algo porque en bloque la hostelería se posicionó en UGT. Se vieron compensados pero no lo admitieron bien.

Máximo, Nazario, de la Telefónica, eran las personas que encabezaron la reacción más negativa. Barrero también tomó esa opción porque se ausentó definitivamente del sindicato. Cree que para él fue un alivio que Paco Obrador tomara las riendas.

SEGUNDA PISTA DE AUDIO (13 de junio de 2014).

00:00:00: La fuerza del movimiento sindical procedente de ASUDTH hizo que se aceptara la fuerza de los hechos. Nunca quisieron copar la UGT. Salvo Paco Obrador todos permanecieron en el sector y eso debió de tranquilizar a los miembros más antiguos de UGT. Durante unos años cada uno estuvo en su local haciendo vida propia. No se relacionaban a diario.

Estaban convertidos de la importancia de trabajar a nivel sectorial. Eso estaba muy enraizado, junto a un proceso muy asambleario, que en parte entraba en contradicción con el sindicato tan estructurado y de gran potencia organizativa que propugnaba UGT. Quedan los archivos para comprobarlo, donde se ven los convenios en que se da un proceso fuertemente asambleario. La negociación colectiva era una excusa para movilizar cada año, igual que las elecciones sindicales. Los problemas se resolvían en las asambleas de empresa o de sector y a veces incluso en las plazas públicas.

00:04:00: Chocaban los dos modelos y en ese caso también UGT fue poco a poco comiendo terreno y perdieron en parte esa frescura que les caracterizaba. Su forma de hacer sindicalismo era muy controlada, ideologizado, pero muy abierto a la participación directa y democrática. Nunca negociaba un comité sin haber hecho asamblea. Nunca se tomaban decisiones sin pasar por el comité. Hasta el 93 se hacía así. Quizás al final, el crecimiento impedía que fuera operativo porque se acumulaba el trabajo en la pirámide.

Toni se mantuvo siempre en la federación de hostelería como secretario de Formación, después de Organización y después como secretario general, cuando Jesús Pérez se marchó a Madrid. Había una presencia muy fuerte de algunos cuadros.

A la estructura territorial trasvasaron muy pocos, salvo Paco Obrador. También UGT recriminó eso a los miembros de la antigua ASUDTH. En Madrid, también pidieron muy pronto que tomaran algunas responsabilidades pero hasta el año 87 Jesús no marchó a la Ejecutiva de la Confederación. Les presionaron pero fueron muy reacios a ceder cuadros sindicales a las estructuras territoriales o federales.

00:08:00: No recuerda el XXXI Congreso confederal. Sabe que la fusión fue traumática, pero no recuerda bien. A pesar de la valía personal de Zufiaur siempre fue visto con una cierta distancia, así como los cuadros que provenían de USO. En Baleares, como eran muy mayoritarios –otras federaciones no tenían un desarrollo sindical fuerte- prácticamente no hubo problemas. Pero donde tuvieron muchas dificultades en tener presencia fue a nivel de islas. Durante mucho más tiempo fueron estructura de Mallorca que de Baleares. Había mucho poder caciquil en las islas y ese proceso tenía un ritmo distinto.

Incluso dentro de la isla, la zona de Palma seguía estando mucho más desarrollada sindicalmente. Costó mucho la penetración territorial.

00:11:44: Entre el 87 y el 93 fue el secretario general de la Federación de Hostelería de Baleares. Hasta entonces estuvo en varias ejecutivas. Los dos ejes fundamentales eran las elecciones sindicales y la negociación colectiva. Al principio, cuando tenían un grupo de afiliados convocaban elecciones y tenían elecciones constantemente, intentando ganar espacios de representación. En el ámbito de la formación, hicieron una divulgación importante. El primer objetivo era que se cumpliera la ley, que se conociesen los convenios, la nómina, los descuentos. Se hacían cursos de 15-20 personas. Se desplazaban a las zonas turísticas y así conocían a los trabajadores.

