

**PROYECTO: ARCHIVO ORAL DEL SINDICALISMO SOCIALISTA**

**Entrevistador: Manuela Aroca Mohedano**

**Entrevistado: Lorenzo Bravo Muñoz**

**Fecha de la entrevista: 09/06/2015**

**Lugar: Palma de Mallorca**

**MINUTAJE:**

**00:00:00: PRESENTACIÓN**

Nació en una familia bastante pobre, en Villanueva de los Infantes (Ciudad Real) con muchos hermanos. En la familia había casi miseria. Comenzó a trabajar con 9 años. A la escuela había empezado a ir con 7 años. Casi siempre ha sido autodidacta, con mucho interés por aprender. A partir de los 12-13 años ya dejó de ir a la escuela.

**00:02:30:** Llegó a Mallorca en el año 70 porque no había perspectivas de vida en el campo, en Villanueva de los Infantes. Había entonces unos 12000 habitantes y hoy solo unos 6000. La gente de los pueblos tuvo que emigrar a donde pudo. Mucha gente de su tierra se iba a Madrid o a Barcelona. Los pueblos de alrededor sí fueron a trabajar a Mallorca.

**00:04:00:** Antes de ir a Mallorca había ido a Hellín para trabajar en la construcción y solía ir y venir al pueblo, pero emigró con 18 años a Mallorca. Les acogió un paisano de su pueblo hasta que se situaron. Vino con dos amigos más para encontrar trabajo y no fue difícil. Llegó a Mallorca porque un amigo suyo había venido antes para trabajar en la hostelería y por eso eligió ese destino.

**00:05:51:** La vida al llegar a la isla fue dura porque también dormían en los hoteles y en salas comunes. Dormían mal. Las viviendas eran muy difíciles de conseguir. Había que adaptarse a esa nueva situación. Mandaba casi todo el dinero a casa de sus padres y vivía prácticamente de las propinas. A uno de los primeros que conoció en El Arenal fue a un hombre, Santa Andreu, que aún trabaja en temas de marginación y ya estaba en los movimientos sindicales. Era un cura obrero, ha estado oficiando misa hasta hace poco. Tenía un piso en El Arenal y acogía a marginados y gente sin trabajo.

**00:07:45:** Él le inculcó la inquietud de preocuparse. Entonces estaba la ordenanza del franquismo, en los hoteles le pagaban lo que quería y la ordenanza ni siquiera se cumplía. No había regulación laboral. Él estaba en el hotel Taurus en El Arenal. En el 71 conoció a Paco Obrador y Jesús Pérez. En la calle del Mar tenían una casa que cree que era de Maena Juan, que era una compañera muy preocupada por esos temas y fue una buena sindicalista. En esa casa daban cursos para informar sobre la Ordenanza y poder reivindicar sobre la ordenanza, intentando conocer sus derechos.

**00:09:03:** Cuando empezaba todo ese movimiento, se fue a la mili. Se fue con 21 años y medio y perdió un poco la línea donde se estaban cociendo todos los movimientos políticos y sindicales, que cada vez eran menos clandestinos. Mientras hacía el servicio militar se produjo el atentado de Carrero Blanco y la primera enfermedad de Franco. Se quedó un año por la Península y volvió en el 76 cuando ya las cosas estaban más avanzadas. Vino en el 76 y se encontró ya con el movimiento de la ASUDTH en marcha. Se afilió en septiembre de 76, en esos momentos se estaba constituyendo, más como una alternativa, que como un sindicato.

**00:10:53:** Había muchas ganas de hacer cosas porque venían sin derechos y la gente joven tenía una gran implicación. Había otras necesidades y eso hizo que el movimiento prendiera fuerte.

**00:12:00:** Comenzó a trabajar como aprendiz, con comida en los hoteles y con una habitación pagada. Lo que salvaban la economía era las propinas. Entró en una empresa que no era de las peores, porque había muchas empresas que ni siquiera cotizaban a la Seguridad Social por sus trabajadores. Había días libres pero no siempre. En la cocina tenía que estar en los tres turnos de desayuno, comida, cena. Cuando salían iban a un mundo más licencioso y juerguista porque el trabajo era así.

