

PROYECTO: ARCHIVO ORAL DEL SINDICALISMO SOCIALISTA

Entrevistador: Manuela Aroca Mohedano

Entrevistado: Antonio Copete González

Fecha de la entrevista: 13/06/2014

Lugar: Palma de Mallorca

Minutaje:

00:00:00: Nació el 3 de febrero de 1958, en Paterna (Albacete). Procede de una familia muy humilde en un pueblo pobre. Su padre era agricultor, su madre ama de casa. Su padre estuvo encarcelado y fue condenado militarmente por auxilio a la rebelión.

Antonio vino a Mallorca porque no tenía posibilidades de trabajar en el pueblo. Su hermana había venido antes y todos tuvieron que emigrar. Se formó en una escuela pública, solo llegó a terminar el graduado escolar y después tuvo que empezar a trabajar. Terminó con unos 14 años la escuela. Sus hermanas son mucho mayores que él. Estaban ya situadas, habían emigrado a Mallorca, tenían su trabajo allí y lo más fácil fue que le buscaran trabajo y empezara a trabajar allí. Ellas ya estaban en círculos del acolliment. Allí se iba a ver cómo se podían defender los derechos y ellas fueron las que le inculcaron la semilla sindical.

00:04:10: Le consiguieron un empleo de ayudante de economato. Entonces los transportes eran muy malos. No se podía circular por las carreteras. El sitio donde estaba el economato era Can de Mar, estaba apartado y solo estuvo unos cuatro meses. Después se fue a Paguera, donde había ya hoteles, y entró en uno que se llamaba Linda Playa como ayudante de camarero. Abrieron el hotel Beverly Playa y se fue allí ya como camarero. Se fue allí hasta que fue contratado en el sindicato.

Hubo un periodo en el que no podía trabajar hasta los 15 o los 16. Llegó en el año 74, podía trabajar como ayudante de economato en un hotel. Las condiciones en los tres sitios eran durísimas. No había días libres. Había que conseguirlo todo. Los turnos eran como querían las empresas. Tenía turnos de desayuno, comida y cena. En el Hotel Linda Playa, de tres estrellas, las sanciones estaban reguladas por una ordenanza. Si llegabas un día tarde, no era un día de sanción sino más trabajo: limpiar cristales, limpiar lámparas. Los abusos eran muchos. Vivía en el hotel, en sótanos terciermundistas.

00:07:11: Eran los empresarios los que iban a buscar trabajadores. Se iban al puerto, porque los trabajadores llegaban en barcos y, como eran inmigrantes, tenían que proporcionarles habitación. Eran literas en sótanos, con humedades, habitaciones colectivas. Siempre se comía en el hotel, aunque los comedores eran diferentes para el personal y para los jefes del departamento y la dirección: el comedor de clientes por un lado, y salas aparte para que comiera el personal.

Había muchas más categorías: En el restaurante: 1, 2 y tercer maître. Jefe de sector, camareros, ayudantes de camareros y subcamareros. Esta última figura era muy llamativa y la utilizaban los empresarios para el tránsito entre ayudante y camarero, pero nunca estuvo regulada, era simplemente para pagar menos, haciendo las funciones de camarero.

Antes se servía “a la francesa”, es decir, se servía en mesas y, por lo tanto, tenía que haber un jefe de sector que controlara a los camareros y el camarero que servía en la mesa. Cogía de las placas, no había bufet, y servía en la mesa. Los bufetes fueron un invento que permitió hasta el 90% de las plantillas y hace que los clientes tengan que hacer cola. Pero antes, los clientes se sentaba en su mesa, en su silla, los comedores tenían mesa fija, había varios turnos. El ayudante traía la comida desde la cocina en placas y el camarero servía al cliente en la mesa. Eso generaba mucho trabajo.

00:11:07: Entra en contacto con el movimiento sindical de hostelería. Era muy joven y no pensaba mucho en eso, pero sus hermanas sí estaban en contacto con el movimiento permitido sindical, a través de los acolliments, etc., que fueron el inicio de la ASUDHT. Se empeñaron en que tenía que entrar y al final se presentó en el comité de empresa, en las elecciones sindicales ya democráticas. Le votaron siempre masivamente, tanto a él como a Miguel LLadó.

Empezaron a organizarse en Paguera en el Bar Pi, que es un sitio histórico. Posteriormente la organización empezó a tener infraestructura. El empresario del Bar Pi les permitía que se desarrollara la actividad sindical allí y hasta los empresarios iban a pagar las liquidaciones allí.