También organizaron la asesoría jurídica. En la organización, empezaron a tener gente que visitaba las empresas periódica y continuamente. Era “el hombre de la carpeta”. Contrataron a dos personas: Lorenzo Bravo y Sebastián [¿Lora?], que se dedicaban totalmente a esa tarea, con hojas de afiliación, la explicación del convenio... Había una presencia constante. Había mucha presencia en los locales, pero también había muchas visitas a las empresas. Pronto tuvieron un local en El Arenal, un local en Palma y otro en Palmanova, posteriormente en Alcudia. Fueron teniendo presencia en Felanitx, Manacor y su labor no era esperar a que los trabajadores acudieran.

00:15:17: Entendían que era necesaria mantener la movilización, porque eso permitía llevar a la empresa la posibilidad permanente de la negociación-presión. Si no había presión por abajo, no se podía forzar la negociación. En los convenios utilizaban la táctica, de repetir todos los años una plantilla muy fija de mejora salarial, alguna cuestión secundaria y siempre un tema estrella. Por ejemplo, los fijos discontinuos, los dos días libres. Todos los años un tema fuerte y nuevo, sobre el que pivotaba la negociación colectiva. Esto permitía plasmar los intereses de los trabajadores en una movilización importante. En varias ocasiones plantearon el tema de las camareras de pisos y eso se consiguió posteriormente. Consistía en que las camareras de piso tuvieran una equiparación de categorías similar a los camareros de comedor. Por el hecho de ser mujeres, estaban en niveles salariales inferiores. Consiguieron también la quinta semana de vacaciones.

00:17:44: Esto funcionó muy bien. De su dirección, hasta el 93, siempre se negoció en ascendente. Sin embargo, poco a poco fueron decayendo las movilizaciones. Ayer se firmó un convenio y se nota que se ha perdido tensión en la negociación. La acción colectiva no es el arma que era antes, pero aun así, considera que sería necesaria la tensión en los trabajadores para conseguir un objetivo.

00:19:38: En este momento, en la hostelería se están generando unos beneficios impresionantes, aun en este contexto de fuerte crisis.

La concertación a nivel nacional les sirvió también mucho. Constituía una pauta de negociación muy importante. En cierta forma, encorsetaba la negociación, pero sirvió. Quizá se hubieran podido conseguir por libre incrementos salariales más fuertes, porque las concertaciones nacionales introducían los topes, pero a cambio se consiguieron aspectos muy importantes como la quinta semana de vacaciones. Garantizaba la negociación, reconocía a las partes y eso daba un estatus de entrada para poder negociar. En muchas ocasiones, incluso consiguieron la revisión salarial a pesar de estar topada, aunque estaba muy centrada en la cuestión salarial.

Quizás fueron, considera Toni, excesivamente “blandos”. Fueron muy coherentes pero poco exigentes. Fueron capaces de congelar el gasto muy pronto, porque los que eran fijos eran minoría y continuar con el pago de la antigüedad habría desplazado a los fijos, como de hecho sucedió, pero permitió que eso pudiese mantenerse durante mucho tiempo. Además era injusto. Pero no fueron bastante duros ante los grandes beneficios que obtenían los empresarios. La expansión en el Caribe, el sureste asiático ha sido procedente casi siempre de Mallorca.

00:25:17: Volviendo atrás, la primera estructura administrativa que tuvo la ASUDTH estaba formada por Jesús Pérez, Pericás como administrador. Tenían un local en la calle Francesc de Borja Moll, cerca de la actual fundación. Eran 40 personas de la Permanente, lo que ya denotaba un funcionamiento muy asambleario, algunas de las cuales pertenecían a otros sindicatos. Algunos eran de la CSUT y asistían a las reuniones. Era una plataforma unitaria. Eran escasos los que militaban en otros sindicatos, pero fundamentalmente porque ellos eran los impulsores de la estructura sindical en hostelería. Los que militaban eran casos excepcionales.

En la ASDUTH se pagaban 100 pesetas y teníamos un carné verde, alargado. Y pronto implantaron asesoramiento, recaudación, etc. Cuando se conseguía representación sindical porque había un grupo de afiliados y en cada sitio recaudaban los representantes. En una asamblea de Pueblo Español con 1500 personas, a la que vino Almunia, con un cubo recogían dinero, parecido a lo que ahora hace Podemos. Tenía todos los perfiles de un movimiento asambleario. No le preocupaba mucho la cuestión económica. Además había una administrativa.