**00:13:44:** El sindicato vertical hacía poco servicio, pero te tenían que decir si estabas de alta. A mucha gente le ha fastidiado ese asunto la jubilación. Él conoció el sindicato Vertical en el 70, ya incluso fue a hacer alguna pregunta. Tenía el interés por saber para qué servía ese organismo. A los empresarios no les gustaba ni que fueran al sindicato vertical. Pero él buscaba la posibilidad de que no le quitaran sus derechos. Iba a reclamar o a hacer consultas: nómina, días libres, libranza, horarios. Hizo varias consultas. En algunos casos te hacían un papel para la empresa y la empresa lo respetaba. La empresa casi siempre tomaba represalias.

**00:17:08:** En algunos casos era frecuente encontrarse allí, en el Vertical, al jefe de personal de la empresa, pero a veces se conseguía algo. De vez en cuando llamaban la atención a las empresas, aunque no fuera lo más habitual.

**00:18:00:** Uno de los primeros implicados en el movimiento sindical a los que conoció fue a Jaume Santandreu, que estaba en El Arenal. Él se dedicaba al tema de la marginalidad, algunos no estaban de acuerdo porque consideraban que ese era un asunto social que tenía que resolver el Estado. Era cura y hacían misas con él, aunque él no era creyente. Lorenzo le conoció de ayudarle también con los marginados. Después le dieron edificios para alojar a los marginados. Después conoció a Paco Obrador, a Jesús Pérez, a Toni. Empieza a ir a la calle del Mar, a la escuela que había allí. Empezó a ir a hacer curso entre el 71 y 72.

**00:20:36:** Les enseñaban cómo aplicar la ordenanza, etc. Iba a los cursos que le interesaban. Los que estaban en el movimiento sindical cuando el sindicato vertical entró en las empresas. Hicieron de quintacolumnistas. En el hotel Beverly ganaron personas no autorizadas por las empresas.

Las Comisiones eran una ramificación del Partido Comunista y tenían más ramificaciones sindicales que políticas. La ASUDTH nació con bastante fuerza y aún se mira con nostalgia, pero ese modelo no tenía ningún futuro. A principios del otoño del 77 comenzaron a ver la posibilidad de fusión con UGT. Él no frecuentaba los núcleos de cristianos de base. Lorenzo apareció por ahí, los considera maestros y amigos, pero no frecuentó a los cristianos de base.

En la Escuela de Formación Social no se hablaba de cristianismo. Venían ponentes de fuera, de Cataluña. Un par de personas. Venía gente a través de los cristianos de base, etc. Con José Julio Cortés y otros compañeros iban 3 o 4 veces al mes, dependiendo de las charlas que se impartiesen. Se empezaba a hablar de lo que eran los movimientos sindicales. Sabía que estaban en Bandera Roja o en el Comisiones, pero él no estaba al tanto de estos asuntos, aunque se lo han explicado. No recuerda qué fue lo que causó la ruptura con aquellos grupos.

**00:28:20:** En ese momento había inquietudes, crítica al régimen. Había algunas personas que habían trabajado en Francia y ellos empezaban a hablar de libertades, democracia. Se empezaban a dar quejas de las situaciones de habitación, comidas. Recuerda que una noche había una comida que no era digna y hubo una protesta a la que acudió la policía. Finalmente la comida mejoró, pusieron un cocinero para la "familia", pero intentaron represaliar a los cabecillas aunque no lo consiguieron. Fue en el año 72, en el hotel Taurus.

**00:30:28:** En el 73 se fue al hotel Beverly, que se inauguró entonces, el 14 de julio. En septiembre de 1973 se fue a la mili. Conocía ya el movimiento obrero que estaba resurgiendo, reivindicando además las libertades y la democracia. Recuerda más tarde algunas manifestaciones.

**00:31:45:** Recuerda algunos militantes mayores de CNT, que decidieron una estrategia que les hizo desaparecer. Pero leyó mucho sobre anarquismo porque era una ideología afín a su carácter. Leyó bastantes libros sobre el movimiento de CNT en tiempo de Martínez Anido, del pistolismo y le dejaba "prendado". Comenzaba a apreciar la solidaridad entre compañeros y el sentido de clase. Luego comprendió que la CNT cayó en principios libertarios sociales más que societarios. Parecían más miembros de la FAI que de la CNT. Hasta que se rompió con la CGT, que fue la que aportó la democratización y la entrada en las elecciones, lo que les permitió trabajar con ellos.

