

## Panorama del tercer trimestre de 2009

### INTRODUCCIÓN

**E**l objetivo de este Boletín es mostrar el comportamiento del empleo de manera periódica y exhaustiva, a lo largo de los diferentes trimestres del año. Para ello, analizamos las estadísticas oficiales de la Encuesta de Población Activa (EPA), que es el mejor termómetro para conocer el mercado laboral, en lo que respecta a ocupación y paro, así como otras fuentes de interés en función del tema a tratar. Dichas estadísticas nos muestran los cambios que se van produciendo en materia de empleo para los jóvenes.

Concretamente, el contenido del Boletín de Empleo que os presentamos analiza en profundidad el tema del desempleo y lo que supone para la población más joven (como por ejemplo, cuánto tiempo se tarda en encontrar un empleo); además de mostrar cuáles son los niveles de contratación relativos al periodo objeto de estudio, así como los diferentes tipos de contrato a los que más recurren las empresas a la hora de emplear a jóvenes. En otro apartado hablaremos de la tasa de temporalidad y la duración de los contratos temporales de los jóvenes. Y también, con toda esa información vamos a elaborar un perfil, que nos sirva para conocer en profundidad la difícil situación por la que atraviesan los jóvenes en el mercado de trabajo, de cara a plantear propuestas que puedan contribuir a mejorar dicha situación.

Por último, decir que como siempre esperamos que este Boletín, al igual que todos los que elaboramos, siga siendo de gran utilidad para vosotros, pues entendemos que la información que aquí se recoge es una buena herramienta de trabajo y por tanto, esperamos que os sirva para las tareas que día a día tengáis que desarrollar.

### 1. PANORAMA DEL EMPLEO A NIVEL NACIONAL

#### 1.1. Datos globales

Al analizar el comportamiento del empleo en nuestro país durante el tercer trimestre del 2009, se pueden observar los siguientes datos de interés:

- Que las pirámides de población reflejan cómo el colectivo juvenil se ha reducido con respecto a generaciones anteriores. Actualmente, tenemos una pirámide de jóvenes estrecha (con forma de hongo) en el caso de los jóvenes.
- En cuanto a la tasa de actividad por grupos de edad, decir que dicha tasa oscila de media entre los 16 años (la más baja) y los 29 años (la más alta).
- Las tasas de empleo han caído en picado. Estas caídas se dan en mayor medida entre los más jóvenes, dado que muchos de ellos tienen trabajos temporales. Sin embargo, también se ha producido una pérdida de empleo indefinido y no sólo temporal, ya que a los jóvenes (por razones de edad) al llevar poco tiempo en las empresas, su despido es más barato. Por tanto el desempleo juvenil afecta tanto a los trabajadores fijos como a los eventuales. Por edades, observaremos que el desempleo para los más jóvenes (de 16 a 19 años) continúa en la misma tendencia de trimestres anteriores.
- El volumen de empleo está descendiendo paulatinamente desde trimestres anteriores. Actualmente, hay un total de 18.945.000 personas ocupadas para todos los tramos de edad, lo que ha supuesto un descenso de 75.300 personas menos que en el trimestre anterior. De ellos, los jóvenes representan el 35.3% de los ocupados para todos los tramos de edad. Ya que este colectivo asciende a un total de 6.640.900 ocupados.
- En cuanto al número de asalariados, los jóvenes representan el 38.2% en el conjunto de los asalariados. Y además del total de asalariados existente en el trimestre de referencia, hay un 41.8% de jóvenes que trabajan como asalariados en la empresa privada.
- Los datos de Eurostat, del 3er. trimestre 2009 sobre jóvenes menores de 25 años son preocupantes, pues reflejan que a partir del 2007 se ha incrementado el paro juvenil. Además, la crisis en España ha afectado más a los hombres jóvenes, ya que muchas mujeres trabajan en sectores más estables, como el sector servicios o la función pública.

## 1.2. Datos sobre paro juvenil

La situación económica vivida actualmente ha afectado a todos los sectores y trabajadores, pero especialmente los jóvenes se están llevando la peor parte, ya que es más fácil despedirles a ellos que a las personas de más edad.

