



Introducción

Con este Boletín vamos a mostrar el comportamiento del empleo con los últimos datos disponibles relativos al 2º trimestre de 2011, tal y como venimos haciendo de manera periódica. Para ello, hemos analizado las estadísticas oficiales de la Encuesta de Población Activa (EPA), en lo que respecta a ocupación y paro, así como otras fuentes de interés. Dichas estadísticas nos muestran los cambios que se van produciendo en materia de empleo para los jóvenes.

En el Boletín que os presentamos, además de centrarnos en el tema del desempleo, dada la importancia que este tiene para los jóvenes, vamos a profundizar en el tema de las condiciones de trabajo, donde trataremos los diferentes tipos de contrato a los que más recurren las empresas a la hora de emplear a jóvenes y cuál es la duración de los contratos temporales. Estos datos nos van a servir para tener un mayor conocimiento sobre la difícil situación por la que atraviesan la juventud y sobre su papel en el mercado de trabajo.



Panorama del empleo a nivel nacional

Datos globales

Si observamos los datos relativos al comportamiento del empleo en nuestro país durante el segundo trimestre del 2011, se pueden sacar como conclusión que el empleo continúa en descenso entre los más jóvenes (de 16 a 19 años), puesto que muchos de

ellos al llevar poco tiempo en las empresas, su despido es más barato y además hay más jóvenes que deciden retomar sus estudios, ante la falta de perspectivas para encontrar empleo.

Datos sobre paro juvenil

La Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre del año muestra que 667.600 jóvenes entre 20 y 24 años que no tienen trabajo (lo que ha supuesto un aumento de 15.000 jóvenes de dicha edad respecto al trimestre anterior). El dato es aún más desalentador cuando el tramo de edad se amplía (incluyendo desde los 16 años a los 24) ya que aumenta a 886.600 personas (con un aumento de 19.400). Sin embargo, si tenemos en cuenta, el número de parados menores de 35 años que ascendió a 2.346.100 jóvenes, y lo comparamos con el trimestre anterior del mismo año, observamos que el desempleo juvenil ha disminuido en 28.600 personas.

No obstante, podemos decir que se mantiene la tendencia de que los jóvenes son quienes tienen el mayor volumen de desempleados en edades más tempranas, donde se tienen menos experiencia en el empleo y se pide una mayor cualificación. Y es que la crisis económica está haciendo que los procesos de selección sean mucho más exigentes debido a la oferta de mano de obra disponible (que es mayor respecto a años anteriores) y a que las empresas buscan la efectividad del trabajo con resultados a corto plazo.

Desde UGT Juventud, debemos señalar que aunque los resultados de este trimestre parecen positivos para los jóvenes de entre 25 y 35 años, el hecho de que el desempleo juvenil siga en

aumento para otros tramos de edad lo consideramos muy preocupante.

Es por ello, que podemos afirmar que los jóvenes son quienes se enfrentan a la situación más negativa del mercado laboral: el despido; ya que debido a que llevan menos tiempo en las empresas, la mayoría de sus contrataos son temporales, y por tanto el coste del despido para la empresa es menor, por lo que se constituyen como un colectivo mucho más vulnerable y expuesto.



Parados por sexo y grupo de edad

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
AMBOS SEXOS <i>de todas las edades</i>	4.833,7	-76,5	-1,56	188,2	4,05
De 16 a 19 años	219,0	4,4	2,04	-36,9	-14,40
De 20 a 24 años	667,6	15,0	2,30	52,3	8,51
VARONES <i>de todas las edades</i>	2.608,1	-26,9	-1,02	70,2	2,76
De 16 a 19 años	123,9	1,1	0,93	-22,3	-15,27
De 20 a 24 años	364,5	5,3	1,47	18,1	5,23
MUJERES <i>de todas las edades</i>	2.225,6	-49,6	-2,18	118,0	5,60
De 16 a 19 años	95,1	3,2	3,51	-14,5	-13,25
De 20 a 24 años	303,1	9,8	3,32	34,2	12,73

FUENTE: EPA, 2º trimestre de 2011. (Unidades: Miles de personas y porcentajes)

Por tramos de edad se observa que del 51% de parados que tienen menos de 35 años, y de los cuales el 54% son hombres y el 46% mujeres; son los de entre 30 a 34 años los que aglutinan el mayor número de desempleados (con 751.700 personas).