00:29:27: Puntualmente y excepcionalmente se pidió financiación para alguna cosa a la UITA, pero no se pagaban sueldos con eso. En el Vertical habían conseguido un local, donde un abogado les asesoraba. De esa época son también los acolliments. El del Arenal tuvo muchísima vida, tenía un bar y un cierto movimiento económico. Lo llevaba un señor que se llamaba Domingo que todavía vive. Abajo estaba la consulta en la que hacía las consultas Ferrán Gomila. Había una trabajadora social y se impulsó una guardería, con una presencia muy viva. La plataforma cristiana permitía la actividad sindical. Los acolliments eran específicamente de la actividad sindical, no pertenecía a la actividad cristiana. Cáritas hacía un apoyo a los movimientos.

00:32:44: También tuvo una vida muy aceptable el acolliment de Palma, cerca del Bellver. Pero el de Palmanova no tuvo tanta vida. En Paguera no hubo acolliments, sino un bar donde habían pactado con el dueño que harían consultas. Los sindicalistas de Paguera hacían las consultas en el bar Pi y eso permitió que esa zona se estructurase. De esa forma tenían toda la estructura sindical cubierta.

Responsables de cada zona: aunque todo era muy plural, en el Arenal se encargaba José Luis Reboredo. Había un cocinero que también se ocupaba del tema. Estaba Ferrán Gomila, el abogado. En los acolliments estaban también José Luis Reboredo y siempre dos o tres compañeros que abrían. En la ciudad estaban Jesús Pérez y Pericás, en Palma la gente del hotel Bellver, en el paseo marítimo: Maena Juan, María Bonnín. Los acolliments se implantaron en 1976 aproximadamente. Desaparecieron a medida que se fue estructurando el sindicato. En el 76, la concentración previa a la manifestación fue en una explanada enfrente del local del acolliment. Siempre era un punto de referencia. También atendía Antonia Andani.

00:37:19: La promoción de las primeras elecciones sindicales, el trabajo de afiliación, etc., fue un “trabajo de hormiga”. Pero poco a poco la asesoría laboral fue absorbiendo ese trabajo y los trabajadores iban a Palma. Ellos atendían solo problemas estrictamente sindicales de demandas.

Después tuvo mucha fuerza la cooperativa social de vivienda. Nacieron a raíz de una iniciativa de Paco Obrador, que consiguió que el Consell Balear aceptase que una serie de solares tuviesen un precio fijo durante unos años. Se les llamó la “pantera rosa” a las viviendas y allí se hicieron varias promociones. Sacaron adelante el proyecto Paco Obrador, Manolo Barajas y Pedro Calvo, con el objetivo de sacar a la gente de los hoteles y de consolidar espacios de convivencia. Salieron unas 50 viviendas. La primera promoción sería en el 75-76. Se inclina por el 76. Luego hubo

otras fases bajo la denominación de cooperativa Pablo Iglesias. Se constituyeron como movimiento cooperativo.

Contaban también con un periodista que les cobraba 10.000 pesetas mensuales por maquetar la revista y orientarlos. No recuerda el nombre, pero se encuentran en el archivo de ASUDTH. En esa revista se defendía el cooperativismo. Después se pasa a una estructura no tan sindical, sino con más capacidad técnica.

00:43:42: En la cooperativa había presencia de la unión, del sector, estructura administrativa y técnica. La primera fue una experiencia de voluntarismo puro y las demás se estructuraron mejor. Se hicieron tres promociones y en la cuarta falló el espíritu cooperativo. Se habían conseguido beneficios para conseguir el solar siguiente. Siempre se podía garantizar, pero se rompió esa dinámica, se pierde el sentido de vivienda social, se hacen dúplex y como se encarecía el patrimonio, no pudieron comprar los solares para la promoción siguiente.

00:45:40: FUNDESCOP lo conoce bien. Trabajaba en un hotel pequeño con 140 clientes aproximadamente, pero de mucha calidad. Entendió en un momento determinado que trabajar allí ya no tenía sentido. Dos años antes de llegar a la secretaría general se liberó. Le propusieron que saliera a FUNDESCOP. Trabajaba al 50% en FUNDESCOP y en UGT. Jesús Pérez y Sinfo eran sus jefes, cada uno por su parte. De esa forma estuvo desde enero de 1986 hasta diciembre del 87.

