

## Introducción

El objetivo de este Boletín es mostrar el comportamiento del mercado de trabajo, con los datos sobre jóvenes que ofrece la EPA del tercer trimestre de este año 2013. Para ello, hemos analizado las estadísticas relativas a ocupación y paro, que nos muestran los cambios que se van produciendo en materia de empleo para los jóvenes.

Por tanto, el contenido del Boletín de Empleo continúa girando en torno a dos grandes bloques mercado de trabajo y desempleo, que hoy más que nunca necesitan ser analizados en profundidad, debido a la actual coyuntura económica y a la situación de desempleo que sufren la mayoría de los jóvenes. Por ese motivo, os presentamos unos datos pormenorizados, como por ejemplo, cuánto tiempo se tarda en encontrar un empleo así como también, mostraremos cuáles son los niveles de contratación relativos al periodo objeto de estudio y los diferentes tipos de contrato a los que más recurren las empresas; variables todas ellas, que esperamos os sean de mucha utilidad.

## Datos globales

Como valoración global de los datos sobre desempleo podemos decir que este continúa en ascenso, pues casi se alcanzan los seis millones de personas desempleadas (concretamente 5.904.700 personas). Esto es debido a que el volumen de empleo está experimentando una caída desde hace años; y concretamente, en este trimestre, tal y como ocurrió en el anterior, se puede apreciar que continúa el descenso, al comparar estas cifras con las del mismo trimestre del año anterior. Concretamente el nú-

mero de desempleados de todas las edades ha aumentado un 2,19%. Sin embargo, si comparamos los datos de desempleo de este trimestre con los del anterior, observaremos una ligerísima mejoría debido a la contratación que se produce para cubrir vacantes en verano, pero que en absoluto tiene que ver con la mejora económica que dice ver el Gobierno, pues no olvidemos que tenemos una tasa de paro del 25, 98% y que la bajada de un par de puntos no es significativa.

## Datos sobre paro juvenil

Tal y como se puede apreciar en las tablas que se muestran a continuación, los jóvenes constituyen un colectivo muy castigado por el desempleo.

Concretamente, en el 3er. trimestre del presente año el número de desempleados menores de 35 años ascendió a 2.017.900 personas, lo que ha supuesto un ligero descenso del desempleo en más de 100.000 menores de dicha edad, tanto si comparamos este trimestre con el anterior, como si lo hacemos a un año vista. Sin embargo, aunque en números absolutos parecen buenas cifras y así lo están vendiendo desde ciertos sectores económicos y Gobierno, la realidad es que el empleo no ha mejorado ni tan siquiera un 3%.

Además, es importante señalar, que esta mejora no se ha visto repercutida en todos los casos por la obtención de un empleo, sino

que obedece por un lado, a la vuelta a las aulas para los jóvenes que han decidido formarse y por otro a la emigración de algunos de ellos en busca de un futuro mejor. Para aquellos que han obtenido empleo, este ha sido un empleo precario. No olvidemos, que estamos en un escenario donde lo que se oferta a los jóvenes son empleos peor remunerados que hace unos años y en condiciones mucho peores desde la puesta en marcha de la reforma laboral. Y que si además, volviéramos la vista al año 2006, por ejemplo, teniendo en cuenta el mismo trimestre, (donde se registraron 1.051.700 jóvenes en situación de desempleo hace 5 años), observaremos que la cifra de desempleados actualmente se triplica. Por lo que no sólo se mantiene la tendencia de que los jóvenes son el grupo de edad con mayor volumen de desempleados sino que además el desempleo juvenil crece con más rapidez que el del resto de tramos de edad. ❶

