

**PROYECTO: ARCHIVO ORAL DEL SINDICALISMO SOCIALISTA**

**Entrevistador: Manuela Aroca Mohedano**

**Entrevistado: Josep María de Vílchez Carreras**

**Fecha de la entrevista: 10/06/2014**

**Lugar: Palma de Mallorca**

**Minutaje**

**00:00:00:** Presentación: formación, procedencia. Nace en Mahón (Menorca), pero marchó a Mallorca con un año. Su padre había sido teniente de artillería republicano durante la guerra, su madre era menorquina pero él estaba destinado en Menorca. Procede de clase media baja.

Pudo estudiar el bachiller elemental, pero no tuvo ningún tipo de educación posterior. Su padre estuvo dos años en Gabá, un campo de trabajo. Por no ser de ningún partido político, se archivó su causa. Cuando volvió, sus padres se fueron a Barcelona y después volvieron a Menorca. Fue auxiliar administrativo en Defensa, como personal civil.

**00:03:00:** Josep empezó a trabajar como oficinista en inmobiliaria, constructora, etc. Tuvo contacto con el movimiento "escolta", con los boys scouts y eso le proporcionó el conocimiento de algunos problemas y de algunas contradicciones que muy temprano empezó a conocer. Contactó con los comunistas muy pronto. Tuvo inquietudes de tipo cultural, con el teatro independiente y fue a través de estos contactos y de un director, Toni María Tomás, contactó con miembros del Partido Comunista. Ese contacto no fue fructífero, aunque participó en una acción contra el Consejo de Guerra de Burgos: 24 de diciembre.

A continuación contactó con un soldado de extrema izquierda. Mental y políticamente se integró a la izquierda de carácter maoísta, sin llegar a militar formalmente. El primer partido en el que participó fue en el Partido Comunista de España Internacionalista, unas siglas que desaparecieron y que eran anteriores al PTE. Y posteriormente, con una escisión del PTE. Pero todo ello sin militancia formal.

**00:06:00:** Había en Mallorca un grupo de gente potente, que tenía como objetivo poner en marcha un grupo marxista-leninista. Eso finaliza en que cuatro personas de ese grupo, entre ellas el propio Josep M., entran en el PCE. En el 72 se integra en el PCE. Sus primeros contactos son estrictamente políticos, pero su visión está muy vinculada al obrerismo y desde el primer momento la inquietud por la defensa de los derechos de los trabajadores es fundamental.

La primera cuestión es cómo hacer resurgir el movimiento obrero que, en Mallorca, era muy débil, para empezar a formar las comisiones obreras, que existían pero muy testimonialmente y no vinculadas a un movimiento de carácter reivindicativo estable.

En esos años se empieza a construir la planta hotelera y hay muchos trabajadores de la construcción en el PCE, pero es gente que viene de fuera, no es un proceso interno. Es lo que Nicolás Sartorius denominó la “nueva clase obrera”. En Mallorca, se desarrolla un proceso de aprendizaje de los trabajadores de la construcción, del metal y de la hostelería

**00:08:11:** El PCE tenía deficiencias en su presencia en el sector de la hostelería. Aunque había habido gente del PCE en algunos hoteles, no era una opción importante. Participa en las CCOO en la formación de una comisión obrera mixta. En los años 20 cuando las fuerzas sindicales eran flojas, se tendía a unificar diversas opciones para hacer algo solvente. Así empezó la comisión obrera mixta de la cual salió la coordinadora de ramos de CCOO. Esto podía ser en el 73-74.

Paralelamente, no conjuntamente, existe una organización de planta catalana pero no catalanista, que es Bandera Roja. A través de otros vínculos que no pasan por el PCE, gente como García Nieto, Comín, entran en contacto con gente muy vinculada con el mundo de la Iglesia progresista y comprometida. Ellos desconocían su existencia, pero allí había un movimiento dentro de la hostelería, que la propia Iglesia apoya prestando soporte. Mientras, ellos hacían sus reuniones en sus propias casas privadas. Ellos se movían a través de tres puntos: los acolliments (el de Palma, Palma Nova y del Arenal), que eran puntos de recepción de los inmigrantes.