**00:34:13:** En los movimientos había mucha efervescencia. Los que se ponían al frente adquirían la categoría de líderes en seguida. Pasó en los hoteles. Eran pequeños líderes y la convivencia en los hoteles permitía más la reunión con ellos. Esto permitió que los movimientos antifranquistas se asentaran definitivamente. La mentalidad ahora no es tan solidaria, hay más individualismo, consumismo. El capital ha hecho su trabajo y desde que se rompe el equilibrio con la caída del comunismo, el capital ha ido triunfando en su labor de "desideologización" y arañando espacio. Se necesitan nuevos movimientos y hay que esforzarse mucho. La UGT lo ha hecho bastante mal, y él, que fue secretario general en Baleares 20 años tiene, por ello, también responsabilidad.

**00:36:35:** Los sindicatos han ido ganando su desprestigio. Cree que les ha hecho mucho daño el haber copiado un sistema de representación sindical. Con la elección de comités de empresa el sindicato ya no pinta nada. No hay disciplina sindical salvo en grandes empresas, pero al sindicalismo le ha hecho mucho daño el acomodo y también el sistema de representación, que habría que cambiarlo. La interlocución con los empresarios no debería ser el comité de empresa, sino el sindicato. Ese modelo copia el Vertical. También UGT apostó por el canon sindical, pero CCOO lo denunció. Ahora mismo se está negociando un convenio de hostelería para 120.000 trabajadores y no habrá, en total, más de 10.000 afiliados. Así no se puede funcionar.

**00:38:23:** El sindicato se ha mostrado muy pasivo ante esta situación. Es necesario formar a los delegados de las empresas, no perder el contacto con las empresas. Si fuera necesario un conflicto grande, no lo seguiría mucha gente. En las últimas huelgas no ha habido éxito. Ahora, con la reforma laboral los convenios pueden irse a pique, porque no hay manera de presionar. Pueden surgir movimientos de base, como ha surgido en el movimiento político Podemos. Se pueden producir dos cosas: que muchos trabajadores crean movimientos nuevos o que el sindicato pase por una situación aún más crítica y salga de ellos. A los empresarios les ha ido bien por la interlocución social de los sindicatos que ha sido buena para los dos partes.

**00:41:23:** Comenta que a Cándido Méndez ha llegado a decirle que tenían que haber plantado cara. Al presidente de esta comunidad, Lorenzo le llamó fascista porque dijo que "los sindicatos lo único que habían hecho es poner la mano". Le puso una demanda y Lorenzo ganó las tres demandas. Durante cuatro años estuvo muy mal, tenía que haberse ido pero no se fue y eso le ha generado graves problemas de salud. Que los movimientos sindicales y sociales, después de conseguir todo, vayan al precipicio no es razonable.

**00:43:40:** El movimiento de hostelería fue solidario, participativo, desde la base. Lorenzo asistió a los congresos de fusión y participó en todos. El 75, cuando se licenció de la mili, se quedó en la península y no estuvo en las últimas elecciones al sindicato vertical. En su empresa, la gente que se presentó eran representantes de la empresa algunos, y otros como Miguel Lladó, que se presentaron y ya entraron. Uno de los que presentó la empresa al final tiró la toalla y no se presentó. En el 75, todavía se colaron algunos por parte de las empresas porque no había gente para presentar por parte de los demócratas.

**00:46:06:** En el 76 Paco Obrador se pone al frente de la UTT en Mallorca. Eso lo cambia todo. En Paguera, Santa Ponsa, Magalluf hicieron un movimiento fenomenal. También estaban los "acolliment", ayudaban a la gente que tenían dificultades. Había uno en El Arenal, otro en Magalluf, que era al que iba Lorenzo y ya se iban haciendo asambleas por los hoteles. Cogieron un local enfrente de un bar donde hicieron una pequeña oficina. Aprendió pronto que no todos los trabajadores tenían razón. Había venido un señor del hotel Nilo y fueron al hotel para protestar y descubrimos que el que se quejaba era un vago. Cuando hacían consulta los trabajadores, Lorenzo se informaba con los delegados.

**00:48:28:** En el 78 ya fue elegido como delegado y fue el que más votos obtuvo en su empresa. En el 76 se intentó hacer un convenio de hostelería que terminó en laudo. Los de la ASUDTH llevaban las riendas y los del sindicato vertical ya no pintaban nada. La empresa negoció con sus representantes. Aquello empezó mal porque el primer convenio terminó en laudo y hubo una subida lineal cree que de 3000 pesetas, cuando los IPCS subían mucho más que los salarios. Hicieron una manifestación cerca de semana santa del 76. En el 76 no hubo huelga. La primera fue el 4 de junio de 1977. Fue una huelga enorme por la negociación del convenio de hostelería.