La tasa de paro para los jóvenes de entre 16 y 19 años es de las más altas (62,58%), a pesar de haber disminuido 2 puntos y medio respecto al trimestre anterior. Esto se debe a que muchos de los jóvenes menores de 19 años al no disponer de una elevada cualificación por su abandono del sistema escolar, prefieren retomar sus estudios antes de buscar empleo. Mientras que la tasa de paro más baja corresponde a la de los jóvenes que tienen entre 30 y 34 años (21,43%), que se mantienen en los niveles de trimestres anteriores y sin que se observen diferencias significativas entre las tasas de paro juvenil por género.

Tasas de paro juvenil por sexo y grupo de edad

	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	2011 TII	2011 TI	2011 TII	2011 TI	2011 TII	2011 TI
De 16 a 19 años	62,58	65,12	64,05	63,93	60,76	66,78
De 20 a 24 años	42,46	41,27	44,44	43,45	40,3	38,9
De 25 a 29 años	26,06	27,24	26,72	28,07	25,33	26,33
De 30 a 34 años	21,43	21,72	20,9	21,12	22,04	22,42

FUENTE: EPA, comparativa 2º y 1º trimestre de 2011. (Unidades: en porcentajes)

Además, hay 1.990.300 jóvenes que han trabajado antes y que ahora se encuentran en situación de desempleo. Cifra que ha descendido con respecto al trimestre anterior en casi 60.000 menores de 35 años. El hecho de que no se dé un incremento es debido a la ya bastante alta destrucción de empleo producida por trimestres anteriores, que ha propiciado que los jóvenes se planteen otras alternativas a la búsqueda de empleo (autoempleo, formación), pero no a una mejora global del empleo en los jóvenes, pues el empleo que se genera tienen carácter estacional.

Parados que han trabajado antes por grupo de edad

	Valor Absoluto
Total todas las edades	4.423,5
De 16 a 19 años	77,1
De 20 a 24 años	535,2
De 25 a 29 años	649,7
De 30 a 34 años	728,3
TOTAL JÓVENES	1.990,3

FUENTE: EPA, 2º trimestre de 2011. (Unidades: Miles de personas)

Por otra parte, el número de desempleados jóvenes menores de 35 años que buscan su primer empleo asciende a 355.700 personas. Este dato representa un aumento en casi 30.000 jóvenes con respecto al mes anterior, debido a que los menores de 25 años son los que se están encontrando con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. E incluso a que muchas familias con varios de sus miembros en paro, decidan que los jóvenes empiecen a buscar trabajo.

Parados que buscan su primer empleo por grupo de edad

	Ambos sexos
Total todas las edades	410,1
De 16 a 19 años	141,8
De 20 a 24 años	132,4
De 25 a 29 años	58,1
De 30 a 34 años	23,4
TOTAL JÓVENES	355,7

FUENTE: EPA, 2º trimestre de 2011. (Unidades: Miles de personas)

Lo peor es que debido a la falta de actividad económica, se sigue alargando el periodo de permanencia en el desempleo o la búsqueda de empleo; dado que 445.500 desempleados son de larga duración (2 años ó más).

Lo mismo ocurre a los desempleados jóvenes que han trabajado con anterioridad, quienes también están teniendo mayores dificultades para acceder a un empleo. Prueba de ello son los 308.600 jóvenes con edades comprendidas entre los 30 y 35 años que llevan más de un año desempleados, pese a tener experiencia de trabajo previa y pese a ser un tramo de edad menos castigado por el desempleo. Es por ello, que la leve mejoría que han experimentado los datos de empleo en este trimestre, deben verse con cautela, pues las pérdidas de empleo experimentadas en trimestres anteriores han hecho que la recuperación del empleo sea muy complicada a corto plazo. Debemos esperar a los datos de los siguientes trimestres para poder hacer valoraciones más precisas.

Datos sobre ocupación juvenil

El total de jóvenes ocupados durante el segundo trimestre de 2011 ascendió a 5.799.800, lo que ha supuesto un aumento de 15.600 ocupados menores de 35 años respecto al mismo trimestre del año anterior. Sin embargo, desde UGT Juventud, no podemos celebrar la tan ansiada recuperación del empleo juvenil, puesto que en un año han desaparecido casi medio millón de empleos en los que estaban ocupados menores de 35 años. No obstante, y pese a la destrucción de puestos de trabajo acaecida en los últimos meses, los datos de empleo son ligeramente mejores en este trimestre con respecto al anterior.

Si tenemos en cuenta los datos por tramos de edad encontramos diferencias en el comportamiento de las cifras del empleo. Así, tal y como muestra el cuadro adjunto podemos ver que el grupo de 30 a 35 años es el que mayor número de jóvenes ocupados aglutina (2.755.700), los cuales pese al repunte del empleo experimentado respecto al 1er trimestre, también se han visto perjudicados por la

destrucción de empleo dado que se han perdido más de 100.000 jóvenes ocupados en un año.