Tal y como se puede ver en las tablas que se muestran a continuación relativas al tercer trimestre de 2009 de la Encuesta de Población Activa (EPA), la juventud resulta ser un colectivo muy castigado por el desempleo. Concretamente, en el tercer trimestre del presente año el número de parados menores de 35 años ascendió a 2.158.200 personas, lo que significa que hay 33.400 desempleados más que en el trimestre anterior. Por lo que no sólo se mantiene la tendencia de que los jóvenes son el grupo de edad con mayor volumen de desempleados sino que además el desempleo juvenil crece con más rapidez que el del resto de tramos de edad.

### Parados por sexo y grupo de edad

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Total todas las edades</b>	4123,3	2290,9	1832,5
De 16 a 19 años	259,2	151,7	107,6
De 20 a 24 años	626,5	340,5	286
De 25 a 29 años	655,9	375,4	280,5
De 30 a 34 años	616,6	339,7	276,9
<b>Total jóvenes</b>	<b>2158,2</b>	<b>1207,3</b>	<b>951</b>

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2009. (Unidades: Miles de personas)

Hay un 52,4% de parados que tienen menos de 35 años, de los cuales el 56% son hombres y el 44% mujeres. Por tramos de edad, son los de entre 16 y 19 años por un lado (con 259.200 desempleados) y de 25 a 29 por otro, (655.900) los que aglutinan el mayor número de desempleados.

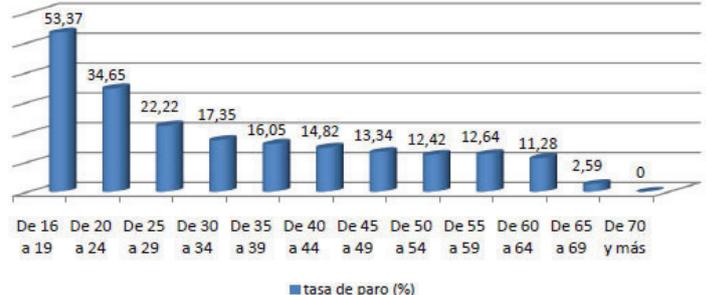
Se puede asociar a que muchos de los jóvenes menores de 19 años no disponen de una elevada cualificación, bien por el abandono del sistema escolar o bien porque no desean realizar estudios superiores y prefieren buscar empleo. Así pues, la tasa de paro para los jóvenes de entre 16 y 19 años es de las más altas (53,37%).

### Tasas de paro por sexo y grupo de edad

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Total todas las edades</b>	17,93	17,75	18,16
De 16 a 19 años	53,37	53,21	53,61
De 20 a 24 años	34,65	35,3	33,9
De 25 a 29 años	22,22	23,88	20,34
De 30 a 34 años	17,35	17,34	17,36

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2009. (Unidades: porcentaje)

### Tasa de paro por tramos de edad



Mientras que la tasa de paro más baja corresponde al de los jóvenes que tienen entre 30 y 34 años, quienes parecen estar en una situación más consolidada dentro del mercado laboral. En ningún caso, se observan grandes diferencias entre las tasas de paro juvenil por género.

Además, hay un 1.883.700 jóvenes, es decir, casi la mitad de los que están desempleados en este trimestre ha trabajado con anterioridad. Situación que se da sobre todo entre los desempleados jóvenes mayores de 20 años.

Por otra parte, entre los parados que buscan su primer empleo, destacan el grupo de jóvenes menores de 25 años, que representa el 70%. Además, hay que señalar que a los jóvenes se les pide muchas veces que tengan experiencia en determinados puestos de trabajo, y esta cualidad sólo se adquiere con los años desempeñando un empleo. Y es que los menores de 25 años son los que se están encontrando con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, alcanzando la tasa de desempleo juvenil la cifra del 34,65%, para los jóvenes de 20 a 24 años y del 53,37% para los que tienen edades comprendidas entre los 16 y 19 años.

### Parados que han trabajado antes por grupo de edad

	Valor absoluto
<b>Total todas las edades</b>	3808,9
De 16 a 19 años	128,7
De 20 a 24 años	536,6
De 25 a 29 años	618,9
De 30 a 34 años	599,5
<b>Total jóvenes</b>	<b>1883,7</b>

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2009. (Unidades: Miles de personas)

Tradicionalmente, la elevada tasa de paro ha tenido relación con el fracaso escolar. Sin embargo, la crisis está afectando también a jóvenes con formación superior. El acceso al primer empleo de los licenciados universitarios, es también difícil, dado que se requiere experiencia y esta no puede ser adquirida por los jóvenes si no se les da una oportunidad (de los 290.000 desempleados menores de 30 años 26.000 no ha trabajado nunca).