### Parados por sexo y grupos de edad

❶	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
<b>AMBOS SEXOS</b>	<b>5.904,7</b>	<b>-72,8</b>	<b>-1,22</b>	<b>126,7</b>	<b>2,19</b>
<b>De 16 a 19 años</b>	234,6	30,7	15,06	-7,0	-2,89
<b>De 20 a 24 años</b>	708,5	-20,9	-2,86	-20,1	-2,75
De 25 a 54 años	4.386,0	-90,9	-2,03	82,0	1,91
De 55 años y más	575,5	8,2	1,45	71,7	14,22
<b>VARONES</b>	<b>3.138,7</b>	<b>-4,1</b>	<b>-0,13</b>	<b>35,4</b>	<b>1,14</b>
<b>De 16 a 19 años</b>	125,7	13,7	12,19	-7,5	-5,65
<b>De 20 a 24 años</b>	375,1	-18,4	-4,67	-14,7	-3,78
De 25 a 54 años	2.300,1	-10,6	-0,46	9,0	0,39
De 55 años y más	337,8	11,2	3,44	48,6	16,82
<b>MUJERES</b>	<b>2.766,0</b>	<b>-68,7</b>	<b>-2,42</b>	<b>91,3</b>	<b>3,41</b>
<b>De 16 a 19 años</b>	108,9	17,0	18,55	0,5	0,51
<b>De 20 a 24 años</b>	333,5	-2,5	-0,73	-5,3	-1,58
De 25 a 54 años	2.085,9	-80,3	-3,71	73,0	3,63
De 55 años y más	237,7	-3,0	-1,25	23,0	10,72

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2013. (Unidades: Miles de personas y porcentajes)

## Tasas de paro por sexo y grupo de edad

②	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	2013TIII	2012TIII	2013TIII	2012TIII	2013TIII	2012TIII
<b>Total todas las edades</b>	<b>25,98</b>	25,02	<b>25,5</b>	24,68	<b>26,55</b>	25,41
<b>De 16 a 19 años</b>	<b>72,83</b>	72,03	<b>71,56</b>	71,22	<b>74,36</b>	73,06
<b>De 20 a 24 años</b>	<b>50,18</b>	47,99	<b>50,05</b>	48,66	<b>50,32</b>	47,24
De 25 a 29 años	<b>32,57</b>	32,24	<b>34,04</b>	34,08	<b>31</b>	30,25
De 30 a 34 años	<b>26,31</b>	25,32	<b>25,9</b>	25,54	<b>26,76</b>	25,07

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2013. (Unidades: porcentajes)

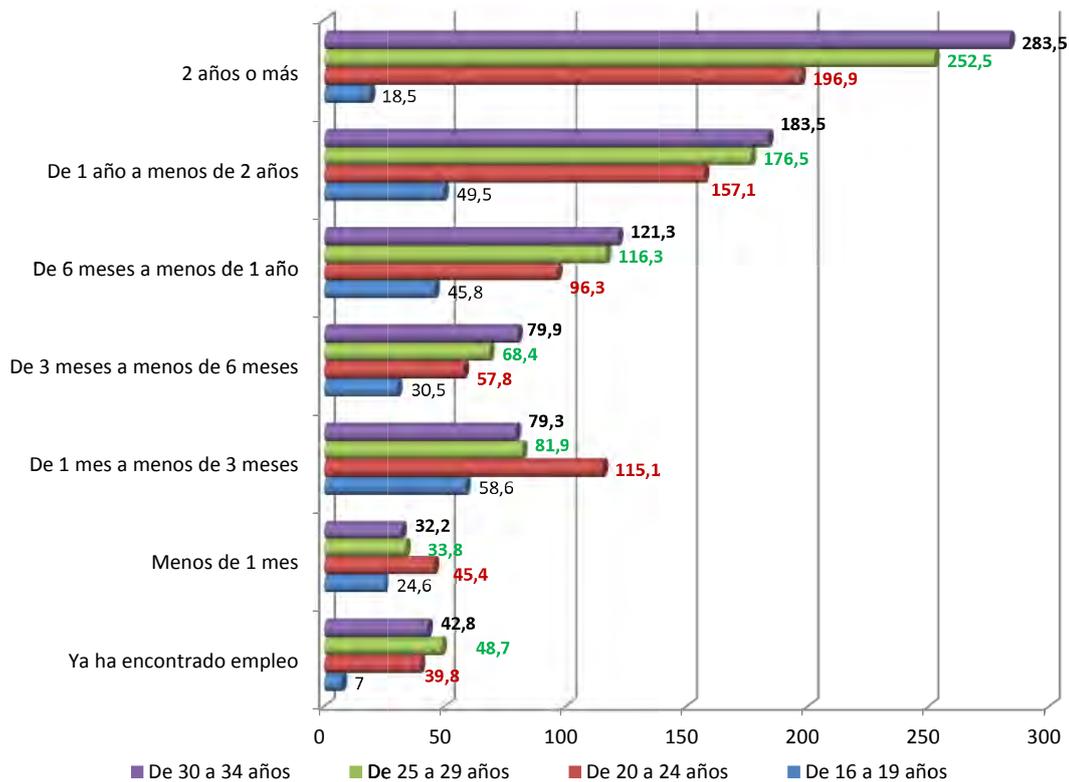
Si hacemos un análisis de datos por tramos de edad se observa que los jóvenes de entre 30 y 34 años aglutinan el mayor número de desempleados (790.200), mientras que los jóvenes de 16 a 19 años representan un menor número de desempleados (234.600), que no de tasa de paro, debido a que muchos de ellos han decidido continuar con sus estudios. Pero ¿por qué la tasa de paro es mayor, para este grupo de edad, si el número de desempleados es menor? Esto es debido a que la tasa de desempleo se calcula como el número de desempleados dividido por la población activa, y se expresa en forma de porcentaje. Es decir, no es una proporción entre el total de la gente desempleada y el total de la población, sino el de aquella que se denomina "económicamente activa". De ahí la diferencia entre los valores absolutos y los relativos. ②