Pero la pérdida de empleados ha sido más notable entre el colectivo de 20 a 24 años, que ha perdido un 2,55% del empleo respecto al trimestre anterior y un 13,42% del empleo respecto al mismo periodo del año 2010.

Además, los trabajadores jóvenes están ocupados en menor medida que los trabajadores de otros tramos de edad, y tienen mayores dificultades para encontrar un empleo. Al mismo tiempo, cuando este se encuentra, es en unas condiciones que poco fomentan su estabilidad dentro del mercado de trabajo.

A este respecto, hay que señalar que muchas de las ocupaciones desempeñadas por jóvenes, llevan consigo malas condiciones de trabajo, tales como exceso de jornadas, baja remuneración, etc.; como ocurre en el comercio y la hostelería, que son los sectores donde trabajan un mayor número de jóvenes.



Ocupados jóvenes por tramos de edad

	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
Total ambos sexos para todas las edades	18.303,0	151,4	0,83	-173,8	-0,94
De 16 a 19 años	131,0	16,0	13,91	-23,8	-15,39
De 20 a 24 años	904,8	-23,7	-2,55	-140,3	-13,42
De 25 a 29 años	2.008,3	22,9	1,15	-147,9	-6,86
De 30 a 34 años	2.755,7	0,4	0,01	-106,5	-3,72
TOTAL JÓVENES	5799,8	15,6		-418,5	

FUENTE: EPA, 2º trimestre de 2011. (Unidades: Miles de personas y porcentaje)

Datos sobre contratación juvenil

Los datos de la Encuesta de Población Activa relativos al periodo objeto de estudio, nos muestran que la contratación de los jóvenes, al igual que ocurre con sus condiciones de trabajo, está muy deteriorada. Prueba de ello es que un alto porcentaje de jóvenes son contratados de manera temporal en la mayoría de sus entradas al mercado de trabajo, y van accediendo a la contratación indefinida con posterioridad.

Concretamente, la contratación indefinida destinada a los jóvenes también se ha reducido, contabilizándose 1.453.200 contratos realizados en el trimestre objeto de estudio. Lo que ha supuesto un descenso de casi 75.000 contratos con respecto al primer trimestre del año en curso. Estos contratos junto con los de fomento que también disminuyeron en el trimestre estudiado, muestran la progresiva reducción de la contratación indefinida, confirmando así el deterioro en las relaciones laborales que se ofrecen a los jóvenes.

Asalariados por tipo de contrato o relación laboral y grupo de edad				
Ambos sexos	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años	Total jóvenes
TOTAL CONTRATACIÓN	110,9	843	1849,7	2803,6
DURACIÓN INDEFINIDA: TOTAL	20,5	354	1078,7	1453,2
Duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo	19	341	1056,2	1416,2
Duración indefinida: Discontinuo	1,6	13	22,5	37,1
TEMPORAL: TOTAL	90,4	489	771,1	1350,5
Temporal: Eventual por circunstancias de la producción	19	122,4	139,5	280,9
Temporal: De aprendizaje, formación o práctica	14,7	36,8	54,6	106,1
Temporal: Estacional o de temporada	7,4	33,5	59,3	100,2
Temporal: En periodo de prueba	3	10,2	7,3	20,5
Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador	3,3	36,8	73,2	113,3
Temporal: Para obra o servicio determinado	23,5	163,4	284,3	471,2
Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores	11,1	33,5	51,4	96
Temporal: Otro tipo	0,3	10	24,3	34,6
Temporal: No sabe	8	42,3	77,1	127,4

FUENTE: EPA, 2º trimestre de 2011. (Unidades: Miles de personas)

En cuanto a los contratos formativos y los de prácticas, hay que decir que estos continúan sin tener una especial incidencia sobre la contratación, dado que no se ha incentivado realmente esta modalidad, de hecho tan sólo alcanzan el 1%, respectivamente, así como otras modalidades, entre las que se encuentran los realizados a minusválidos, tanto indefinidos como temporales y el contrato de relevo, tal y como se muestra en el cuadro adjunto.

Por tramos de edad del colectivo joven, se observa que son las personas de entre 25 y 29 años los que acumulan un mayor número de contratos, es decir, tienen más contratos temporales debido a que en este colectivo se da un mayor nivel de ocupación, pues en edades más tempranas muchos jóvenes continúan estudiando y no plantean la búsqueda de empleo como primera opción.

