

Subvencionado por:



Las participantes en la I Escuela de Verano delante del Palacio de Congresos de Santiago.

■ Portada

Las mujeres dirigentes de UGT

Santiago de Compostela acogió el encuentro 'Formación de mujeres líderes en el ámbito sindical', que se enmarca dentro de la I Escuela de mujeres dirigentes de UGT. El objetivo de esta iniciativa, pionera en este ámbito, es potenciar el liderazgo de las mujeres, a través de la formación, con el intercambio de experiencias, el aprendizaje de capacitaciones y reflexiones sobre este asunto. UGT considera que una distribución equilibrada del poder y de las responsabilidades entre hombres y mujeres mejorará la calidad de vida de la sociedad.

La presentación del acto tuvo lugar el 19 de julio a las 16.30 horas en el Palacio de Congresos de Santiago. Carmen Brea, secretaria de Servicios Sociales y Políticas de Igualdad de UGT Galicia; Ana Luisa Bouza, directora general del Servicio Gallego de Promoción de la Igualdad entre Hombres y Mujeres; Pilar Cancela, directora general de Relaciones Laborales de la Consellería de Trabajo de la Xunta, y Carlos López Cortiñas, secretario general de FETE-UGT, fueron los encargados de dar la bienvenida a las asistentes. Posteriormente, se desarrollaron dos ponencias, 'Igualdad y poder de influencia', que corrió a cargo de la secretaria general de Política de Igualdad del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales,

Soledad Murillo; y 'La identidad del movimiento feminista y el liderazgo de las mujeres', que expuso la profesora titular de la Facultad de Sociología de la Universidad de A Coruña, Rosa Cobo. La primera estuvo moderada por Carmen Vieites, secretaria de Políticas Sociales de la Federación de Trabajadores de la Enseñanza de UGT, y la segunda, por María Teresa Navaza González, periodista de RTVE en Galicia.

Antes del acto de inauguración, el día 20, se abrieron cuatro talleres de trabajo, en los que participaron unas 150 mujeres de toda España. En uno de los talleres, dirigido por la psicóloga experta en género Belén Nogueiras, se analizó y debatió sobre la 'Autoafirmación y liderazgo'; mientras que en otro, que dirigió la especialista en formación directiva desde la perspectiva de género, Rosa Escapa, abordaron las 'Habilidades directivas para el liderazgo'. En el tercer taller, sobre cómo 'Dirigir con inteligencia emocional', fue la psicóloga experta en desarrollo directivo Raquel Calleja la encargada de ponerlo en marcha; y la especialista en formación de género Nina Parrón se encargó del taller sobre 'Obstáculos y realidades para lograr la igualdad desde la perspectiva de género'.

**NÚMERO 24- AÑO III**

JULIO DE 2006

**DIRECCIÓN
COORDINACIÓN**Comisión Ejecutiva
Confederal de UGT**MAQUETACIÓN**M^a Paz Carnerero**REDACCIÓN**

Marta Seara Nogueira

Dirección: C/ Hortaleza,
88 - 28004 Madrid

Teléfonos: 91 589 78 15

Fax: 91 589 77 21

Mail: mujer@cec.ugt.org**Mujer****Con vocación de permanencia****VIENE DE PORTADA.**

La inauguración, el 20 de julio, corrió a cargo de Cándido Méndez, secretario general de UGT, y de Emilio Pérez Touriño, presidente de la Xunta de Galicia.

El viernes 21 se desarrollaron dos mesas redondas en la Escuela, organizada por UGT conjuntamente con el Instituto de la Mujer y la Xunta, en colaboración con la Federación de Trabajadores de la Enseñanza de este sindicato y de UGT-Galicia. La primera, 'Las mujeres en la actividad política', estuvo moderada por Blanca Uruñuela, secretaria ejecutiva Confederal de Formación Sindical y Acción Cultural de UGT, y contó con Rosa Peris, directora general del Instituto de la Mujer; Mariví Monteserín, diputada y portavoz de la Comisión Mixta de los Derechos de la Mujer y de Igualdad de Oportunidades del PSOE, y de Rosa Miguélez, diputada del PSOE en el Parlamento Europeo y Vicepresidenta de la Comisión de Pesca, como ponentes. La segunda

mesa, 'Las mujeres en la actividad sindical', estuvo moderada por Eva Millán, periodista de Radio Voz en Galicia, y como ponentes estuvieron María Jesús Cedrún, secretaria general de UGT Cantabria; Paula Guillén, secretaria de Organización de la Federación de Industria y Afines de UGT, y Mónica Fernández, secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de la Federación del Metal, Construcción y Afines de UGT Asturias.