**00:10:41:** Por una parte está la coordinadora de ramos y por otra, estas comisiones, que se declaran también comisiones de ramo, pero que reproducen una escisión que se había dado en Cataluña por arriba. Esta rama, luego, se integra en el PCE y se integra en Comisiones Obreras. Esto fue en el 75. En las negociaciones con Bandera Roja estuvo personalmente en privado. Bandera Roja ingresó en el PCE en Cataluña en dos tandas. Un primer grupo de gente con más renombre: Jordi Solé Tura, etc. Aquí se integraron en la segunda tanda, no mucho más tarde.

**00:11:46:** La integración de Bandera en Cataluña (el resto no fue tan relevante) se dio en dos fases, la primera con gente de más renombre (Comín, Jordi Solé Tura, Jordi Borgia). Fue un proceso de una organización muy potente en Cataluña, con un trabajo importante en movimientos vecinales y educativos. Aquí estuvo muy vinculado al obrerismo de la hostelería. Esto significó la unificación de las CCOO y la asunción, por tanto, de Bandera Roja del aprovechamiento de los medios legales existentes y, por tanto, de la participación en las elecciones sindicales de mayo de 1975. Josep María hacía en esos momentos el servicio militar. No participó, por lo tanto, en el proceso de las elecciones. En junio, agosto, dejó el servicio militar por una luxación de hombro.

**00:13:55:** Por ese motivo, en este caso, no estuvo presente porque estaba en el aislamiento. El resultado de estas elecciones fue muy masivo en hostelería donde se consiguió la presidencia y vicepresidencia de la UTT. En otros ramos, la cosa fue mucho más tenue: en construcción no se consiguió la presidencia, pero sí la vicepresidencia. En el metal cree que fue lo mismo. El mapa de presencia estaba prácticamente copado por la hostelería.

Este fenómeno de copo se da también en Cataluña en algunos territorios, sobre todo en el Bajo Llobregat. En el seno del PCE y sobre todo del PSUC se genera una polémica en relación al futuro sindical que la gente de la posterior ASUDTH, que

estaban entonces en el PCE, sostenían la idea del Congreso Sindical Constituyente. Esta idea era parte de la estrategia de CCOO, repitiendo lo que había sucedido en Portugal. La posición catalana encabezada por líderes de solvencia, no era mayoritaria pero tuvo predicamento en el comité de Barcelona del PSUC. Diversas personas como Carlos Navales están en esa idea. El desarrollo de esta posición llevaba una controversia dentro de CCOO. En Baleares, dado que las personas con una gran presencia en hostelería defienden el congreso constituyente, se da una posición complicada.

**00:17:42:** El PCE solventa este tema en una reunión del Comité Central Ampliado, que se reúne en Licia, en octubre de 1975. Tendría que haber asistido algún partidario del proceso constituyente de Mallorca, pero ya las cosas estaban enconadas y le designan a Josep María. Debería haber ido Jesús Pérez o Paco Obrador. La división se daba, no solo por la cuestión sindical, sino también por la cuestión nacionalista. Los sectores más sensibles a la cuestión sindical como Jesús Pérez, Obrador y otra gente como Sebastián Serra están fraguando la constitución de un partido nacionalista, que sería el Partido de Les Illes, a través de una fundación, que se denominaba “Promoción Social de Les Illes”, con las mismas siglas de PSI. Esta era una operación en la que estaba Barón, la Federación de Partidos Socialistas. Se mezclan las dos cosas: la cuestión sindical y la cuestión política.