**00:50:51:** Luego en el 81-82 hubo algunas huelgas más, aunque no hicieron muchas. La primera fue en el 77 y ahí firmaron un convenio negociado. A partir de ahí los convenios fueron mejorando condiciones laborales, se abordaron poco a poco las cuestiones sociales, etc. Es decir, que el trabajo que hicieron antes del 78 era el mismo que el que hicieron después. La interlocución ya la tenían en las empresas. Se pusieron demandas sobre los días libres, etc.

**00:52:09:** En el 76 se cotizaba en ASUDTH, no recuerda si con 75 pesetas. Tiene documentación todavía. Llevaban un carné con sellos y cobraban los coordinadores. En su hotel estaba afiliado más del 70-80% de los trabajadores. El porcentaje era muy elevado. Se llegó a las 100 pesetas de cotización, pero no recuerda cuándo. Explica cómo eran los carnés.

**00:53:54:** La difusión de la información se hacía fundamentalmente visitando hoteles. En el 81 le contrataron en la Federación de Hostelería para ir visitando hoteles, porque hubo una caída de afiliación después de conseguir los primeros derechos y por la forma de representación. Al principio se reunían en el bar Pi y allí iba la gente a consultarles. Iban 20 o 30 sindicalistas. Cuando se hizo huelga, les seguían. El hotel importante era Beverly, pero en muchos había buenos delegados de empresa y se daba un buen funcionamiento.

**00:56:19:** La defensa sindical la hacían antes y la diferenciaban de la defensa jurídica a la que todo el mundo tiene derecho, pero a la primera no. Explica un caso de protesta sindical. Cuando se promulgó la reforma laboral, propuso que se protestara radicalmente cuando se aplicara, pero no se ha hecho.

## SEGUNDA CINTA DE VÍDEO

**00:58:21:** Algunas empresas están haciendo despidos indiscriminados e injustos y el sindicato lo ha hecho mal. No ha habido esos líderes que antes tenía el sindicato y eso se ha notado. Recuerda su propio liderazgo y cómo paraban los hoteles porque se le había dado una carta de despido a un trabajador. Era acción directa. Estuvo a punto de que le echaran de la UGT porque sancionaron a un trabajador que no era responsable y aunque la asamblea había votado apoyarle, él se negó. Para eso no se ha inventado la solidaridad. Le dio la vuelta a la asamblea y consiguió que no apoyaran al trabajador simplemente por serlo. Esto es importante porque el sindicato

no puede ayudar a los menos trabajadores y el sindicato a veces no ha hecho esas distinciones.

**01:01:57:** A consecuencia de eso quisieron expulsarle. Fue un movimiento muy interesante. No estuvo en la plataforma de la constitución de la ASUDTH. Estuvo Miguel Lladó, Lorenzo Calafell. No sabe si se reunían los martes o miércoles, en el Matías Montero. Tenían un local alquilado con gente trabajando, Jesús Pérez, Pericás, y una secretaria que se llamaba María. Después trasladaron la sede al domicilio en el que ahora está la Fundación Serveis de Cultura Pel Poble.

**01:04:00:** Se hizo una exposición con la creación de la ASUDTH. Se hizo un pequeño archivo. Era un estilo que funcionó bien. Toda esa documentación se pasó al sindicato. Había archivos con los nombres de la Comisión Permanente, que eran 40 personas que se reunían semanalmente. Hasta que se enganchó, después de la mili, estuvo también en alguna reunión, la asamblea del Pueblo Español.

**01:06:38:** Recuerda que le comunicaron que Paco Obrador, Jesús Pérez y Pericás tuvieron contactos internacionales y visitas al extranjero.

Respecto al proceso de fusión con UGT, se hizo una asamblea en el verano de 1977. Se plantea que la Alternativa no puede convertirse en un sindicato aislado. Se habla con Barrero, que era el secretario de UGT, con Calderón como secretario de USO y con Obrador. Se hicieron dos asambleas en el Pueblo Español. Eran asambleas para decidir sobre la fusión. Lorenzo intervino para argumentar que CCOO no había hecho ninguna propuesta, quien la había hecho era USO aunque todos sabían que aquel paso era transitorio, era ASUDTH-USO para entrar en UGT. La gente sabía que el destino final era UGT, aunque algunos intentaron la vía de CCOO. Pero los dirigentes ya venían rebotados de CCOO y eso no convenía. En la Asamblea asistieron más de 100 personas y el resultado fue muy mayoritario a favor de la fusión. Se había informado a todos los que estaban en los hoteles.