También, es curioso observar que mientras la tasa de paro general aumenta en el 3er. trimestre a una media de 2 puntos porcentuales respecto al año anterior, la tasa de paro juvenil aumenta en mayor medida. Más aún si comparamos este mismo trimestre 45,47% con el del año 2011 (37,64%), donde se produce un punto de inflexión y el aumento de la tasa de paro juvenil en 2 años es de casi 8 puntos. Mientras que el aumento con el año anterior es sólo de un punto y ocho centésimas.

Tampoco existen diferencias significativas por género; aunque por lo general el paro masculino es superior al femenino, encontramos que en el caso de la juventud no siempre el comportamiento de los datos es el mismo, hay veces que se rompe el patrón, sobre todo cuando hablamos de mujeres con formación superior, quienes tienen menor tasa de paro que los hombres. En el trimestre que nos ocupa, encontramos que al producirse empleo estacional, la tasa de paro de las mujeres jóvenes es superior en edades por debajo de los 25 años, mientras que baja ligeramente el paro en mujeres jóvenes menores de 20 respecto a los hombres de esa edad.

La reforma laboral de 2012 puede dar lugar a abusos por parte del empresario, por una parte, y también puede dañar la seguridad contractual, pues ha favorecido la flexibilidad externa mediante el abaratamiento de los despidos. Desde la aprobación de la reforma, los despidos por causa objetiva, bien sean individuales o colectivos, han aumentado sensiblemente. En un contexto de enorme destrucción de empleo como el que se está viviendo en nuestro país, y en ausencia de políticas activas eficaces para la pronta reinserción en el mercado laboral, las medidas de flexibilidad externa son un error.

### 3 Parados por tiempo de búsqueda de empleo y grupo de edad



FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2013. (Unidades: miles de personas)

Del gráfico expuesto (3) podemos observar que entre 3er. el trimestre de 2013 y el mismo del 2011, hay diferencias en todos los tramos de edad pero muy especialmente en los jóvenes de entre 30 y 35 años, que si bien era un colectivo en el que la búsqueda de empleo fue más fácil años atrás, ahora estos jóvenes tienen mayores dificultades, de hecho en 2 años se ha duplicado el número de jóvenes de entre 30 y 35 años que tardan más de dos años en encontrar trabajo. El problema es aún mayor si tenemos en cuenta que muchos de ellos ya se habían emancipado o tienen responsabilidades familiares, como es el caso de aquellos jóvenes que tienen hijos. Y es que a mayor edad, mayores son las dificultades para encontrar un empleo.