**Parados que buscan su primer empleo por grupo de edad**

Ambos sexos	
Total todas las edades	314,4
De 16 a 19 años	130,5
De 20 a 24 años	89,9
De 25 a 29 años	37
De 30 a 34 años	17,1
<b>Total jóvenes</b>	<b>274,5</b>

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2009. (Unidades: Miles de personas)

Un ejemplo de la poca oferta de trabajo que hay disponible lo ofrece la Fundación Universidad y Empresa, pues ha observado cómo la oferta de empleo para universitarios cayó un 30% en el año 2009. También, el número de empresas que se han acercado al servicio de Orientación Laboral de la Universidad de las Palmas solicitando titulados ha caído un 40%, mientras que el número de jóvenes solicitando ayuda ha aumentado un 15% más. Los principales problemas de la transición de la educación al trabajo en España hoy en día tienen que ver por un lado, con el desajuste entre formación y ocupación. Según el Informe "Employment in Europe" a mayor edad y más experiencia, se da un menor desajuste. Por sexos, son las mujeres quienes experimentan un mayor desajuste entre empleo y formación. Por otro lado, el abandono del sistema educativo sin formación básica, bien por no haber terminado los estudios, o porque los abandonan para dedicarse a otra cosa, constituye otro de los problemas.

Otras estadísticas como la que nos ofrece la OCDE, señalan que España está a la cola de los países con jóvenes que una vez terminan sus estudios tienen expectativas de empleo. Y es que la formación en nuestro país es insuficiente y no se adapta a las demandas reales del mercado de trabajo. Tampoco estamos al nivel de otros países en cuanto a la participación de políticas activas de empleo destinadas a los jóvenes.

**Parados por tiempo de búsqueda de empleo y grupo de edad**

	Total	Ya ha encontrado empleo	Menos de 1 mes	De 1 mes a menos de 3 meses	De 3 meses a menos de 6 meses
Total ambos sexos	4123,3	280,2	279,9	699,5	700,1
De 16 a 19 años	259,2	10,6	32,5	66,8	41,1
De 20 a 24 años	626,5	50,5	56,7	126,3	116,7
De 25 a 29 años	655,9	55,2	36,1	128,5	121,5
De 30 a 34 años	616,6	38,2	46,8	102,6	107,5
<b>Total jóvenes</b>	<b>2158,2</b>	<b>154,5</b>	<b>172,1</b>	<b>424,2</b>	<b>386,8</b>

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2009. (Unidades: Miles de personas)

Tampoco ayuda a mejorar la situación de los jóvenes nuestro mercado laboral, que es rígido y hostil para los que abandonan la educación. Además, en

nuestro sistema productivo tienen mucha importancia las PYMES, las cuales invierten mucho menos en I+D+i.

**1.3. Datos sobre ocupación juvenil**

El total de jóvenes ocupados durante el tercer trimestre de 2009 ascendió a 6.640.900, lo que ha supuesto un descenso de 66.300 ocupados menos que en el trimestre anterior; del total de jóvenes ocupados, de ellos más del 18% tienen edades comprendidas entre 16 y 19 años y el grupo de 30 a 35 años es el que mayor número de jóvenes ocupados aglutina (2.937.200), los cuales también se han visto perjudicados por la pérdida de ocupación, que ha supuesto una pérdida de casi 20.000 jóvenes para este tramo de edad.

**Ocupados jóvenes por tramos de edad**


Además, los trabajadores jóvenes están ocupados en menor medida que los trabajadores de otros tramos de edad, y tienen mayores dificultades para encontrar un empleo. Al mismo tiempo, cuando este se encuentra, es en unas condiciones que poco fomentan su estabilidad dentro del mercado de trabajo. Y es que las cifras de ocupación y paro tal y como hemos comentado no pueden ser más desalentadoras.

Muchas de las ocupaciones desempeñadas por jóvenes, engloban malas condiciones de trabajo, con exceso de jornadas como es el caso de los jóvenes que trabajan en el sector de hostelería y comercio.