00:13:15: Durante el franquismo, empezaba a tomar conciencia, pero aún se movía por impulsos. Recuerda que en las últimas elecciones al vertical, votó a la candidatura de Obrador. No había tenido nunca antes relaciones con las organizaciones cristianas. Empezó a tenerlas a través de los acolliments. El contacto con el movimiento católico lo tuvo en Mallorca. Se integró tanto en la parte cristiana como en la sindical.

Hacían reuniones en la iglesia de Paguera. El cura de esa iglesia facilitó mucho su labor y les protegió mucho.

Después se tuvo que ir a la mili, aunque recuerda que hicieron hasta una obra de teatro en la iglesia de Paguera. Se hizo una asamblea muy importante en Palma Nova y comenzó la actividad fuertemente.

01:15:58: Las protestas solo comenzaron a ser importantes después del franquismo. Había una complicidad entre las empresas y la policía que impedía que las protestas triunfaran. En el 76 recuerda una manifestación enorme por el tema de los fijos discontinuos. En los hoteles, sin embargo, había aún mucho miedo. Cuando comenzaron con la actividad, hubo que conseguirlo todo, desde la libranza hasta las mejoras salariales. Del hotel Beverly salieron la mayoría de las mejoras. De ahí salieron cuadros importantes de la federación de hostelería. Consiguieron mejores salarios que los del convenio, un economato para los trabajadores. El Beverly fue un granero de sindicalismo.

00:17:39: Esa manifestación comenzó con un encierro en la Iglesia de San Miguel, pero él no participó. Recuerda que hubo un movimiento muy importante sobre la isla La Dragonera, que está en el poniente de Mallorca. Querían urbanizarla pero era necesario pararlo. Es una isla muy pequeña y hubiese sido un desastre ecológico. Miguel Lladó y él participaron muy activamente. Eso derivó en lo que posteriormente eran los partidos socialistas y comunistas.

00:19:54: Conocía a Manolo Cámara, etc., pero su centro fue siempre 100% UGT. Paco Obrero estaba cerca y siempre les apoyó. El Beverly era un bastión de UGT. Allí Comisiones intentó penetrar pero nunca lo consiguió. Para UGT era fundamental. Llegaron a ser 150 trabajadores.

Fue partícipe activo del tránsito político-sindical de la ASUDTH. Los líderes eran Paco Obrero, Jesús Pérez, Toni García. Ellos confiaban ciegamente y seguían a la dirección en lo que necesitaban. Hubo muy pocas discrepancias: si había que estar en USO, se estaba, y en UGT igual.

00:20:40: Estuvo en los procesos. Recuerda especialmente el proceso de fusión con UGT, con la participación de Zufiaur. Estuvo en el congreso de fusión de UGT. Tiene un buen recuerdo de aquel grupo que era muy activo. José María Zufiaur se había acercado ya mucho, era un movimiento necesario y lo vieron muy bien. Fueron a UGT y él está encantado personalmente.

00:24:10: La inmensa mayoría de la ASUDTH se fue a UGT. No recuerda en su zona ni un solo disidente. Hubo muchas asambleas, en las que se tomó una decisión complicada. En Paguera se hicieron reuniones para explicar la

necesidad y la importancia de integrarse en una organización centenaria como era la UGT. No recuerda si hubo votaciones, aunque sí recuerda que se pidió opinión. Él estuvo en los dos congresos de unificación, primero con USO y luego con UGT. Sabían perfectamente cuáles eran los objetivos, sabiendo que primero fue USO y después UGT.

00:26:30: Él nunca estuvo en “Mar, 6”, ni acudió a la Escuela de Formación Social.

Respecto a la integración en UGT, nunca hubo ningún problema. Los más veteranos consideraban que no eran “pata negra”, pero el resto de toda la UGT excepto Federico Blázquez, los demás eran todos de la ASUDTH. En su hotel, solo eran ASUDTH.

00:28:06: En el 80 se va a la mili y en el 82 entra por primera vez en la Ejecutiva. Hasta el 82 había sido delegado de empresa, había participado activamente en las zonas. Hasta el 88 no está liberado. En el 82 entra de vocal, posteriormente es secretario de Formación, después secretario de Organización, después de Organización sindical y después Secretario general.

00:29:14: Le expone la entrevistadora que los miembros de ASUDTH, mayoritariamente y con la excepción de Paco Obrador, generalmente se mantuvieron en la Federación de Hostelería y escasamente se incorporaron en la organización regional. Antonio está de acuerdo. Cuando empezó de vocal en una ejecutiva estuvo prácticamente aprendiendo, porque no es lo mismo ser un delegado de empresa que tener una responsabilidad en una ejecutiva. El periodo de vocal fue de dos años y tuvo poca gestión.