El acto de clausura tuvo lugar el mismo día 21 a las 13 horas y en él participaron Almudena Fontecha, secretaria para la Igualdad de la Comisión Ejecutiva Confederal de UGT; José Antonio Gómez, secretario general de UGT Galicia, y Ricardo Varela, consejero de Trabajo de la Xunta de Galicia. Todos dejaron claro que la Escuela tiene vocación de permanencia para llegar a ser un lugar de encuentro, de intercambio de experiencias y de reflexión a cerca de la participación de las mujeres en el sindicato.

En trámite**La UE reconoce la conciliación como un paso más en el camino hacia la igualdad entre hombres y mujeres**

La "Hoja de Ruta para la igualdad entre hombres y mujeres 2006-2010" de la Comisión Europea, presentada el 3 de marzo de 2006, define los pasos necesarios para remediar las diferencias de género en el lugar de trabajo y la persistente diferencia (15% de media) entre los salarios de hombres y mujeres en Europa. A través de la creación del Instituto Europeo para la Igualdad de Género, con un presupuesto de 50 millones de euros y un programa de 21 actividades específicas, la Comisión Europea apunta como causas de las diferencias de género, principalmente las dificultades que tienen las mujeres para conciliar trabajo y familia. La hoja de ruta está basada en un informe de la Comisión, "Informe sobre la

igualdad entre hombres y mujeres 2006", que revela que los salarios de las mujeres son, de media, un 15% inferiores al de los hombres. Esto es debido, principalmente, a que las mujeres son, en su mayoría, empleadas en sectores de salarios más bajos y a que pocas tienen posiciones de responsabilidad en la economía. Las mujeres ocupan tan solo el 32% de cargos ejecutivos en la UE, el 10% de los consejos de administración y el 3% de las presidencias de las corporaciones más importantes de la UE. El estereotipo negativo existente para mujeres y roles femeninos es uno de los mayores obstáculos para la participación de la mujer en la economía. Otras causas incluyen las políticas discriminatorias en remuneración, evalua-

ción profesional y política de promociones. El informe afirma que muchas mujeres abandonan el trabajo porque no son capaces de conciliar trabajo y familia. La Hoja de Ruta busca un mayor apoyo a las familias a través de servicios de cuidado de hijos, una organización más eficiente en horas de trabajo y políticas más claras de igualdad en el puesto de trabajo. Las seis áreas de acción prioritarias definidas en la Hoja de Ruta son: Igualdad económica; Conciliación de trabajo y vida privada; Participación igualitaria de hombres y mujeres en la toma de decisiones; Erradicación de la violencia de género y del tráfico de mujeres; Eliminación de estereotipos de género; Promoción de la igualdad de género fuera de la UE.



Las asistentes y los invitados a la Escuela de Verano de Mujeres Dirigentes durante la inauguración.

Pérez Touriño y Méndez inauguraron la I Escuela de Mujeres Dirigentes de UGT en Santiago

El presidente de la Xunta de Galicia aseguró que esta institución está trabajando en la reforma de la Ley Electoral gallega que fijará que en el Parlamento no pueda haber más de un sesenta por ciento de representación de hombres o de mujeres

El presidente de la Xunta, Emilio Pérez Touriño, dijo que esta institución trabaja en la reforma de la ley electoral gallega, que fijará que en el Parlamento no pueda haber más de un 60% de representación de hombres o mujeres. Touriño intervino en la inauguración de la I Escuela de Mujeres Dirigentes de UGT en Santiago junto con el secretario general de UGT, Cándido Méndez, quién aseguró que la política de igualdad entre hombre y mujer debe ser respaldada desde el entusiasmo y el convencimiento. El presidente gallego indicó que la paridad "es un logro irrenunciable de los demócratas", por lo que destacó la importancia de la nueva ley electoral. Touriño incidió que el Gobierno gallego trabaja también en la redacción de la nueva ley contra la violencia de género, que se presentará al Parlamento en el segundo semestre de este año, así como en la ley de inserción laboral de las mujeres.