Cuanto mayor es la edad de los trabajadores jóvenes, mayor es el número de horas extras trabajadas y lo peor es que a muchos jóvenes no se les retribuyen esas horas. Pero lo más preocupante es el hecho de la reducción de horas involuntarias que se les ofrece en contrato a los jóvenes, o dicho de otro modo, existe un elevado porcentaje de jóvenes que

trabajan a tiempo parcial y lo hacen de manera involuntaria; es decir, su objetivo es conseguir un trabajo a tiempo completo.

**Asalariados por tipo de contrato o relación laboral y grupo de edad**

Ambos sexos	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años	Total jóvenes
<b>Total contratación</b>	200	1104,1	2097,6	<b>3401,7</b>
De duración indefinida: Total	44,9	491,4	1304,7	1841
De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo	42,5	482	1281,4	1805,9
De duración indefinida: Discontinuo	2,4	9,4	23,3	35,1
Temporal: Total	155,1	612,8	793	<b>1560,9</b>
Temporal: Eventual por circunstancias de la producción	27	100,6	136,9	264,5
Temporal: De aprendizaje, formación o práctica	17,6	41,9	46,3	105,8
Temporal: Estacional o de temporada	27,9	56,1	51,3	135,3
Temporal: En período de prueba	2,1	8	11,6	21,7
Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador	8,5	58	89,8	156,3
Temporal: Para obra o servicio determinado	36,3	203,7	287,1	527,1
Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores	12,3	51	57,1	120,4
Temporal: Otro tipo	3,5	12,3	24,8	40,6
Temporal: No sabe	19,9	81,1	88	189

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2009. (Unidades: Miles de personas)

De ellos, son los contratos eventuales por circunstancias de la producción, para el que se han efectuado 264.500 y el contrato temporal por obra o servicio determinado, para el que se contabilizan 527.100 los temporales más numerosos.

Por otro lado, la contratación indefinida destinada a los jóvenes ascendió a 1.841.000 contratos realizados en el periodo estudiado. Los contratos formativos y los de prácticas no tienen especial incidencia sobre el total de la contratación porque no se ha incentivado realmente esta modalidad de contratación, de hecho tan sólo alcanzan el 1%, respectivamente, así como otras modalidades, entre las que se encuentran los realizados a minusválidos, tanto indefinidos como temporales y el contrato de relevo, tal y como se muestra en el cuadro adjunto.

En España el tiempo parcial involuntario alcanza a un 32,9% de los jóvenes ocupados con este tipo de contratos, mientras que en Europa estos valores se reducen en aproximadamente 5 puntos.

#### 1.4. Datos sobre contratación juvenil

En líneas generales, el balance que hacemos sobre la contratación en los jóvenes, al igual que ocurre con las condiciones de trabajo, continúa deteriorándose tal y como viene sucediéndose desde trimestres anteriores.

El tipo de contratación que tienen los jóvenes en comparación con otros tramos de edad, mantiene la misma tendencia de trimestres anteriores, y es que los trabajadores jóvenes son contratados de manera temporal en la mayoría de sus entradas al mercado de trabajo, y van accediendo a la contratación indefinida con posterioridad. De hecho, cuanto más joven se es mayores probabilidades se tiene de tener un contrato temporal. El cuadro que se expone nos muestra como para el tramo de edad de 16 a 19 años la contratación temporal (pues se registraron 155.100) supera a la indefinida (con 44.900 contratos registrados según la EPA), mientras que para el tramo de edad de 25 a 29 años se invierte la tendencia y la contratación indefinida supera a la temporal.

Así, por tipos de contrato, se observa que del total de los contratos firmados por jóvenes 1.560.900 son temporales, lo que representa una cifra muy alta.

Por tramos de edad del colectivo joven, se observa que son las personas de entre 25 y 29 años los que acumulan un mayor número de contratos, debido a

que en este colectivo se da un mayor nivel de ocupación, pues en edades más tempranas muchos jóvenes continúan estudiando y no plantean la búsqueda de empleo.

En cuanto a la tasa de la temporalidad, señalar que esta es muy alta en los jóvenes respecto al resto de trabajadores de más edad. Con cifras cercanas al 50%, e incluso superando el 70% en el caso de jóvenes menores de 20 años.