Como secretario de Formación tuvo que acometer esa tara. Había muy poca, pero lo que mayoritariamente llevaba era la formación sindical: qué era la UGT, cursos de nóminas, que entendieran las obligaciones y los derechos de los trabajadores y la labor de un delegado de UGT. Ahí estuvo también un par de años.

En Organización estuvo cuatro años y ahí su tarea fue “llevar la casa”, llevar la estructura sindical dentro de la federación. La mayor actividad fue en la acción sindical. Estuvo aproximadamente 10 años y su gestión fue muy importante. En su federación tiene mucha importancia lo que conocer como “zonas”, acercar al trabajador y al afiliado el sindicato. Negociaron y firmaron todos los convenios que ha habido en el ámbito balear, algunos en solitario y otros conjuntamente con CCOO. La mayoría con CCOO, pero este sindicato se descolgó en algunos. La gestión fue muy importante porque negociaron convenios para 125.000 trabajadores.

00:32:15: También tenían la responsabilidad de dar solución a problemas de todo tipo que tienen los afiliados: categorías no bien ubicadas, salarios distintos. En la secretaría general los problemas se incrementan. Pero siempre han sacado las gestiones casi por unanimidad, con poca discrepancia. Es un periodo de 20 años de actividad sindical, casi sin votos en contra. Es un reflejo de que los delegados y afiliados reconocen el trabajo que se ha hecho durante ese tiempo.

La curva de afiliación ha ido subiendo muy lentamente hasta hace 3 años. Desde hace 3 años están en bajada de afiliación. Ha influido el contexto de la crisis. El máximo ha sido 6000 afiliados en hostelería y 5000 ahora. En la Unión el máximo sería de unos 25.000 y ahora están en torno a 20.000 afiliados. Es una bajada muy importante. Aparte de la presión del des prestigio mediático, que ha calado en la gente, en el ámbito de hostelería hay un hecho significativo: había muchos matrimonios en el sindicato, pero ahora detectan que uno de los dos se desafilian por el contexto económico.

00:35:16: La evolución ha ido desde menos asamblea a más organización. Mantienen asambleas pero no decisorias, sino informativas. Por ejemplo, acaban de firmar un preacuerdo en el ámbito de hostelería y se lleva a la ejecutiva la aprobación o no, que es quien tiene que decidir porque ha sido elegida en congreso, y después harán una asamblea para tantear la opinión, pero no se decide nada. No es vinculante la decisión de la asamblea. Antes era vinculante y ahora deciden los órganos de gestión. No tienen problemas con eso, en general, pero el cambio es importante.

El procedimiento asambleario se abandona en el ochenta y tantos. Cree que no es viable porque hay mecanismos suficientes para controlar la gestión de la ejecutiva. No se puede estar permanentemente pidiendo permiso para todo lo que se hace. Si negocias un convenio y no te lo aprueban, tienes que dimitir. Ese elemento es mucho más operativo.

CCOO continuó hasta los años 90 con el procedimiento asambleario. Pero ahora las cosas son diferentes. Quien decide son los órganos de gestión y no las asambleas.

00:39:02: Los retos en hostelería son importantes. Han cambiado los sistemas de contratación. A la hora de poder elegir destino, la información fluye y la hostelería debe pensar en el futuro. En Mallorca no se puede competir en precios con otros destinos. Hay que competir en calidad, tratar muy bien al cliente para que repita. Calidad y servicios es lo que puede garantizar el futuro,

pero ahora mismo solo se tienen en consideración la cuenta de resultados y el capítulo de beneficios, sin importar que hay que procurar que el turista vuelva.

Desde el punto de vista sindical, hay un problema de afiliación. En representación UGT está bien, con unos 1400 delegados, un 60% de la representación total, pero hay que ver la forma de afiliar a más trabajadores, que los trabajadores sientan la necesidad de estar afiliados a UGT. Les ayudaría mucho la negociación.

Entre UGT y CCOO han negociado un convenio que cubrirá a 125.000 trabajadores, pero entre CCOO y UGT no llegarán a los 10.000 afiliados. Están dando un servicio a 110.000 trabajadores que no están afiliados. Es un problema para las organizaciones. Al final, quien soporta los costes económicos es el afiliado, pero hay que resolverlo algún día. Hay modelos en Alemania, en los países escandinavos. La UGT tiene que vivir de los afiliados y, por lo tanto, necesita muchos afiliados. Hay que dejarse la piel en este objetivo.

Respecto a Comisiones, tienen unos 1000 afiliados más pero es un fracaso. Si hubiera 15-20.000 afiliados de 125.000 no tendrían ningún problema y no habría sido necesario experimentos como las cooperativas. Hay que dar servicios a los trabajadores.