afirmó que la experiencia demuestra que "los avances se producen si hay voluntad política y compromiso. Si no -agregó- esos avances tardan décadas y décadas en producirse". Por tanto, yo creo que tenemos que seguir en este camino desde el convencimiento que tiene UGT, porque estamos hablando de democracia y de igualdad'. Recordó que con esta primera

reunión de Santiago se pretende intercambiar experiencias y analizar los resultados, que, a su juicio, "son globalmente positivos. La reunión tiene el cometido y el objetivo de que decididamente ejerzáis la capacidad de liderazgo", apuntó Méndez, quien señaló que "los sindicatos son necesarios para las mujeres, pero las mujeres son fundamentales para los sindicatos".



Cándido Méndez, por su parte,

Cándido Méndez, Emilio Pérez Touriño y Almudena Fontecha, durante la inauguración.



Ricardo Varela, Almudena Fontecha y José Antonio Gómez en el acto de clausura.

Romper con la desigualdad supone poner a punto verdaderas políticas de acción positiva

El secretario general de UGT Galicia y el consejero de Trabajo de la Xunta clausuraron la Escuela

La tasa de desempleo de las mujeres en Galicia es del 13,27%, seis puntos superior a la de los hombres, y la tasa de temporalidad que afecta a las trabajadoras gallegas roza el 37%, duplicando la media de la Unión Europea. Así lo avanzó el secretario general de UGT en Galicia, José Antonio Gómez, en el discurso de clausura de la Escuela de Verano. Según el responsable de UGT, diez de cada cien mujeres gallegas con trabajo están en el sector primario, son mujeres ocupadas en ayudas familiares y pequeñas explotaciones.



Carlos López, Pilar Cancela, Carmen Brea y Ana Luisa Bouza en la presentación de la Escuela.

La primera edición de la Escuela de Mujeres tocó a su fin con la clausura de los talleres de formación de mujeres líderes en el ámbito sindical, que comprendieron los días 19, 20 y 21 de julio. La secretaria para la Igualdad de UGT, Almudena Fontecha, el secretario general de UGT Galicia, y el consejero de Trabajo de la Xunta, Ricardo Varela, fueron los encargados de clausurar el encuentro. En sus intervenciones, tanto Gómez como Varela resaltaron que estas jornadas suponen los "cimientos del cambio definitivo" que necesita España de cara a la "plena y efectiva igualdad de género". Puntualizaron que no sólo se debe legislar con esta ley, sino hacer que se cumpla, rompiendo el techo de cristal siempre presente en la ascensión laboral de la mujer.



El grupo Faltriqueira amenizó la inauguración.

“Las mujeres no nos consideramos un problema sino la solución”

Las casi 150 participantes de la I Escuela de Verano de Mujeres Dirigentes de UGT elaboraron un listado de conclusiones de los cuatro talleres realizados

El resultado de los talleres de trabajo de la I Escuela de Verano de Mujeres Dirigentes de UGT se ha plasmado en una serie de conclusiones de las que las casi 150 mujeres firmantes están convencidas de que contribuirán a la profundización de la democracia en el sindicato. Lo primero que han dejado claro es que “esta escuela significa un punto de inflexión que nos ha proporcionado elementos para la reflexión y sobre todo para la acción. Si hasta ahora hemos invertido mucho esfuerzo en analizar las dificultades y expresar nuestras realidades, a partir de ahora es el momento de actuar”.

Todas ellas estaban de acuerdo en que la construcción de liderazgos de las mujeres debe estar presente en el conjunto de la organización, no es una responsabilidad de las secretarías de Igualdad, puesto que no es un asunto que afecte sólo a las mujeres, sino que afecta a todos y a todas. Las compañeras manifestaron que, lejos de seguir un modelo deliderazgo masculino, desean aportar nuevos valores, visiones y voces, incluyendo lo emocional y relacional, tradicionalmente excluido de la vida política, por ser considerado un patrimonio de las mujeres. “Nos proponemos que aquellos aspectos de la vida que antes estaban fuera de la agenda política y sindical se incorporen a la corriente principal”.

Todas manifestaron la necesidad de la formación en la perspectiva de género y capacitación de líderes, incorporando a los hombres en esta formación dirigida al cambio de actitudes. Para ello “debemos corregir todas aquellas actuaciones que obstaculicen la igualdad: el lenguaje sexista, la toma de decisiones en circuitos cerrados, el abuso de poder...”