También, hay un colectivo con especiales dificultades para la búsqueda de empleo, estos son los jóvenes de entre 16 y 19 años, pues muchos de ellos no han podido adquirir formación suficiente para desarrollarse en las escasas ofertas que aparecen, sin embargo, este colectivo mantiene las mismas dificultades que tenían al principio de la crisis.

En resumen, cuando comparamos los datos de este trimestre pero tomando como referencia otro periodo de crisis, como por ejemplo hace dos años, se observa que si en los años anteriores, lo normal era tardar entre uno y dos años en encontrar un empleo, los datos de este trimestre muestran como la mayoría de los jóvenes tardan dos años o más en encontrar trabajo.

Además, hay otro dato muy preocupante socialmente y es el que tiene que ver con el número de hogares con todos sus miembros activos en paro. Pues hay más de 1,5 millón y medio de hogares donde ningún miembro trabaja.

Esto significa que dichos hogares son cada vez más pobres, lo que ensombrece las perspectivas de futuro de los jóvenes que habitan en ellos, y en definitiva la de muchos jóvenes de nuestro país, ya que quizá muchos de ellos no puedan plantearse unos estudios pues necesitan sacar a su familia adelante aunque sea en trabajos precarios. La precariedad también está en alza tal y como vamos a comentar a continuación.

#### MENOR probabilidad de salir del paro

- Mujeres y beneficiarios de prestaciones asistenciales
- Los parados de mayor edad
- Mayor duración de la demanda o parados de larga duración

#### MAYOR probabilidad de salir del paro

- Desempleados que tienen mayor nivel de estudios
- Mayor amplitud en el ámbito de la demanda
- Extranjeros o jóvenes, siempre con mayor nivel de formación

## Datos sobre ocupación juvenil

Si tenemos en cuenta a toda la población, y tomando como referencia el 3er. Trimestre de 2011, observaremos que la ocupación ha disminuido en más de 1 millón de personas (1.333.100, exactamente) hasta alcanzar los 16.823.200 ocupados. En cuanto al total de jóvenes ocupados durante el tercer trimestre de 2013, periodo objeto de estudio, señalar que hay 4.705.900 ocupados menores de 30 años, de los cuales más del 18% tienen edades comprendidas entre 16 y 19 años.

El grupo de 30 a 35 años es el que mayor número de jóvenes ocupados aglutina (2.303.700), sin embargo han sufrido un descenso del 2,30% respecto al trimestre anterior y de un 7% menos de ocupación, respecto al mismo periodo pero del año 2012. También, ha descendido la ocupación de los jóvenes con edades comprendidas entre los 25 y 29 años, si la comparativa se hace respecto al año anterior, si consideramos el trimestre anterior, obtendremos mejores resultados, pues se ha producido un aumento de la ocupación en casi dos puntos para este grupo de edad **4**.

Por ramas de actividad, las estadísticas nos muestran desde hace años que las personas jóvenes ocupadas trabajan principalmente en la rama de comercio, reparación de vehículos de motor, motocicletas, artículos personales y de uso doméstico, así como actividades sanitarias y servicios sociales. Mientras que en la industria manufacturera, pese a que hay un volumen de jóvenes ocupados importante, las estadísticas nos muestran que es donde se concentran trabajadores de más edad.

Sin embargo, la duración de la crisis económica, que ha traído consigo la desaparición de muchas empresas, principalmente manufactureras, potenciando en muchos casos las importaciones de bienes de consumo originales de países asiáticos, ha hecho cambiar los tipos de empleo en los dos últimos años, produciendo un repunte, obviamente (muy ligero), en algunas profesiones y haciendo disminuir sustancialmente en otros las oportunidades de empleo, tal y como muestra el cuadro adjunto **5**.

