

**PROYECTO: ARCHIVO ORAL DEL SINDICALISMO SOCIALISTA**

**Entrevistador: Manuela Aroca Mohedano**

**Entrevistado: Alejandro Teixías Muñoz**

**Fecha de la entrevista: 13/06/2014**

**Lugar: Palma de Mallorca**

**MINUTAJE**

**00:00:00:** Información familiar: familia de un pueblo de Jaén. Su padre emigra a Mallorca estacionalmente para trabajar en la agricultura de las Baleares durante los veranos. A los 11-12 años va a la Escuela de Artes y Oficios en Beas de Segura. Está dos años y estudió para mecánico, pero no era bueno en esas cualidades.

**02:37:** Tuvo que dejar de estudiar. En el 70 llega a Palma de Mallorca, junto con su padre. Se instalaron en casa de una tía. Después llegó el resto de la familia. Empieza a trabajar de botones en el hotel Son Vida. Era muy fácil encontrar trabajo. Su padre empezó en el mismo hotel en la platería.

**03:40:** Describe en qué consistía “la platería”. Era un hotel 5 estrellas Gran Lujo. Estuvo un año y algo. El hotel les obligaba a hacer un curso de inglés pagado. Por abrir la puerta del ascensor daban propinas. Esas propinas eran para cada uno.

**04:53:** En Son Vida al que le daban la propina se la quedaba. Recuerda a un presidente de Panamá, de aquel entonces, aunque no recuerda su nombre, les dio un billete de 20 dólares, la madre le dio uno de 50 y otro uno de 100.

**05:29:** Las condiciones laborales eran razonables. Había mucho trabajo y el que no se encontraba cómodo, se marchaba. En el aeropuerto era diferente. Se trabajaban 12 horas, con un control férreo. No se podía comer ni beber. La propina iba a un tronco y a partir de ahí se distribuía jerarquizadamente, en función de las categorías. Era parte del salario.

**06:08:** Llega al aeropuerto en marzo del 72. Cobra 6000 y pico pesetas. En Son Vida ganaba mucho más. Se fue porque el director del hotel había puesto interés en que estudiara y se formara. Pero para Alejandro no era su prioridad, tenía 15 años y quería vivir y no estudiar. Por eso se fue.

**07:12:** Empezó de aprendiz en el aeropuerto en la cantina, recogiendo bandejas y pasó después a ayudante de camarero, a subcamarero y cuando se fue a la mili, en los primeros acuerdos de hostelería de Baleares, desaparece la categoría de subcamarero y entra de camarero.

**07:50:** La acción sindical era muy dura. Para pasar a las 8 horas hicieron escritos clandestinos para entregarlo a la dirección. Cree que era el año 74-75. Firmaron todos

y nadie se atrevía a llevar el papel. “Los niños” -él y un compañero- lo llevaron. Consiguieron 8 horas de lunes a jueves y 12 horas los fines de semana.

**09:16:** Las condiciones eran durísimas. Su compañero Eusebio llevaba el tema de los primeros carnés y sellos de la ASUDTH, en el 76 aproximadamente. Antes había un carné sindical, no estaban organizados. Eusebio era el que lideraba el tema.

**11:08:** Eusebio era enlace sindical del Sindicato Vertical y había otro que iba a las reuniones que la empresa le decía. Si tenían conflicto, iban al sindicato vertical, ya había un cierto movimiento. De hecho él fue algunas veces.

**12:40:** Cuando vino de la mili ya no estaba el mismo propietario (Lorenzo Urbinas?). Estuvieron más de treinta días de huelga en el año 1977. Hicieron una cooperativa el 20 de enero de 1978. Ahí empieza el mundo cooperativo. Tuvieron la cooperativa durante 8 años.

**13:39:** También tenía contacto con el mundo social-cristiano que estaba llevando las riendas de este movimiento sindical incipiente. El referente era Paco Obrador, al que conocía, y también a Jesús Pérez y un tal Reboredo, que era el encargado de la zona del Arenal. Les conocían por las zonas. Paco Obrador en Santa Ponsa (Calviá), Jesús en Palma, a Reboredo por el Arenal; a Eusebio porque coordinaba la gente del aeropuerto.

**14:23:** Un guía alemán que estaba en el aeropuerto vino a explicarles algunos aspectos y escuchaban charlas sindicales. Alejandro nunca tuvo contacto con las organizaciones cristianas. No había nadie de UGT. Sindicalmente solo hablaban de su propio centro de trabajo. Querían mejorar las condiciones de los compañeros, pero no tenían una visión global. .

**16:05:** Fueron en una ocasión a sacar a unos compañeros en una iglesia de San Miguel. Pero era muy joven y lo que te apetecía era vivir la vida. Federico Blázquez trabajó en el aeropuerto, coincidieron, pero no conectaron en el mundo sindical. Con el sindicalismo a nivel de Mallorca no conectaron, solo hablaban de sus reivindicaciones en la empresa. Hasta la asamblea del Pueblo Español y del auditorio no empezaron a tener conocimiento de las reivindicaciones, etc...

**17:44:** Después se enteró de que Federico había pertenecido a la UGT desde el principio. La referencia sindical de ese momento eran Jesús Pérez, Paco Obrador, Toni García.

**18:05:** Cuando volvió de la mili, se incorporó en el 77 y las cosas habían cambiado mucho. Se empezó a hablar de movimiento cooperativo. Se empezaba a hablar del convenio. A pesar de que la ASUDTH había pasado a ser USO y después UGT, seguían casi con los mismos referentes. No participaban en el mundo ideológico. En las discusiones políticas no interferían, Alejandro no intervenía.