**01:12:26:** Además de la Permanente, había ramificaciones en los hoteles. Lorenzo era el representante en Paguera-Santa Ponsa. Había responsables de zona y coordinadores en los hoteles. Aparte de llevar la interlocución, llevaban propaganda, organizaban las reuniones. Tenían una imprenta, parecida a la "vietnamita", pero se informaba mucho y se repartía propaganda. Eso falla mucho ahora. Antes se informaba después de las reuniones y las asambleas y se ha perdido bastante esos mecanismos, lo que hace que la gente no se movilice.

**01:14:00:** Lorenzo tomó la palabra en la asamblea del Pueblo Español para defender la fusión con UGT. Él no estuvo liberado hasta el 81. Era militante del PCE. Se afilió en el 76, antes había tenido algún contacto. Pertenecía a la agrupación del centro, donde estaba Manolo Cámara, los Salas, Paco García, Francesca Bosch. Pero prácticamente le echaron porque querían que estuviera en el PCE y en Comisiones. Pero Lorenzo había hecho todo el movimiento sindical con Paco Obrador y con la ASDUTH. Cuando vieron que estaba en las ejecutivas de UGT y que estaba de vocal en la Ejecutiva, querían a toda costa que se pasara a Comisiones y eso provocó la ruptura.



**01:16:22:** Comenzó a trabajar con los compañeros del PSOE de Calviá. En la primera campaña estuvo haciendo campaña con el PCE, pero luego empezaron las peleas y en el 81, después del golpe de Estado, decidió pasarse al PSOE por las presiones que sufría. Él no estaba de acuerdo a que le obligaran a participar en el movimiento sindical comunista, había comenzado en otro y por fidelidad a la gente que le enseñó a hacer sindicalismo no quiso cambiar de opción. Su relación con ellos aún continúa, casi con un componente familiar.

**01:18:25:** Comisiones en la hostelería tenía muy poca implantación. ASUDTH era mayoritaria y Comisiones no han ganado nunca en Baleares, han tenido implantación en otros sectores, pero en hostelería no. CCOO ganaba en pocas federaciones, en transportes, etc. El año más difícil para UGT fue el año de la crisis de la PSV, en que solo ganaron por unos 50 delegados. Ahora hay una diferencia a favor de UGT de unos 400-500 delegados. Esa reflexión no se quiso llevar a cabo.

**01:20:40:** Lorenzo venía venir la crisis en construcción, no la crisis bancaria, pero sí todo el proceso que se desató. Lo he comentado en tertulias de radio y de televisión, por su manera de expresarse, que es muy directa. Un insulto da muchos más titulares y le gusta la acción directa.

**01:22:07:** En la incorporación a UGT, estuvo muy disgustado con Garnacho, a quien considera muy “chuleta”. Los sindicalistas que venían de USO estuvieron en un segundo plano, como si no fueran de “pata negra”. Lorenzo no digirió que los mejores cuadros no progresaron porque venían de USO. En la sucesión de Nicolás Redondo, Lorenzo apostó por Zufiaur, a quien considera que era uno de los mejores sindicalistas que ha habido, que hizo un esfuerzo de formación. Él cree que tendría que haber sucedido a Zufiaur. Jesús Pérez estuvo en un cargo importante, pero siempre hubo una cierta marginación con los de USO. En Baleares no hubo marginación, porque la ASUDTH fagocitó a la UGT. No hubo apenas problemas, excepto con algunos miembros de UGT como Nazario Fernández. Federico Blázquez, un histórico de UGT, siempre reconoció que ASUDTH fue muy beneficiosa y que eso generó una inyección de energía, de recursos, de personas. Los problemas que hubo no venían derivados de la fusión sino de diferencias con la propia Ejecutiva, con la oposición a que mientras era secretario general, Paco Obrador fuera alcalde de Calviá y eso dejó al sindicato tocado. Fueron casi 8 años. El secretario general de la UGT era el alcalde de uno de los municipios más importantes.