**00:19:40:** Él se inclina por la organización a la que pertenecía porque nunca ha conspirado para hacer escisiones y por eso se quedó en el PCE. También quizá porque acababa de aterrizar después de la mili. En la reunión del Comité Central, en el camino se encuentra a Ríos, que era partidario del congreso constituyente. Luego, en el segundo tramo desde París se encuentra con otros compañeros. Él era miembro de la estatal de CCOO que se reunía en Barcelona, ya que la dirección estaba en la cárcel. Las relaciones con la CONC eran muy fluidas, ya que el centro neurálgico había trasvasado a Cataluña, ya que había quedado intacta después de la caída de Pozuelo.

**00:21:31:** Se defiende allí que Comisiones Obreras debe convertirse en un sindicato. Políticamente era correcto y hoy continúa pensándolo. Pero la ASUDTH se encontró con un proyecto en marcha, una incidencia real importantísima, pero que tuvo que ir derivando a las decisiones tomadas. La razón estratégica era que aquí no podía haber un congreso constituyente, que se habría hecho en contra de UGT. En abril ya había hecho su congreso y en septiembre hace la asamblea Comisiones y el gobierno ya estaba tirando del lado de UGT para intentar romper la hegemonía de Comisiones en el mundo sindical. La decisión fue correcta porque los problemas habrían sido gravísimos. Ya se vislumbraba que UGT iba a tener un papel importantísimo.

**00:23:16:** Esa es la razón estratégica, pero además está la visión táctica. La ASUDTH era una capacidad de movilización y organización fenomenal. Empezó a trabajar en el economato del hotel Bonsol y en una de las asambleas de la ASUDTH decidieron fundar las CCOO como sindicato. No tenían el 40% de representación pero estaban muy cerca. UGT debía tener 1200- 1300, más o menos, y ellos en torno a 700-800 delegados. Negociaron juntos la mayoría de convenios. No el primer pacto del 76, que se llamó “Pacto de Semana Santa”, que negoció directamente la ASUDTH, que tenía entonces el apoyo de la CSUT y la SU, los sindicatos de la ORT, pero estos

movilizaban muy poco. Esto se fue transformando según el mapa y finalmente este sindicato de ASUDHT finalizó su periplo en la nueva realidad.

**00:25:29:** Este es un periodo muy convulso, que se desarrolla sobre todo aceleradamente en el año 76. La presencia en el movimiento obrero más amplio de CCOO era importante. Personalmente llegó a la conclusión de que o se metían en hostelería o el mapa sindical se rompía. Al haber un doble conflicto político y sindical, esto impidió cualquier alternativa. El proyecto de ASUDHT estaba enmarcado dentro del proyecto político del PSI. Las primeras elecciones del 77, se presentan aquí como Unión Socialista y no sacan nada. El fracaso de la Unión Socialista significa otro periplo. Una parte más estrictamente nacionalista funda lo que será el PSM, el Partido Socialista de Mallorca. Otros se van a otros sitios y el núcleo más obrerista, junto a otros, -el cálculo del PCE que sale del partido es de unas 80 personas- deriva hacia el PSOE-UGT. USO está en medio, más ligado a la Federación de Partidos Socialistas, con la figura de Enrique Barón.

**00:28:10:** Visto con el tiempo, la estrategia del copo de la estructura del Vertical en un régimen carcomido tuvo consecuencias muy importantes. La ASUDHT ayudó a la movilización de los trabajadores, fue un ejemplo importante positivo. A él no le parecía así en la época, porque estaban discutiendo de modelos sindicales, pero el tiempo le ha hecho valorar los aspectos de la defensa de los derechos de los trabajadores. La hostelería estaba desatendida, repleta de injusticias, con falta de atención dadas las características de los trabajadores (temporales, fijos discontinuos, modos de vida en los hoteles). Había unas situaciones de miseria. El empresariado no era de lo más espabilado y el empuje de la ASUDTH ayudó a los trabajadores de la hostelería en la época. Hay que reconocer el trabajo que hizo ASUDTH.