**20:05:** En las discusiones multitudinarias se hablaba sobre todo del convenio, no de discusiones políticas. No hablaban de organizaciones, pero aunque estaban

informaban, daban el apoyo a los referentes y les dejabas que ellos solucionaran la cuestión política.

**21:28:** En las primeras elecciones sindicales se presentó y no salió elegido. Empezaron a elegir y entró después llevando la sección sindical. Ya tenían la cooperativa. En el mundo de la cooperativa el comité de empresa no existía, solo lo instituyeron a partir de los seis años. El sindicato intervino sobre todo en asesoramiento. La cooperativa nace de la UGT. El compañero José Manuel Ferrer es el que habla con Jesús, él si venía del mundo sindical, es el ideólogo de la cooperativa.

**23:03:** La idea surge de que la empresa concesionaria empieza a no pagar. Es una multinacional francesa con problemas de liquidez. Viene un catalán para llevarla. Cuando no cobraban empezaron a pensar en la cooperativa. Estuvieron de huelga, con una caja de resistencia muy buena, la huelga fue muy bien y en diciembre de 1978 desaparece la empresa y empezaron en la cooperativa.

**24:01:** Todos los trabajadores son socios fundadores y fue muy bien. Le dan una concesión a la cooperativa de 6 años. El aeropuerto ya estaba dirigido por un civil (antes era un militar y el mediador en la huelga había sido un coronel). Se comprometieron prácticamente a que la empresa se marchaba y ellos se hacían cargo a través de una cooperativa. Los tres primeros años iban muy bien. Se había constituido con bonos. Cada socio tenía que comprar 100.000 pesetas de bonos. Durante esos tres primeros años tenían una cierta libertad. Vino un compañero del País Vasco con mucha formación y les aconsejó que no repartieran beneficios sino que lo reinvirtieran. Tenía mucha formación en el mundo cooperativo. Ellos no sabían nada del mundo cooperativo.

**26:42:** Vino otro compañero de Málaga con otros planteamientos. En una asamblea, que era la muerte de la cooperativa, trajo otra visión, se planteó que eran todos iguales, pero se olvidó decir que eran iguales en la asamblea, pero no en los puestos de trabajo. Comenzó la debacle de la cooperativa. Se termina la concesión de los bares del aeropuerto, les dan una prórroga, pero la gente prefería llevarse los beneficios y no invertir. Cada año era obligatorio repartir los beneficios.

**27:55:** Opina que si hubieran invertido más, hubiera sido más exitosa. La cooperativa tenía un 20% en fondo social. Se procuraba dejar un apartado para aportar la celebración al Primero de mayo. Termina la cooperativa y viene otra multinacional, la SAS. Esta era escandinava. Ya había una potente organización sindical. Son las primeras elecciones sindicales que se hacen correctamente. La cooperativa era de ideología UGT, pero era de los trabajadores. UGT solo había intervenido en el asesoramiento.

**29:39:** Cualquier cosa que necesitaban, ayudas políticas, etc., la tuvieron por parte de UGT. Hablaron con el ministro de Trabajo que les dijo que había que deshacer la cooperativa. Pero nada más, la UGT se circunscribía al asesoramiento o a las relaciones que necesitaran. Todos los cooperativistas estaban afiliados a UGT. Eran

unos 200. También había trabajadores no socios. Entró uno de Comisiones y ahí comenzó a entrar el germen que la desharía.

**31:23:** Después de perder la cooperativa, vienen las elecciones sindicales y “nos dan un repaso de tres pares de narices”. De trece delegados, salieron 10 de Comisiones y 3 de UGT. Era el mismo personal, pero la gente le echó la culpa a las personas y a que la UGT no había apoyado que la cooperativa siguiera. Se constituyó el comité. Queríamos mejorar el convenio. En la negociación con la SAS, estando UGT en minoría, el peso de la negociación la lleva Jesús Pérez. Es el que hace todos los acuerdos. Ricardo Calvo, que era secretario general de CCOO, delegaba en Jesús, aunque presumía de sus 10 delegados.

**33:14:** Luego dieron la vuelta al comité, la gente se daba cuenta de quién trabajaba y UGT empezó a ganar las elecciones, lo que se mantuvo hasta hace 2 legislaturas. Entró USO. Los trabajadores llevaban demasiado tiempo juntos e interferían cuestiones personales y hasta familiares.

**34:21:** AENA ha comenzado a pedir competencias, aunque en los estatutos de la concesión esto lo tenían cerrado. Ahora hay muchísimas concesiones, con un convenio marco, pero cada empresa unas condiciones. La misma empresa que lo lleva, Áreas, quiere muchas marcas porque se lo pide AENA. Los trabajadores no cobran los mismos precios.

**36:06:** Desde el congreso de Tenerife, que eran solo hostelería, consiguieron hacer una coordinadora de aeropuertos. En UGT él se ha dedicado a la coordinación de aeropuertos, siempre en contacto con Madrid. Se buscan concesiones largas y concesiones únicas. Una empresa que viene por poco tiempo saca beneficios y se va. Había que sacar concesiones largas para que el empresario pueda hacer inversiones y rentabilizar su estancia para mantener los puestos de trabajo. Cuando UGT estaba en minoría, se siguió presionando por el mantenimiento de los puestos de trabajo.

**39:22:** Se incorporaron muchos fijos discontinuos, pero la discusión se mantuvo. La empresa que hay ahora, que lleva unos 10 años, se basa en lo que dice AENA y AENA en lo que dice el ministro de turno. A AENA le interesa que haya muchas concesiones. En las reuniones con ellos, percibían que los trabajadores de las cafeterías no les interesaban nada. Ahora hay 7 u 8 concesionarias. La plantilla se ha mantenido unos 50 por debajo de los fijos. Hay muchos eventuales y muchos fijos discontinuos.