**01:26:11:** Al preguntarle por una persona de UGT, apellidada Negre, recuerda algún problema pero cree que fueron más en una cuestión personal. Cree que no tuvo mucha importancia. No hubo graves problemas por la fusión. Barrero enseguida pasó los poderes a Paco y cree que hasta se desentendió de alguna manera.

**01:28:31:** En las ejecutivas de hostelería hacían algo que ahora ha intentado reivindicar, pero no consigue que se implante: las uniones pasaron a segundo plano cuando llegó Cándido Méndez, pero no está muy de acuerdo con muchas cosas de las que sucedieron. Lorenzo piensa que no hacían ni caso a las uniones territoriales en la Comisión Ejecutiva. Cree que el sindicato ha ido evolucionando a “una cabeza muy gorda y los pies de barro”.

En las ejecutivas de hostelería él se encargaba de preparar las plataformas, de las visitas a la empresa, el Grupo de Acción Sindical, que se reunían cada 15 días, los viernes por la tarde, donde se reunían de las distintas zonas, analizaban los expedientes, la afiliación, visitaban las empresas. Era el Secretario de Acción Sindical y era el responsable de esa área. Reunían a muchos delegados para elaborar las plataformas, se consultaba con la gente. Ahora todo eso no se hace y eso significa menos contactos con la base. Venían del Arenal, Alcudia, etc., de los hoteles más grandes. Se veía cómo estaban los problemas, los expedientes, la afiliación. Elaboraron carpetas como manuales para hacer una asamblea, una petición de permiso, etc. El problema es que todo esto se dejó de hacer.

**01:32:19:** Lorenzo quería el contacto con los sectores, pero no funcionaban esas prácticas. En la acción sindical en hostelería coordinaba todas las zonas, preparaba material, seguía la negociación colectiva, etc. Tiene documentación sobre esas épocas pero están sin clasificar ni ordenar.

**01:34:56:** En el 80 estuvo también un año fuera y eso le impidió recuperar documentación. Piensa que ha tirado demasiada documentación. (Varios minutos de información personal). Sin embargo, él ha ido archivando documentación de muchos tipos. Para hacer el libro de Comas y otros dos autores también se recuperó mucha documentación.

**01:37:55:** SECRETARIO GENERAL DE LA UNIÓN. Llegó a una Unión muy dividida, que atravesaba unos años muy difíciles. Estos problemas internos se superaron y aunque pasaron una situación económica mala, después se fue solucionando todo. Institucionalmente el sindicato no estaba reconocido y, sin embargo, consiguió que lo reconocieran. Ha tenido un cierto predicamento en las instituciones. Pero ha visto cómo se desmoronaba el sindicato, lo que le ha llevado a una enfermedad de estrés y frustración porque no podía rectificar el camino que él considera equivocado. Ha habido cambios organizativos que no le han gustado en absoluto. Se coordinaban muy bien las elecciones sindicales y todo eso ha cambiado a raíz del último congreso de la confederación, que va a tener enormes repercusiones que aún no se pueden valorar. Pero los últimos años veía que el sindicato iba con “el pie cambiado”. Ha estado en contra de las fusiones, pero no ha conseguido que se valorara su opinión. Cree que no se han analizado los resultados de las fusiones previas y, sin embargo, se ha continuado con el proceso.

La afiliación siguió subiendo mientras él era secretario general, duplicó en los 19 años la afiliación. No se hacían campañas de afiliación y la propaganda era muy mala. Como entraba dinero por la formación, parecía que la afiliación era secundaria y ahora todo eso se ha reestructurado. No ha cambiado nada respecto a sus concepciones iniciales. El sindicalismo está inventado, el contacto directo con las empresas, etc.

**01:43:32:** Respecto a la dimensión internacional, él que es “internacionalista”, que cree en los principios de la solidaridad internacional, piensa que la CES solo se ha ocupado de cumplir el expediente. Cree que el modelo español está equivocado, se está regalando el sindicalismo y está desprestigiado. El único sistema de reparto de riqueza en este país ha sido la negociación colectiva. Los impuestos no han sido un



elemento redistribuidor. El modelo sindical de representación ha llevado a la ruina y es necesario internacionalizar el sindicalismo más. Los sindicatos del norte piensan que tienen otro modelo, pero tarde o temprano lo que sucede en España y en el sur, les va a llegar también a ellos. Pero el internacionalismo sindical se ha quedado muy parado y si hubiera estado bien estructurado, las cosas no estarían como están.