**00:30:30:** Desde el punto de vista orgánico, en CCOO trabajaron en la misma dirección. Hasta que abandonó la secretaría de la Federación de Hostelería en el 84, los convenios eran anuales y después pasaron a bianuales. Se encontraron en la mesa de negociación. Actuaron lealmente unos con otros y conservan buena amistad y buena relación con los dirigentes de entonces. Gente que había estado con ellos estuvo en Comisiones, como María Bonnín, Antonia Andani, que habían sido relevantes. Globalmente, en un momento de organización todos se alimentaron sindicalmente. Tiene un recuerdo casi de epopeya de la reunión en que salieron. Luego todos fueron dirigentes sindicales. La pugna sindical les ayudó a trabajar más, a ser más escrupuloso en la defensa de los trabajadores. Y esa competitividad tuvo sus momentos más ásperos, pero globalmente fue un acicate para la defensa de los trabajadores.

**00:33:05:** En el 76 se funda la Federación de Hostelería de CCOO y es nombrado secretario general. A la vez es secretario de la Federación estatal de Hostelería, donde desempeña el cargo de secretario de Acción Sindical. Por tanto, en el proceso de creación de un sindicato de servicios, con sus dificultades, hay que combinar zonas donde la hostelería juega un papel importante con otras que no. Fue miembro del Consejo Confederal estatal hasta el 84. Estaban solo dos miembros, Manolo Cámara y él. En el 84 se le nombra secretario general del PCE de Baleares y en el 93 dejó de militar en el PCE. También fue presidente de Izquierda Unida en el 86. Se desvinculó

completamente del movimiento sindical. En el 89 entra en el Ayuntamiento como documentalista y después estudia Historia.

**00:35:16:** La fusión USO-UGT- ASUDHT les parecía a CCOO muy mal. Veían cómo se cambiaba de unas organizaciones a otras en muy poco tiempo y no les parecía bien. Pero lo que en aquellos momentos les parecía un transfuguismo casi compulsivo, fruto quizá de que era difícil mantener la acción de una UTT que había copado todo, se entiende por otras cuestiones. Cree que el PCE no se equivocó cuando sus militantes propusieron la transformación de las Comisiones en sindicato. La razón es contextual. Aquello fue el espíritu que mantuvo la ASUDTH, su valor humano. Había muchas dificultades para asumir las cuotas de presencia. Pero enseguida pasó a ser USO y después UGT. Los amigos de UGT tenían una percepción más negativa que CCOO del surgimiento de la ASUDTH.

**00:38:40:** En CCOO no vieron la fusión como un proceso amenazante. Una vez que el recién nacido se fue haciendo mayor, ya era un problema de presencia sindical y por lo tanto de trabajo: alimentar los comités, tenerlos combativos, etc. En el momento en que ellos se distanciaron de la casa madre, todo comenzó a rodar. El trauma fue en el momento del parto. Él no aceptó nunca que hubiera doble juego. Cuando se enteró del “doble juego” en el PCE, que por una parte se decía unas cosas en las reuniones y se hacían otras, fue determinante. Continuó defendiendo ideas sindicales de los que se habían ido y eso lo pagaron caro porque después también fueron a por ellos. Él tenía unas dosis de idealismo muy importantes y aún la “politiquería” no había entrado.

**00:41:31:** Habían obtenido buenos resultados en Artes Gráficas y el Metal, etc. Todos esos ramos se quedaron en CCOO. Pero ellos, donde ingresaban se hacían con la estructura. USO era muy escuálida y también UGT. El ingreso de una organización con varios miles de afiliados, con una estructura sindical potente, con líderes, con cuadros, con gente con visión política desde el punto de vista táctica en USO y en UGT conformaron la organización. El secretario de UGT hasta hace muy poco era un hombre de la ASUDHT, delegado de Paguera, Lorenzo Bravo. Pero esto no provocó rupturas personales. Había un reconocimiento personal, al margen de las cuestiones políticas o tácticas. Son personas muy válidas. Entre todos contribuyeron a que las condiciones del sector de la hostelería mejoraran.