### Ocupados por grupo de edad

AMBOS SEXOS	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
Total todas las edades	16.823,2	39,5	0,24	-497,1	-2,87
De 16 a 19 años	87,5	13,0	17,40	-6,3	-6,70
De 20 a 24 años	703,5	48,9	7,48	-86,0	-10,90
De 25 a 29 años	1.611,2	37,1	2,36	-110,5	-6,42
De 30 a 34 años	2.303,7	-54,3	-2,30	-174,4	-7,04

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2013. (Unidades: Miles de personas y porcentajes)

Ocupaciones donde se ha reducido el empleo	Ocupaciones donde se ha incrementado el empleo
Profesionales de la enseñanza.	Directores y gerentes de empresas de servicios no clasificadas.
Profesionales de la salud.	Otros profesionales de la enseñanza.
Profesionales de las ciencias sociales.	Profesionales en derecho.
Capataces de la industria y la construcción.	Profesionales en administración de las empresas.
Personal de apoyo administrativo.	Profesionales de las tecnologías de la información.
Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas	Profesionales de la cultura y el espectáculo.
Camareros	Camareros y cocineros (propietarios).
Dependientes en tiendas y almacenes	Comerciantes propietarios de tiendas.
Trabajadores de los servicios de la salud y del cuidado de personas	Vendedores (excepto en tiendas y almacenes).
Trabajadores cualificados de industria	Trabajadores de los servicios personales.
Trabajadores cualificados de la construcción.	Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, artesanos.
Conductores de vehículos para transporte urbano o por carretera.	Recogedores de residuos urbanos.
Limpiadores y otras ocupaciones elementales de servicios.	Trabajadores cualificados agrarios y forestales.
Peones de la construcción y el transporte.	Empleados domésticos.

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Durante el 2013.

Tal y como se muestra el cuadro proporcionado por el INEM en su Boletín Trimestral del Mercado de Trabajo, entre las ocupaciones con mayor número de contratos dirigidos a jóvenes destacan otros profesionales de la enseñanza, las de servicios de recogida de residuos urbanos o los servicios personales (nos referimos por ejemplo, a la atención a las personas dependientes), estos serían los más ofertados para la juventud actual.

Sin embargo, si hacemos un análisis mucho más profundo de la situación, observaremos que si bien en la rama de hostelería disminuye el número de camareros, mientras que aumenta el número de camareros propietarios.

El sentido de estos cambios se sustenta sobre la base de un repunte del trabajo autónomo, que al producirse en muchos casos de forma individual, no ha revertido completamente en una mayor creación de empleo.

En cualquier caso, la información que ofrece el Boletín del INEM depende en gran medida de la demanda del trabajo de temporada. Sin embargo, ese hecho es el que caracteriza a estos empleos, en su mayoría como trabajos temporales y por lo tanto, sin proyección a largo plazo.

Por el contrario, los jóvenes demandan empleos para los que están preparados, por ejemplo, para ejercer como peluqueros/as o electricistas se necesita formación adecuada y pese a ser estas profesiones demandadas por los jóvenes del Servicio Público de Empleo Estatal en este trimestre, no parece que se generen vacantes para el periodo objeto de estudio.

Así pues, las actividades que presentan los mayores crecimientos este trimestre son las actividades financieras y de seguros (6,6%) y suministro de energía, gas, vapor y aire acondicionado (4,1%). Por el contrario, administración pública y defensa (-1,6%) y actividades profesionales, científicas y técnicas (-1,1%) registran los mayores descensos.

Si se eliminan los efectos estacionales y de calendario, las actividades con las mayores tasas anuales son industrias extractivas (4,7%) y suministro de energía, gas, vapor y aire acondicionado (4%). En cambio, las mayores caídas se producen en administración pública y defensa (-1,8%) y en actividades sanitarias y de servicios sociales (-1,6%).

Por otro lado, en lo que respecta al trabajo por cuenta propia, el número de trabajadores autónomos en España ha crecido en lo que va de año en 17.944

personas, un 0,6% respecto al mismo período de 2012, y de esta cifra, el 76%, 13.624 son mujeres y 4.322 varones.

Por otro lado señalar que el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) de la Seguridad Social cerró 2013 con una media de 70 nuevos autónomos cada día, frente a los 234 trabajadores por cuenta propia que se han perdido diariamente en los cinco años anteriores, según datos difundidos por la organización de autónomos ATA.

En total, el RETA ganó el año pasado 25.659 trabajadores autónomos, un 0,8% más que en 2012, hasta situarse el total en 3.050.341 afiliados. El año 2013 se convirtió así en el primero que registró un crecimiento en el número de emprendedores desde el arranque de la crisis.