Por ello, concluyeron: “Las mujeres no nos consideramos un problema sino la solución”.



Rosa Peris, Blanca Uruñuela, Mariví Monteserín y Rosa Miguélez en la Mesa de Actividad Política.



Soledad Murillo y Carmen Vieites tras su ponencia.



Rosa Cobo Bedia y María Teresa Navaza.



Paula Gutiérrez, Eva Millán, M^a Jesús Cedrún y Mónica Fernández en la Mesa de Actividad Sindical.

Isabel Marín. Secretaria General de la Comisión Ejecutiva de la Sección Sindical Estatal de Sabeco

“Cuantas más mujeres estemos afiliadas al sindicato más podremos levantar nuestra voz”

¿Está cambiando la situación de las mujeres trabajadoras gracias a los convenios colectivos?

Por supuesto que sí. Gracias a la posibilidad de la negociación colectiva hemos podido poner encima de las mesas negociadoras los problemas a los que nos tenemos que enfrentar las mujeres trabajadoras día a día y con ello avanzar en nuestros derechos.

¿Hay muchas diferencias entre las trabajadoras del sector comercio con las del resto de los sectores?

Por desgracia sigue habiendo diferencias, pues no hay que olvidar que en el sector en el que yo trabajo (comercio), los horarios comerciales no están acorde con las necesidades de las trabajadoras sino cara al cliente, y concretamente, en mi Comunidad (la Comunidad de Madrid), somos los que más aperturas comerciales de domingos y festivos tenemos, con un total de 21 domingos y 2 festivos. Poco margen nos queda a las trabajadoras de Madrid para conciliar nuestra vida familiar.

¿Cree que las mujeres al frente de las secciones sindicales aportan mayores garantías de igualdad a la hora de las negociaciones?

En esta sociedad el peso familiar lo seguimos teniendo las mujeres y nosotras sufrimos en silencio el trabajo, los problemas de los hijos, la compra, y el llegar a fin de mes. Esta vivencia, que por cierto nos la inculcan desde pequeñas sólo porque naces mujer, nos hace tener un reto: el poder liderar y estar en las mesas negociadoras y luchar por la igualdad definitiva de la mujer trabajadora.

El pasado 28 de abril se firmó el V Convenio Colectivo de la Empresa de supermercados Sabeco. ¿Ha mejorado con respecto al anterior en lo que concierne a la conciliación de la vida laboral y familiar?

Sí, y tengo que decir que desde mi sección sindical con mayoría de mujeres teníamos claro que no podía ser de otra manera, y lo hemos conseguido, por hacer justicia a la verdad, no todo lo que nos hubiera gustado, pero con la confianza de que esto sólo es el principio seguiremos luchando.

Como Secretaria General de la sección sindical de UGT-Sabeco, ¿cuáles son sus aspiraciones y cuáles sus metas?

Esto si que es difícil, pues mis aspiraciones son muchas y mis metas, todas. Pero por decirte alguna, seguir luchado por un convenio digno y por la igualdad de todos y todas.

¿Le ha dado su cargo más alegrías que sinsabores?

¡Uh..! puedo pedir el comodín del



público? Si lo pusiera todo en una balanza podría decir que más que alegrías me ha dado satisfacciones y momentos en que me he sentido muy bien conmigo misma. Por eso sigo y estaré mientras mis compañeros así lo quieran.

¿Qué recomendaciones haría a las trabajadoras que no están afiliadas a ningún sindicato?

Lo que digo siempre, afiliaros compañeras que no es por la cuota, por la asesoría jurídica, por la disposición de un abogado, etc.. sino porque cuantas más seamos más podremos levantar nuestra voz.

El Departamento Confederado de la Mujer de UGT participó en el acto de Rosas Blancas por la Paz

Rosas Blancas por la Paz, La asociación de actrices creada para apoyar el 'proceso' abierto tras la declaración de alto el fuego permanente de ETA, y que realiza un acto público cada 24 de mes, coincidiendo con la entrada en vigor de la tregua, celebró este mes un acto en el madrileño barrio de Lavapiés. Durante el acto, las actrices leyeron un artículo periodístico de Rosa Regás en el que se reprocha al PP 'cómo ha cambiado' desde la anterior tregua.