En el movimiento cooperativo se intentó lanzar en varios ámbitos, en colegios, por ejemplo. En Mallorca se da el movimiento cooperativista de colegios más importantes de España. También se ensayó en Teatro. Básicamente se hacía formación en el ámbito de la cooperación.

Un proyecto muy importante fue ir alcalde por alcalde de la Tramontana para hacer un proyecto de conservación de espacios naturales. Pero cuando todo estaba diseñado, aparecieron los partidos políticos, PP y PSOE, y les quitaron la gestión. Fue un reparto político. El propio PSOE mató la experiencia no partidaria.

00:50:04: La estacionalidad fue un eje de referencia del sindicalismo de hostelería. Para solucionarlo propusieron que se implantase en el IMSERSO. Nació mal porque tendría que haber nacido en dependencia del Ministerio de Trabajo y no de Servicios Sociales. Eso le dio un sesgo social y poco empleo. Ha primado que los mayores puedan viajar. Desde el principio fue un éxito.

Negociaron los programas de puesta en marcha de los viajes para mayores. Se hizo una comisión de seguimiento. Recuerda haber participado en reuniones en las que participaba un representante de la patronal y uno de los sindicatos. Pero se condicionaba a vincularlo a la creación de empleo. Siempre fue un éxito pero el IMSERSO nunca quiso crecer. Recuerda haber oído a Castedo, que era un director general del IMSERSO en época de Gobierno del PSOE, que eran reticentes a crecer, a pesar de que por cada euro invertido se recupera 1,8.

Eso permitió que se desarrollara en temporada baja y permite que haya hoteles que no cierren en todo el año, a la vez que permite atender cuestiones sociales como mayores que no habían viajado nunca. Pero ha pivotado excesivamente en la perspectiva del IMSERSO, y mucho menos en la de creación de empleo que era uno de los objetivos sindicales.

00:52:57: Cuando lo plantearon, Almunia puso como condición que no fuera solo en Mallorca, sino también en Calviá y Benidorm. Se puso en marcha el proyecto y Obrador fue un actor importante en la negociación. En Mallorca tenían a Javier López Blanco como delegado provincial de Trabajo y fue el primero que valoró si era viable. Había una comisión de seguimiento, donde se periódicamente se rendían cuentas y se reunían. Lo fundamental era que los trabajadores fijos discontinuos no perdieran el empleo durante el invierno.

Más tarde hicieron una apuesta que también nació en Calviá. Un amigo personal, Javier Bustamante, reflexionó desde su responsabilidad en Segittur y copió el modelo para el turismo social europeo. Es una experiencia que ha durado dos años y que ahora el PSOE quiere reeditar. Consiste en que los europeos puedan venir a España con un precio fijado. Los touroperadores tuvieron miedo de esa competencia e impusieron que no fueran mercados habituales. Ni ingleses ni alemanes ni franceses, sino polacos, rumanos, etc., gente que habitualmente no viajaba a España.

00:54:53: El Tribunal de competencia consideraba que, con esa experiencia, España subvencionaba vacaciones a polacos o rumanos y esa ha sido la mayor dificultad. Pero en realidad, igual que con los mayores, de cada euro que se invierte se recupera mucho más. Generaba actividad económica y empleo en el país que financia.

Tanto el IMSERSO como el turismo social europeo se han visto recortados por la visión cegata del PP. Se cerraron partidas de gastos sin ver que eso producía ingresos posteriores. Uno lo han eliminado prácticamente, mientras que el IMSERSO no ha crecido prácticamente nada con unas perspectivas de crecimiento muy buenas. Eso ha tenido como consecuencia que la empresa privada montase experiencias paralelas. Por ello, la iniciativa sindical ha tenido responsabilidad en todo ese movimiento. El secreto para el empleo es que viajen los grupos juntos: un mismo hotel, un mismo avión, porque si no, el empleo no lo hace rentable.