**Tasa de temporalidad**

ASALARIADOS	Total	Temporal	TASA
<b>Total todas las edades</b>	15650,1	4046	25,9
<b>De 16 a 19 años</b>	200	155,1	<b>77,6</b>
<b>De 20 a 24 años</b>	1104,1	612,8	<b>55,5</b>
<b>De 25 a 29 años</b>	2097,6	793	<b>37,8</b>
<b>Total jóvenes</b>	3401,7	1560,9	<b>45,9</b>

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2009. (Unidades: Porcentajes)

Lo más destacado de los datos relativos a los contratos temporales es la duración que tienen muchos de ellos, dado que la mayoría de la contratación temporal destinada a jóvenes tiene una duración de entre uno y tres meses; incrementándose este tipo de contratación tan breve respecto a trimestres anteriores, donde la media de la contratación era para uno o dos años. Sin embargo, debido al actual escenario económico, las empresas en el caso de contratar a jóvenes lo hacen con demasiada brevedad. Sin embargo, lo que más llama la atención es el hecho de que la mayoría de los jóvenes, sabiendo que tienen un contrato temporal, desconoce cuál es su duración.

Esto no es nuevo y ya en anteriores boletines hemos insistido en la necesidad de información de los jóvenes sobre muchos aspectos relacionados con las condiciones de trabajo y sobre este punto en particular.

En definitiva, la temporalidad puede influir en un desgaste de la calidad de vida cuando el trabajo no cubre las expectativas más elementales, generando incertidumbre sobre el futuro de los jóvenes que se sienten incapaces de desarrollar proyectos, ya que aumentan sus dificultades para afianzarse en el trabajo.

También, las consecuencias de la temporalidad en el empleo se extienden más allá de lo estrictamente laboral, propiciando lo siguiente:

- Incertidumbre en el futuro del que lo padece, ya que se altera el comportamiento social de la persona.
- Los afectados se sienten en un estado de inseguridad, debido al miedo que les produce una posible pérdida del empleo, o en el caso de los más jóvenes al no poder desarrollarse profesionalmente.
- Caer en la precariedad laboral, la cual repercute negativamente en la protección de los derechos y deberes laborales.
- E incluso pueden aparecer trastornos psicológicos y/o de empeoramiento de la salud.

En conclusión, para evitar la precariedad no se debería usar el contrato temporal como periodo de prueba. De hecho, los contratos en prácticas existen pero apenas se utilizan.

#### Asalariados con contrato o relación laboral temporal por duración del contrato y edad

	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años
1 día	4,2	4,3	3,5
De 2 días a menos de 1 mes	5,9	20,3	20,3
De 1 a 3 meses	51,1	159,4	126,6
De 4 a 6 meses	28,6	114,1	149
De 7 a 11 meses	4,2	30,3	41
De 1 a menos de 2 años	8,8	48,7	93,4
De 2 a menos de 3 años	5,8	13	14,7
3 años o más	1,5	10,2	44
No sabe pero menos de 1 mes	0,3	0,5	1,8
No sabe pero más de 1 mes	31,4	147,4	210,1
No sabe la duración	13,2	64,6	88,6

FUENTE: EPA, 3er. trimestre)

La precariedad es necesario atajarla en las primeras fases de la trayectoria laboral de los jóvenes que es cuando juega un papel activo en el futuro de la carrera profesional. En este punto, las empresas y la propia estructura del mercado de trabajo juegan un papel importante, ya que la temporalidad, el deterioro de las condiciones de trabajo, y la fragilidad de la inserción que se deriva de dichas condiciones, actúa como un potente factor de riesgo de exclusión social en los jóvenes.

Para reducir el desempleo habría que revisar los servicios públicos de empleo, modernizando los servicios (pues no hay un cruce de datos, ni tampoco intercambios de información entre las distintas CCAA) y combinar las políticas de demanda con la oferta. Además de tratar desde la escuela el tema de la búsqueda de empleo y unir la formación profesional con el modelo productivo y las demandas reales del mercado.

Para ello, debemos establecer medidas de formación, de prevención, y también una regulación del mercado de trabajo y de sus condiciones, que permita que los jóvenes desempeñen su actividad laboral sin sufrir discriminaciones.

En cualquier caso, la alta tasa de temporalidad que tienen los jóvenes trabajadores, unido al alto nivel de desempleo y precarización a la que están sometidos, convierten a este colectivo en uno de los más perjudicados. Por ello, en UGT trabajamos para impulsar actuaciones que propicien más y mejor empleo entre los jóvenes, facilitando que logren su integración en el mercado de trabajo, y consecuentemente su emancipación.