El 74,4% de los nuevos autónomos de 2013 fueron mujeres. Es por ello que el crecimiento del autoempleo en España tiene rostro de mujer, según se desprende de los datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, donde se dice que las mujeres optan por el autoempleo porque tienen mayor capacidad de emprendimiento. Sin embargo, ellas son las que tienen mayores dificultades para encontrar trabajo por cuenta ajena en épocas de crisis, por lo que el emprendimiento se convierte en la única alternativa para trabajar, aspecto que se hace más patente en las mujeres mayores de 45 años.

Pese a ser el primer año de la crisis en el que el RETA ganó afiliados, no todas las regiones lograron cerrar el ejercicio en positivo.

Es el caso de Cantabria, Castilla y León, País Vasco y Galicia, que acabaron 2013 con menos autónomos de los que tenían al empezar el ejercicio, con 50 autónomos menos. Por el contrario, Andalucía fue la que lideró el crecimiento del autoempleo en 2013, al ganar 10.457 trabajadores por cuenta propia, un 2,3% más que en 2012.

Por sectores de actividad, los de construcción, transporte y agricultura fueron los únicos que perdieron 12.707 autónomos, 2.072 y 1.152, respectivamente. En el lado opuesto, las actividades profesionales y el comercio fueron los sectores donde más creció el autoempleo, con 13.213 y 11.639 autónomos más, respectivamente.

En cualquier caso, independientemente del empleo que se consiga, lo que es evidente es que las condiciones de trabajo están empeorando, trimestre tras trimestre, tal y como vamos a comentar a continuación.

## Datos sobre contratación juvenil

Si hacemos un análisis de las condiciones de empleo en la juventud, observaremos que los tipos de contratos destinados a los menores de 30 años son en su mayoría temporales habiéndose realizado 1.157.000 contratos en el 3er. trimestre de 2013, lo que ha supuesto una pérdida de más de 250.000 contratos de esta modalidad en dos años, los cuales no han revertido en contratación indefinida, donde se contabilizan 1.028.800, sino en destrucción de empleo.

Concretamente, del conjunto de contratos temporales registrados, son los de duración determinada los que siguen siendo los más numerosos. Dentro de esta categoría, destacan los contratos por obra o servicio determinado con 363.600 contratos destinados a menores de 30 años en este trimestre y los contratos eventuales por circunstancias de la producción, donde en dicho periodo se realizaron 242.000 contratos. Ambos contratos temporales han descendido respecto al mismo trimestre del 2011, es decir que en 2 años, se ha reducido la contratación, en más de 100.000 contratos para el contrato por circunstancias de la producción y en casi 50.000 para el contrato por obra o servicio.

También, se ha producido una drástica reducción en la contratación indefinida, donde el total de contratos indefinidos realizados a menores de 30 años (que asciende a 1.028.800 en el 3er. trimestre) ha supuesto un descenso de 374.900 contratos con respecto al mismo trimestre de 2011. Y es que la crisis económica que venimos padeciendo ha propiciado no sólo

la pérdida de empleo temporal, sino que ha supuesto un alto nivel de destrucción de puestos de trabajo indefinidos.

Otras modalidades contractuales de carácter temporal como la temporal para aprendizaje, formación o práctica, ha experimentado un aumento del 8% tal y como muestra el cuadro adjunto respecto al mismo trimestre del año anterior, cuando se produjo un descenso, por eso ahora podemos afirmar que este tipo de contratos destinado a jóvenes ha repuntado ligeramente.

El cuadro que presentamos (6) es muy gráfico, pues muestra la evolución de la contratación por trimestres en el conjunto de jóvenes menores de 30 años. Y es que por tramos de edad se observa la misma tendencia en la contratación; en la cual, la juventud tiene unas condiciones laborales mucho más precarias ahora respecto a las que se tenían hace unos años.

Por tanto, el balance que hacemos es que la contratación en los jóvenes, al igual que las condiciones de trabajo continúan deteriorándose tal y como viene sucediéndose desde trimestres anteriores.