00:57:06: El tema de la estacionalidad fue uno de los temas más importantes de los que acometió desde el principio la iniciativa sindical. Desde el encierro de San Miguel, ya era una de las reivindicaciones centrales. Recuerda que era una época de mucha agitación. Por ser temporeros, los trabajadores no tenían derecho a la percepción por desempleo. En una asamblea del Vertical se decide hacer un encierro en la Iglesia de San Miguel. Unos quedan fuera, otros encerrados y otros viajan a Madrid.

00:58:52: La Iglesia estaba en el corazón de la ciudad y hubo mucho apoyo ciudadano. La negociación fue bastante tensa. Concha García Campoy hace de corresponsal y retrata el tema. En la guía se ve que hubo presión social. Se consigue pero solo para Baleares. Durante unos años, solo los trabajadores temporales de Baleares pueden cobrar el desempleo.

01:00:28: En el 77 llevó al acuerdo con el conceller Clavera a firmar la garantía de llamamiento. Se consolidó la concepción de “fijo discontinuo” y eso consolida las plantillas, permite al sindicato una mayor penetración. Además facilita la estructura organizativa sindical y es una conquista fundamental para los trabajadores. Permite solucionar temas no resueltos como la escolarización de los niños, familias que hasta entonces estaban dispersas, volvían a sus lugares de origen en la temporada sin trabajo.

Posteriormente, se planteó otro problema que no está resuelto: el de la jornada de cómputo anual. En Baleares, las jornadas son de 48 horas como mínimo en la actualidad, porque la gente cobra el día de trabajo, etc. Son horas que no computan y aunque se cobren en algunos casos en nómina, no computan en la jornada anual. En Baleares se dan las jubilaciones más bajas de España porque la estacionalidad sigue perjudicando gravemente. Pero al sindicato le da pánico tocar el tema de ir a las jornadas anuales, lo que aumentaría la cotización anual al incluir ese sobre coste en las plantillas.

01:03:58: Si eso se hubiera realizado, controlado por los comités de empresa, la empresa, con menos coste, tendría plantilla durante más tiempo. Y el trabajador tendría mayor periodo de cotización. El hándicap ha sido que una de las revisiones de percepción por desempleo se fija que los trabajadores para cobrar el desempleo tienen que agotar la prestación anterior, pero eso da pie a que se pueden acumular durante cuatro años periodos cotizados, lo que permite que siempre puedan cobrar el desempleo. Aunque en términos generales beneficia, los fijos discontinuos de tres meses tienen mucho peso en el sindicato y taponan ese debate. Desde el encierro en San Miguel hasta hoy, aún sin resolver, la estacionalidad ha sido un tema fundamental en el debate sindical.

01:06:50: El empresario actúa con el criterio de máxima ganancia: cuando ha llegado a la máxima ganancia, cierra el hotel, no espera al cómputo anual. Hay que establecer medidas fiscales, etc., que obliguen al empresario a valorar no cerrar, para que llegue al cómputo anual.

La estacionalidad, que ha sido siempre un eje de reflexión del sindicato, ha encontrado soluciones en algunos aspectos, pero otros están sin solucionar.

01:09:10: El sindicalismo se ha ido estructurando, burocratizando, ha perdido la frescura, se ha perdido el asambleísmo. Hay una cuestión que hace mucho daño: las liberaciones. Un trabajador de hostelería tiene unas condiciones personales mucho peores que si está liberado. Si no está liberado, no libra los fines de semana, tiene un horario mucho más aceptable y una garantía de relaciones sociales. Nadie quiere volver a la empresa y eso taponan. Esto ha burocratizado al sindicato porque no hay un relevo normal. Los liberados además copan la ejecutiva y eso hace que sean los congresos.

Pero el cambio social ha sido muy importante. Las condiciones han mejorado notablemente, se ha roto la jerarquía. Los porcentajes y las propinas han variado

mucho, son más igualitarios. La comida ha mejorada, se han humanizado las relaciones. Han cambiado muchísimas cosas.

01:12:09: Su estilo asambleario fue criticado por la UGT porque eran dos modelos muy confrontados pero como se mantuvieron en el sector, les permitieron seguir en esa línea. Ellos fueron burocratizándose poco a poco. La organización tiene ventajas y tiene inconvenientes.

Fue miembro del Comité confederal entre el 87-93, mientras fue secretario general. Los debates eran muy romos: todo por unanimidad, sin grandes debates ni ideológicos ni estratégicos.