Además, cuando se accede al primer empleo mayores probabilidades se tienen de entrar por la vía de la

temporalidad. Sin embargo, para los jóvenes tener un contrato temporal no representa una vía de acceso al mercado de trabajo (o resulta un puente) para conseguir después un contrato indefinido en un plazo relativamente breve de tiempo.

Prueba de ello es que del total de los contratos firmados por jóvenes menores de 30 años en el 2º trimestre de 2011, 1.350.500 son temporales, lo que representa una cifra muy alta en el total de asalariados.

Concretamente, del conjunto de contratos temporales registrados, son los de duración determinada los que siguen siendo los más numerosos. Dentro de esta categoría, destacan los contratos por obra o servicio determinado (con 471.200 contratos destinados a menores de 30 años en el 2º trimestre de 2011) y los contratos eventuales por circunstancias de la producción, donde en dicho periodo del presente año se realizaron 280.900.

Otras modalidades contractuales de carácter temporal como la temporal para aprendizaje, formación o práctica o los periodos de prueba, también han aumentado respecto a meses anteriores pero no tienen la relevancia de los contratos por obra o circunstancias.

Por el contrario, han descendido los contratos temporales por sustitución en menores de 30 años. Lo que significa que cuando un trabajador fijo de plantilla necesita ser sustituido, las empresas prefieren no contratar.

Asalariados con relación laboral temporal por duración del contrato y edad

	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años	Total jóvenes
1 día	1,4	2,6	3,4	7,4
De 2 días a menos de un mes	4,4	15,1	27,5	47
De 1 a 3 meses	20,4	74,7	80	175,1
De 4 a 6 meses	18,4	108,7	143	270,1
De 7 a 11 meses	5,2	37,9	52,3	95,4
De 1 a menos de 2 años	4,7	33,7	74,6	113
De 2 a menos de 3 años	1,3	18,1	20	39,4
3 años o más	..	11,8	43,8	55,6
No sabe pero menos de 1 mes	0,2	1,3	3,3	4,8
No sabe pero más de 1 mes	21,6	126,7	227,4	375,7
No sabe la duración	12,9	58,3	95,7	166,9

FUENTE: EPA, 2º trimestre de 2011. (Unidades: Miles de personas)

También debemos destacar la duración que tienen muchos de los contratos destinados a la juventud, dado que la mayoría de estos tiene una duración de entre uno y tres meses; debido al actual escenario económico, donde las empresas que contratan a jóvenes lo hacen con demasiada brevedad. También llama la atención la incertidumbre que sufren muchos jóvenes, pues sabiendo que tienen un contrato temporal, desconocen cuál es su duración. Por este motivo, seguimos incidiendo en la importancia de la información sobre todos y cada uno de los aspectos relacionados con las condiciones de trabajo y sobre la necesidad de acudir a los representantes de los trabajadores en las empresas para evitar cualquier tipo de problema que pueda surgir.

Así pues, los pocos jóvenes con un puesto de empleo tampoco lo encuentran en las mismas condiciones de hace cuatro años. El desplome de la construcción, donde se llegaron a ganar elevadas cuantías, ha provocado que la media salarial haya caído en los últimos años. Además, ante la falta de empleo muchos desempleados parados están dispuestos a aceptar cualquier trabajo aunque los salarios sean más bajos. uno de los factores que contribuyen a esa disminución de los sueldos es el alto número de becarios; quienes han proliferado desde el comienzo de la crisis, porque son mano de obra, ya que no tienen derechos reconocidos y suponen un ahorro para las empresas no sólo en salarios sino también en los costes de seguridad social.



En conclusión, la pérdida de dinamismo en el mercado de trabajo que han sufrido los jóvenes se muestra en los últimos datos con un descenso del peso en el total de trabajadores temporales, y un aumento a partir de los 30 años de edad.

Desde UGT Juventud constatamos que los jóvenes consiguen trabajos de peor calidad, en términos de estabilidad laboral, formalidad y beneficios, que los adultos. Y es que la calidad de los empleos de los jóvenes es relativamente inferior, dado que los beneficios laborales percibidos por los trabajadores asalariados, como las indemnizaciones por despidos, jubilación, vacaciones, aguinaldo, seguro de trabajo, y obra social, son más frecuentes a medida que aumenta la edad de los trabajadores.

Para ello, es necesario dar prioridad a la contratación indefinida, limitando la contratación temporal sólo a las necesidades objetivas de producción y estableciendo límites de tiempo, que permitan que el contrato temporal se convierta en indefinido.

La creación de empleo debe ser la prioridad de las agendas políticas, pues es una asignatura pendiente para con la ciudadanía y sobre todo con la juventud, quienes somos los más perjudicados de la crisis económica.