Finalmente, señalar que la reforma tampoco ha sido útil para la reducción de la precariedad laboral. Más del 90% de los nuevos contratos son temporales, y la proporción de nuevos contratos indefinidos disminuye continuamente.

### 6 Asalariados jóvenes por tipo de contrato

Ambos sexos	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total jóvenes
<b>Total de todos los contratos</b>	<b>72,4</b>	<b>650,4</b>	<b>1463</b>	<b>2185,8</b>
<b>De duración indefinida: Total</b>	<b>10,5</b>	<b>217,3</b>	<b>801</b>	<b>1028,8</b>
Indefinida: Permanente a lo largo del tiempo	10,2	208,7	778,6	997,5
Indefinida: Discontinuo	0,3	8,5	22,4	31,2
<b>Temporal: Total</b>	<b>61,9</b>	<b>433,1</b>	<b>662</b>	<b>1157</b>
Eventual por circunstancias de la producción	13,3	92,1	136,6	242
De aprendizaje, formación o práctica	5,5	44,5	61,4	111,4
Temporal: Estacional o de temporada	13,2	68,8	75,1	157,1
Temporal: En periodo de prueba	0,7	3,9	8,6	13,2
Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador	2,3	35,4	59,7	97,4
Temporal: Para obra o servicio determinado	16	123,3	224,3	363,6
Verbal, no incluido en las opciones anteriores	3,9	22,3	28,3	54,5
Temporal: Otro tipo	0,1	4,5	13,5	18,1
Temporal: No sabe	6,9	38,4	54,4	99,7

FUENTE: EPA, 3er. trimestre de 2013. (Unidades: Miles de personas)

Lo último que ha ideado el Gobierno para reducir el desempleo es que los 41 modelos de contratación existentes queden reducidos a cinco: indefinido, temporal, de relevo, de prácticas y un último de formación y aprendizaje.

Sin embargo, desde UGT-Juventud creemos que mientras se siga permitiendo contratar de modo generalizado bajo la modalidad de contrato temporal, prácticamente todas las contrataciones seguirán

siendo temporales, como hasta ahora y por tanto el lastre de la precariedad en las relaciones laborales de la juventud persistirá en el tiempo. El contrato temporal sólo debería utilizarse para casos muy puntuales, como por ejemplo sustituciones, que son situaciones temporales en sí por naturaleza; mientras que el resto de la contratación debería ser indefinida. En definitiva, sería preciso que la norma fuera la contratación indefinida, como en la mayoría de los países de nuestro entorno.

## Conclusiones

A la vista de los datos habríamos de preguntarnos por cuál será el futuro del año 2014 que ahora comienza, teniendo en cuenta que en 2013 se observó un cambio de signo del producto interior bruto (PIB) entre julio y septiembre tras nueve trimestres en recesión. Sin embargo, en el conjunto del año 2013 el PIB ha cerrado con tasas negativas.

Así, las previsiones económicas para 2014 en algunos estudios y organismos especializados probablemente barajan que oscilará desde un leve 0,2% del FMI hasta un moderado 0,8% según el consenso de otros analistas. El gobierno augura un 0,7%. Pero detrás de todo ello, hay unos interrogantes que queremos mostrar, pues para UGT-Juventud hay serias dudas de que se cumplan esas previsiones. Estos son:

1. ¿Cuáles serán los pilares del crecimiento?
2. ¿Conseguirá la demanda interna impulsarse con más fuerza?
3. ¿Habrá por fin creación de empleo?
4. ¿Se logrará cumplir con el objetivo de déficit?
5. ¿Cómo se percibirá la mejoría de los indicadores en la economía real?

Justamente, son esos matices los que otorgan solidez o no de la recuperación.

Desde el Gobierno se nos hace creer a la ciudadanía que la crisis ha tocado fondo, sin embargo, todavía no se observan señales sólidas, para poder hablar de crecimiento.

Primero, porque parece que el sector exterior, que ha sido un gran motor, ha de mantener su tono dinámico. Segundo, la demanda interna debería comen-

zar a crecer aunque sea de forma muy leve. Además, para la inversión se estima una caída del 0,8%. También, la caída del crédito está siendo un hándicap importante, y aunque desde organismos como por ejemplo, el BBVA calcule que en 2014 comenzarán a crecer los créditos entre un 5 y un 10%, los flujos de crédito al sector privado podrían estar acercándose a un punto de inflexión según el Informe de Situación España.