Ante las puertas del Centro Dramático Nacional, en la madrileña Plaza de Lavapiés, Rosas Blancas colocaron tres montones de tierra donde, al término del acto, sembraron flores y depositaron carteles con las palabras 'paz' y 'diálogo'. Antes, se interpretó una pieza al violín del compositor vasco Mikel Laboa y la actriz María Jesús Goyanes cantó una de sus estrofas en euskera. Las actrices leyeron también un artículo de Rosa Regás publicado en prensa que recupera frases de miembros del anterior Ejecutivo, incluido su presidente, José María Aznar, durante la tregua, a favor del diálogo y la negociación. Incluso se habla de la excarcelación de un etarra que volvió a atentar, para finalizar con la afirmación de Regás: '¡Cómo han cambiado ustedes, señores del PPI!'

La lectura del manifiesto que acompaña a todos estos actos estuvo precedida por la enumeración de los apoyos internacionales recibidos por la asociación, que denunció llamadas y correos electrónicos amenazantes por su iniciativa. Fueron mencionadas asociaciones europeas y latinoamericanas de artistas y entre los apoyos figuró el de un senador boliviano, el del ministro de Cultura brasileño, Gilberto Gil, o el de la actriz estadounidense Vanessa Redgrave.

En ese manifiesto leído cada día 24, la Secretaría de la Mujer de la Unión de Actores de Madrid afirma: 'Frente a tantos saboteadores que la paz tiene siempre, es necesario alumbrarla, y creemos que el diálogo sin prejuicios, es un buen punto de partida. Dialogar es el paso previo para acordar y, para nosotras, eso es fortalecer la democracia y construir la paz'. Excepto en las citas recogidas en el artículo de Regás, no se hizo alusión a la organización terrorista ETA en ningún momento del acto, que no se repetirá en agosto y se recuperará en septiembre. Intervino asimismo en el acto la veterana actriz Asunción Balaguer, que recitó un poema, y la responsable del Departamento Confederado de la Mujer de UGT, Elisa García.

La mujer cordobesa acumula las mayores cifras de paro

UGT en Córdoba ha analizado la tasa de temporalidad que se ha registrado en los últimos años, detectando que desde 2001, cuando se situaba en el 48,72%, se ha pasado al 46,91% en 2005. El estudio de UGT refleja que Córdoba registra a más del 9% del total de asalariados de Andalucía y alrededor del 10% del total de trabajadores temporales. La mujer, el colectivo que acumula las mayores cifras de paro, es también la que asume el incremento de los contratos temporales, pues en 2005 creció un 8,14%, frente al 7,13% de Andalucía. Por el contrario, en los hombres se reduce la temporalidad un 3,64%, frente al crecimiento del 5% en Andalucía. Francisco Berral, secretario general de UGT Córdoba, considera que la siniestralidad laboral está relacionada con la temporalidad de los contratos.

La mujer en la historia

La Federación de Trabajadores de la Enseñanza de UGT entregó en el Corral de Comedias de Almagro su quinto premio 'Lorenzo Luzuriaga' a la actriz Pilar Bardem, de quien destacó su perfil como 'mujer luchadora' y de 'gran compromiso social'. Según el acta del jurado, compuesto por dirigentes de la citada federación sindical, se acordó esta distinción a la actriz 'por su larga trayectoria interpretativa, por ser una mujer luchadora e independiente y por su permanente compromiso social'. El reconocimiento, recibido de manos del secretario general de FETE-UGT, Carlos López, se llevó a cabo en el curso de teatro para profesores que organiza el sindicato en coincidencia con el Festival de Teatro, y que este año se dedica al tema 'Historias del teatro en España; el teatro en la II República'.

Datos para no olvidar

El Observatorio de la Publicidad Sexista recibió, en 2004, un total de 342 denuncias, un 47,7% menos que en 2003. Sin embargo, las campañas denunciadas fueron 171, casi el mismo número que en el año anterior (177). Esta disparidad en la disminución de porcentajes entre denuncias y campañas denunciadas, se debe a que la acumulación de denuncias por anuncios ha sido menor. Respecto a las denuncias sobre contenidos difundidos en los medios de comunicación, éstas han aumentado notablemente representando el 24,5%, frente al 11%, registrado en 2003. El principal motivo de las denuncias ciudadanas recogidas, sigue siendo el uso del cuerpo de la mujer como reclamo.