**00:44:35:** La segunda escisión de USO: No participó en ello. En la CSUT sí. María Bonnín no se integró en el sindicato de hostelería, sino que fue a Sanidad. En la Federación había tres o cuatro personas que procedían de este movimiento: Antonia Andani, Joana Bernal. Pero el caso de María Bonnín es muy relevante, dado que había participado en la huelga del Bellver en el 73 y tenía un carisma reconocido. Pero esto fue un proceso de degradación de USO. Si bien en un principio tenía elementos saludables, incluso desde el punto de vista de las personas, posteriormente su desarrollo ha sido muy errático y una persona progresista tenía muchas limitaciones. Tal vez, este periplo, este trasiego de sindicato a sindicato dejó a gente por el camino. Después resultó fructífero.

**00:46:59:** Manejar aquella fuerza en una marea como fue la transición española era complicado. En un momento determinado la UTT era un factor sustantivo, pero en otro surge el movimiento sindical. Las movilizaciones con los parados, las huelgas de la

construcción, etc., son lideradas por CCOO. La aparición de CCOO más organizada en hostelería también es determinante.

**00:48:01:** Los primeros convenios de hostelería: en principio, CCOO tenía la certeza de que el totalitarismo que impregnó a la ASUDTH les resultó muy molesto, ya que tenían que luchar con una debilidad orgánica y a la vez consideraban que eran el sindicato único. De las primeras negociaciones no participaron y fueron una confrontación muy dura en el Pacto de Semana Santa en el 76. Eran muy débiles y no participaron. La idea de que tenían que desaparecer era lo que les llegaba a CCOO. Eso se fue corrigiendo en la medida en que la realidad se impuso y desapareció la idea del Congreso constituyente, que era una equivocación en términos políticos. No había ninguna posibilidad de hacerlo en España, salvo a riesgo de enconar las posiciones entre los sindicatos. La idea del unitarismo quedó del lado de la CSUT y la SU (integraban las siglas "sindicato unitario"). Pero en los primeros convenios, CCOO mantuvo un nivel de lealtad importante. La práctica asamblearia era muy fuerte en Comisiones y para aprobar los convenios se hacía en la asamblea general de afiliados. Había que jugarse el tipo en la asamblea.

**00:51:37:** No recuerda si ASUDTH decidía sus acuerdos en asamblea. Era duro para CCOO aprobar convenios, pero se aprobaban. Costaba a veces mucho. CCOO tenía una visión muy sindical, tomada en los años duros del 76-77. A Josep M. le afectaron de lleno los Pactos de la Moncloa, los grandes acuerdos del sindicato. El sentido de responsabilidad fue muy fuerte, aun a costa de tener que luchar los convenios a pulso. Pero eran conscientes de que era importante llegar a acuerdos, que los acuerdos se respetaran y salieran adelante. CCOO negociaba en unas condiciones muy difíciles, en una inflación galopante, con lo cual la cuestión salarial era importantísima, pero además estaba el problema de la entrada de la democracia en las empresas. Eso causó muchas dificultades a CCOO y cree que otros tuvieron menos problemas. Las dificultades de que las secciones sindicales funcionasen, las zonas lejanas que entraran. Viajes Barceló se montó un sindicato de empresa.

**00:55:10:** La patronal veía con peores ojos a CCOO, aunque no todos. Algunos eran más avanzados. En la cadena RIU y la SOL hubo menos problemas. Pero esto fue ya en tiempos de más desarrollo, en los que no jugaba ni la ASUDTH, ni el origen de la UTT. Luego las cosas se normalizan en base sobre todo a unas relaciones cordiales entre los líderes. El acuerdo CCOO-UGT también se fraguó aquí. El periodo de identidad, de los últimos años 70, se normaliza después desde el punto de vista de las relaciones, con una fuerza desigual mayor para UGT.

**00:57:01:** No ha seguido el tema de la representatividad en la hostelería, porque terminó muy cansado. Cree que la patronal mantiene una posición absolutamente insostenible. Es una patronal heterogénea, con un grupo de cadenas y con muchos flecos donde se escapa el control sindical y puede que las condiciones de los trabajadores continúen siendo graves.