En cualquier caso, el desempleo es la mayor preocupación de los ciudadanos, y por supuesto la nuestra también, dado que el paro sigue mostrando la peor cara de la crisis. A juzgar por el comportamiento de los datos del trimestre, creemos y como vemos será previsible que el 2013 cierre con una ligera bajada del desempleo, pero sin creación neta; y aunque se anuncie en 2014, por parte del Gobierno una leve mejoría en términos EPA, desde UGT Juventud estimamos que la destrucción de puestos de trabajo continuará en la primera parte del año (con una caída del empleo del 0,2% para el conjunto del año y una tasa del 25,8% de paro -en el tercer trimestre de 2013 fue del 25,98%-).

No olvidemos que los datos de reducción del desempleo que se han producido en el trimestre objeto de estudio tiene que ver más con los colectivos que se jubilan en el caso de los mayores, y con los que emigran o dejan de buscar, porque retoman los estudios, en el caso de los jóvenes; más que por la contratación (que, sobre todo, se ha centrado en el empleo temporal y en el estirón del sector servicios).

Hay factores que también pesarán enormemente, los expertos apuntan a algunos riesgos concretos: una subida de precios de las materias primas, un cambio súbito en las políticas monetarias de la Reserva Federal y del BCE y una recuperación más lenta que la prevista de la economía europea.

En cuanto a la información señalar que es necesario que se modernicen los servicios públicos de empleo, de modo que se cree un portal único de empleo para concentrar en una sola web todas las ofertas que haya en España, hoy dispersas en 17 portales regionales. Esto no debiera ser un problema en nuestra era digital.

Con respecto a la formación, debe producirse un cambio profundo, ya que los cursos que hoy se ofertan están obsoletos en su mayoría. Así pues, se debería partir de las necesidades de las empresas, y desde ahí diseñar una formación a medida. En algunos casos la misma empresa puede formar a sus trabajadores, especialmente a los jóvenes, mediante contratos de formación dual en los que se combina formación con trabajo. Este instrumento podría ser otro una política activa muy útil para los parados jóvenes de nuestro país.

Finalmente, con respecto a la recolocación, la reforma laboral estipulaba la introducción de medidas para fomentar la cooperación con las agencias privadas de empleo. Sin embargo, 20 meses después de la aprobación de la reforma, no se ha firmado aún ningún convenio de colaboración, lo cual impide que las agencias puedan operar en la recolocación de los parados.

Por otro lado, señalar que el Plan Anual de Empleo de 2013 avanza con la tardanza en su implementación está provocando un drama laboral para aquellos

desempleados que llevan más de un año buscando empleo.

Así, a la vista de los datos, desde UGT-Juventud entendemos que existe una necesidad de abordar el problema del desempleo de manera inmediata para lograr salir de la crisis, sin centrarse exclusivamente en el autoempleo, que es lo que hasta ahora se está potenciando. Las medidas para la mejora del empleo no deben ser excluyentes y centrarse en el autoempleo, sino en dar una verdadera salida laboral y oportunidades a todos los jóvenes, descartando, a su vez, aquellas medidas que impliquen recortes en las prestaciones sociales; las cuales provocarán una caída de la renta de las familias, mayor endeudamiento, más desconfianza y menor consumo, lo que no favorece para una recuperación económica, sino que provoca un ciclo recesivo.

En este sentido, por un lado, hay que dar prioridad a los problemas inmediatos, como es el acabar con la destrucción de empleo y evitar que las altas tasas de paro se conviertan en estructurales. Para ello, es necesario recuperar las medidas de estímulo de la actividad económica hasta que las tasas de empleo vuelvan a situarse a los niveles previos a la crisis. Y por otro, se debería hacer una apuesta decidida por las políticas de oferta para lograr la transformación de un modelo productivo, que permita un incremento de la productividad y una mejora de la competitividad para poder crear más y mejores empleos.

